



EURÓPSKA
KOMISIA

V Bruseli 10. 7. 2013
COM(2013) 519 final

OZNÁMENIE KOMISIE EURÓPSKEMU PARLAMENTU A RADE

**Plánovanie ľudských a rozpočtových zdrojov pre decentralizované agentúry
na roky 2014 – 2020**

OBSAH

1.	Úvod	3
2.	Plnenie úloh agentúr pomocou dostupných zdrojov	5
2.1.	VFR 2014 – 2020: obmedzenie vývoja zdrojov agentúr	5
2.2.	Zníženie celkového počtu zamestnancov spojené s vytvorením fondu na presuny	6
2.3.	Posúdenie potrieb jednotlivých agentúr v závislosti od dostupných zdrojov vo fonde na presuny	6
2.4.	Rozlišovanie medzi úlohami a zdrojmi agentúr a Komisie	7
2.5.	Financovanie európskych škôl	7
3.	Plánovanie ľudských a rozpočtových zdrojov pre agentúry na obdobie rokov 2014 – 2020	8
3.1.	Klasifikácia agentúr: vplyv na zdroje agentúry	8
3.2.	Príspevky do fondu na presuny: agentúry v plnej prevádzke a časť úloh „v plnej prevádzke“ pri agentúrach, ktoré boli poverené novými úlohami	8
3.3.	Príjemcovia z fondu na presuny: agentúry v počiatočnej fáze a časť týkajúca sa nových úloh pri agentúrach poverených novými úlohami	8
4.	Hlavné výsledky	9
4.1.	Počet zamestnancov: dosiahnuť zníženie počtu zamestnancov o 5 % v priebehu piatich rokov	9
4.2.	Fond na presuny	10
4.3.	Príspevok z rozpočtu EÚ: orientačné finančné prostriedky zlučiteľné so stropmi VFR	10
5.	Podrobné výsledky	13
5.1.	Agentúry „v počiatočnej fáze“	13
5.2.	Agentúry „s novými úlohami“	15
5.3.	Návrhy Komisie na vytvorenie nových orgánov v budúcnosti	19
6.	Ďalšie kroky	20

OZNÁMENIE KOMISIE EURÓPSKEMU PARLAMENTU A RADE

Plánovanie ľudských a rozpočtových zdrojov pre decentralizované agentúry na roky 2014 – 2020

1. Úvod

Decentralizované agentúry sú neoddeliteľnou súčasťou fungovania Únie. Prispievajú k vykonávaniu rozličných politík Únie, podporujú rozhodovací proces spoločným využívaním odborných kapacít a zvyšujú viditeľnosť Únie v členských štátoch EÚ. Za obdobie 35 rokov sa vytvorilo 32 decentralizovaných agentúr, ktoré vykonávajú široké spektrum úloh. Celkový počet zamestnancov a výška dotácií EÚ pre tieto agentúry sa postupom času výrazne zvýšili v dôsledku vytvárania nových agentúr a rozširovania úloh tých existujúcich.

Agentúry sa vytvárajú vždy podľa potreby a pre tento proces neexistovala celková strategická vízia, pokiaľ ide o ich úlohu a miesto v Únii. Po úvahe podnietenej oznámením Komisie s názvom *Európske agentúry – ďalší postup*¹ sa uskutočnili dôkladné medziinštitucionálne rokovania medzi Európskym parlamentom, Radou a Komisiou. Táto úvaha v júli 2012 vyústila do schválenia spoločného prístupu k decentralizovaným agentúram, najmä pokiaľ ide o riešenie súboru otázok správy spojených s rastúcim počtom agentúr v čase, keď sa očakáva, že zlepšenie činností a lepší výkon prispievajú k zvýšeniu efektivity. Tento spoločný prístup sa premietol do špecializovaného plánu, o ktorom bude Komisia pravidelne informovať Európsky parlament a Radu.

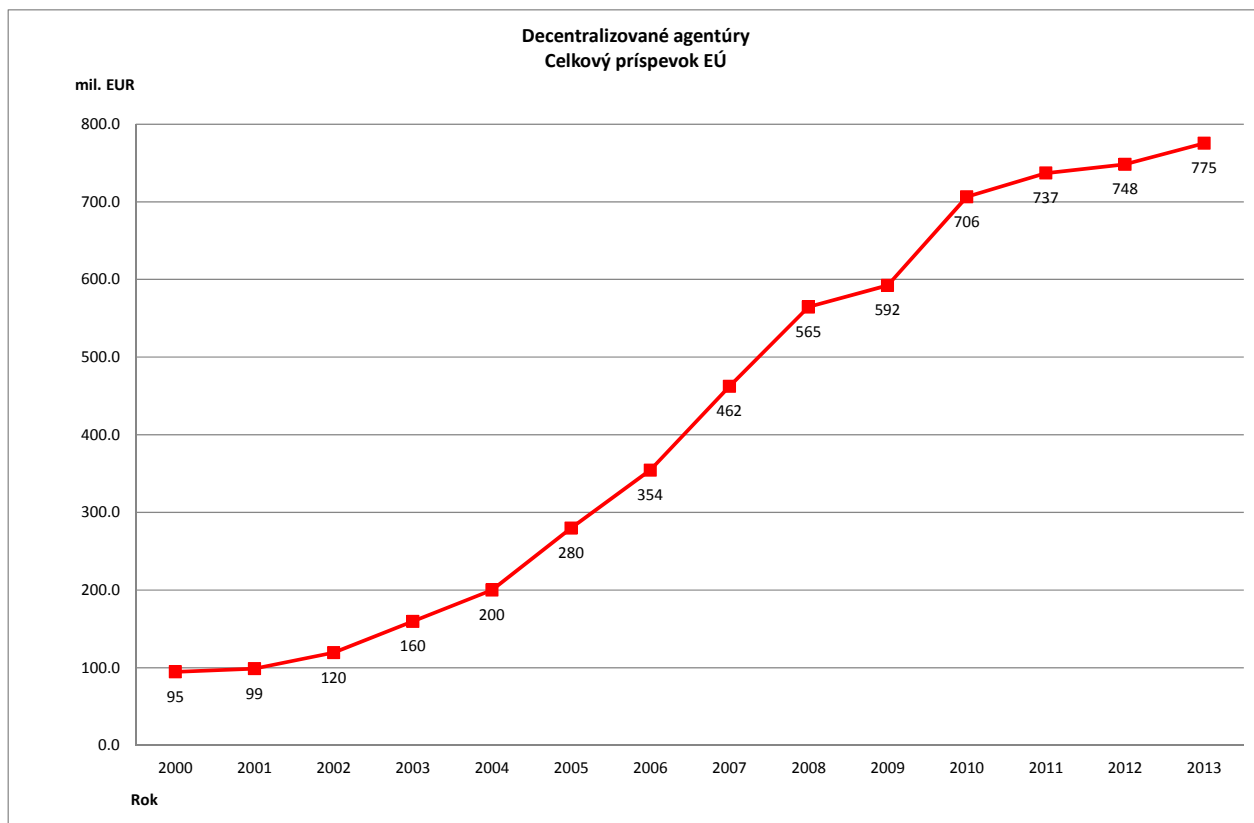
S cieľom skompletizovať tento komplexný prístup k decentralizovaným agentúram sa v tomto oznámení stanovuje plánovanie počtu zamestnancov a úrovne dotácií pre každú decentralizovanú agentúru v novom viacročnom finančnom rámci (VFR) na obdobie rokov 2014 – 2020. Toto plánovanie musí byť zlučiteľné s výdavkovými stropmi VFR a tiež so znížením počtu zamestnancov o 5 % v priebehu piatich rokov, ktoré sa vzťahuje na všetky inštitúcie, orgány a agentúry uvedené v návrhu Medziinštitucionálnej dohody o rozpočtovej disciplíne, spolupráci v rozpočtových otázkach a riadnom finančnom hospodárení², na ktorom sa zhodli Európsky parlament, Rada a Komisia. Na tomto základe má Komisia v úmysle dosiahnuť s Európskym parlamentom a Radou jednotné chápanie, pokiaľ ide o strednodobé zdroje potrebné pre decentralizované agentúry.

Spoločný záujem náležite kontrolovať vývoj administratívnych výdavkov a počet zamestnancov vo všetkých inštitúciách a orgánoch EÚ je znázornený v grafoch uvedených ďalej. Tieto grafy zobrazujú stály nárast celkového príspevku EÚ a celkového počtu plánovaných pracovných miest v decentralizovaných agentúrach od roku 2000, čo čiastočne vyplýva zo skutočnosti, že počet agentúr vzrástol z 12 v roku 2000 na súčasných 32.

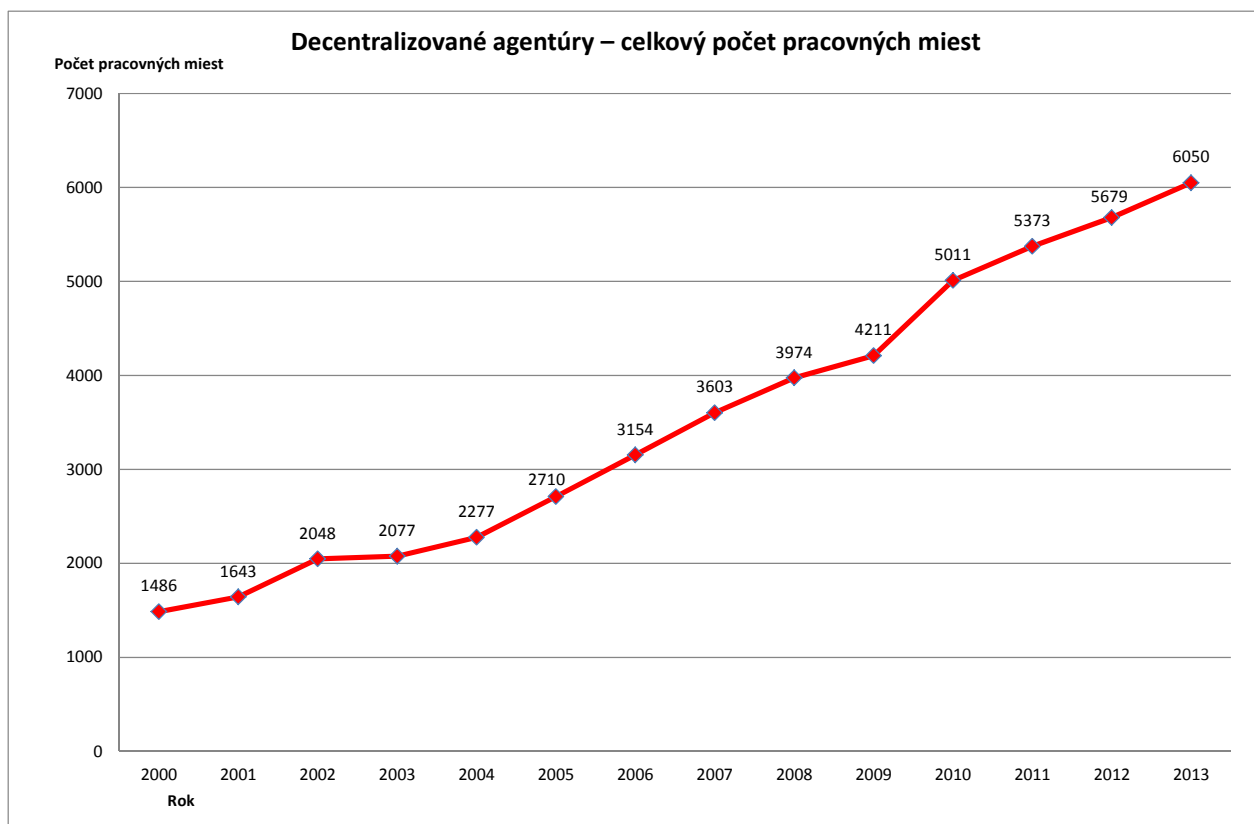
Kombinovaný príspevok EÚ pokrývajúci výdavky decentralizovaných agentúr vzrástol osemnásobne, z 95 miliónov EUR v roku 2000 na 775 miliónov EUR v rozpočte na rok 2013.

¹ KOM(2008) 135, 11.3.2008.

² Bod [23] návrhu medziinštitucionálnej dohody.



Rovnako sa v celkovom počte pracovných miest v plánoch decentralizovaných agentúr zaznamenal štvornásobný nárast z 1 486 v roku 2000 na 6 050 v roku 2013³.



³

Vrátane návrhu opravného rozpočtu č. 4/2013.

V tomto oznámení sa stanovuje rámec pre vývoj v oblasti výdavkov a ľudských zdrojov decentralizovaných agentúr v súlade s VFR, pričom sa zohľadňujú aj potreby nedávno vytvorených agentúr, ako aj potreby vyplývajúce z nových úloh, ktoré agentúram uložil legislatívny orgán.

2. PLNENIE ÚLOH AGENTÚR POMOCOU DOSTUPNÝCH ZDROJOV

2.1. VFR 2014 – 2020: obmedzenie vývoja zdrojov agentúr

Vývoj počtu zamestnancov a rozpočtových prostriedkov decentralizovaných agentúr v období rokov 2014 – 2020 sa riadi dvomi hlavnými obmedzeniami: na jednej strane sú to orientačné finančné prostriedky na výdavky agentúr podľa okruhov zakotvených v novom VFR na obdobie 2014 – 2020 a na druhej strane je to cieľ znížiť v priebehu piatich rokov počet zamestnancov v agentúrach o 5 %. Tak ako v prípade iných zamestnancov EÚ sa aj v agentúrach predĺži pracovný čas zamestnancov bez príslušného zvýšenia platu.

Na zabezpečenie pokrytia týchto potrieb v rámci uvedených obmedzení Komisia zoskupila agentúry do troch kategórií v závislosti od stupňa ich činnosti a očakávaného vývoja úloh jednotlivých agentúr do roku 2020:

- agentúry „v plnej prevádzke“ sú dobre etablované agentúry so stabilnými úlohami,
- agentúry „s novými úlohami“ sú „v plnej prevádzke“ a sčasti plnia úlohy, ktoré sa oproti minulým rokom nemenia, ale majú aj ďalšie alebo upravené úlohy výslovne uvedené v zmene ich zakladajúceho nariadenia alebo ďalšie úlohy, ktoré sa predpokladajú už v pôvodnom nariadení, nadobudnú účinnosť k neskoršiemu dátumu a
- agentúry „v počiatočnej fáze“, ktoré boli vytvorené len nedávno a zatiaľ nedosiahli stabilný stav.

Táto klasifikácia agentúr umožňuje uplatňovať diferencovaný prístup, keďže agentúry sú v odlišných východiskových pozíciách a musia riešiť rôzne potreby.

Ak sa agentúry nerozhodnú prednostne znížiť počet zamestnancov o 5 %, uplatňuje sa každoročné zníženie o 1 % počas lehoty piatich rokov, ktoré sa počíta pre všetky decentralizované agentúry súhrnne. Prvé zníženie o 1 % je už zahrnuté v návrhu rozpočtu na rok 2014⁴. Výpočet zníženia počtu zamestnancov o 5 % vychádza z úrovne pracovných miest v roku 2013 (vrátane návrhu opravného rozpočtu č. 4/2013), s výnimkou agentúr, ktoré v roku 2013 znížili počet svojich zamestnancov oproti roku 2012.

Zníženie počtu pracovných miest o 5 % by znamenalo zníženie celkového počtu pracovných miest o 303. Keď sa však vezme do úvahy, že niektoré agentúry⁵ už v roku 2013 zredukovali svoje plány pracovných miest o 27 miest, pôjde o čisté zníženie počtu pracovných miest o 276 zo 6 050 pracovných miest schválených v roku 2013. Tým sa dosiahne celková úroveň 5 774 pracovných miest bez zahrnutia 30 pracovných miest presunutých z Komisie v rámci delegovania úloh Agentúry pre európsky GNSS (GSA) (pozri oddiel 2.4).

⁴ COM(2013) 450, 28.6.2013.

⁵ ECHA – činnosti v oblasti chemikálií, EMSA, ERA, ECDC, EFSA a CdT.

2.2. Zníženie celkového počtu zamestnancov spojené s vytvorením fondu na presuny

Na dosiahnutie celkového zníženia počtu pracovných miest v plánoch pracovných miest agentúr o 5 % v priebehu piatich rokov pri súčasnom pokrytí potrieb dodatočných ľudských zdrojov v určitých agentúrach navrhla Komisia vytvorenie „fonde na presuny“ uplatnením ročného odvodu z pracovných miest všetkých agentúr vo výške 1 %⁶. Pracovné miesta vytvorené z tohto odvodu budú pridelené agentúram „v počiatočnej fáze“ a agentúram „s novými úlohami“, ktoré potrebujú zvýšiť počet pracovných miest vo svojich plánoch.

Treba uviesť, že fond na presuny vytvorený z tohto odvodu budú tvoriť pracovné miesta, ktoré sa sprístupnia, a nebude znamenať žiadne personálne presuny medzi agentúrami. Cieľom tohto opatrenia nie je obmedzovať činnosť agentúr, ale naopak, priniesť ďalšiu racionalizáciu a vytvoriť určitú flexibilitu v prideľovaní pracovných miest pri rešpektovaní hlavných rozpočtových obmedzení.

2.3. Posúdenie potrieb jednotlivých agentúr v závislosti od dostupných zdrojov vo fonde na presuny

Komisia dôkladne posúdila predpokladané personálne potreby agentúr v období rokov 2014 – 2020 vrátane preskúmania možností synergii a racionalizácie. To umožnilo Komisii identifikovať personálne potreby jednotlivých agentúr, ktoré by sa mohli pokryť v najbližších siedmich rokoch spôsobom, ktorý je zlučiteľný s obmedzeniami stanovenými vo VFR (tzv. uznané potreby v rozsahu 346 ďalších pracovných miest v období rokov 2014 – 2020). Komisia navrhuje vyčleniť pracovné miesta dostupné každý rok z fondu na presuny podľa uznaných potrieb jednotlivých agentúr. Tým sa nové úlohy podľa možnosti čo najviac zosúladiť s príslušnými zdrojmi.

Pri posúdení potrieb každej agentúry sa zohľadnili nové úlohy a rozsah existujúcich úloh vyplývajúcich z právnych aktov schválených legislatívnym orgánom, a to na základe návrhov prijatých Komisiou a návrhov oznámených Komisiou, ktoré sú v súčasnosti vo fáze prípravy. Pri posúdení sa takisto zohľadnili aj dodatočné úlohy pridelené agentúram zo strany Európskeho parlamentu a Rady počas legislatívneho procesu. Ďalej sa v tomto posúdení brala do úvahy oblasť činnosti agentúry, povaha nových úloh a úroveň odbornosti potrebná na ich vykonávanie. Súčasťou posúdenia bola aj schopnosť agentúr prijímať nové povinnosti v rámci svojho súčasného organizačného usporiadania, pričom sa zohľadnilo potenciálne zvýšenie efektívnosti a synergii v rámci existujúceho pridelenia úloh. Podľa možnosti a dostupnosti pracovných miest na presun každý rok sa prideľovanie zamestnancov v uvedenom sedemročnom období riadi realizačným plánom činností uvedeným v príslušnom právnom akte alebo návrhu so zameraním na postupné vytváranie ďalších pracovných miest. Navrhované pridelenie zohľadňuje aj nové regulačné úlohy agentúr, ktorých výsledky sú predpokladom na vykonávanie politik a programov Únie.

Posúdením personálnych potrieb jednotlivých agentúr by sa v značnom počte agentúr odôvodnilo posilnenie počtu zamestnancov v prvých rokoch obdobia 2014 – 2020 v porovnaní s pomalším vytváraním ďalších pracovných miest počas celého obdobia. Komisia však navrhuje v období rokov 2014 – 2018 zachovať stabilný ročný odvod do fondu na presuny vo výške 1 %, aby mali agentúry, ktoré sú čistými prispievateľmi do tohto fondu, dostatok času prispôbiť sa zníženiu počtu pracovných miest a aby iné agentúry mohli postupne vytvárať ďalšie pracovné miesta. V dôsledku toho Komisia navrhuje upraviť prideľovanie ďalších pracovných miest podľa ich dostupnosti vo fonde na presuny, pričom prednosť budú mať agentúry s najnaliehavejšou potrebou ďalších pracovných miest.

⁶

Vrátane dvoch agentúr OHIM a CPVO, ktorých plány pracovných miest nie sú zahrnuté do rozpočtu EÚ.

Takýmto postupným prístupom sa umožní pokrytie všetkých uznaných potrieb nových pracovných miest do roku 2018⁷.

2.4. Rozlišovanie medzi úlohami a zdrojmi agentúr a Komisie

Úlohy decentralizovaných agentúr zvyčajne zodpovedajú sústredeniu činností a zdrojov vnútroštátnych orgánov na autonómny orgán na úrovni EÚ s cieľom lepšie reagovať na problémy s jasným rozmerom EÚ. O takomto spoločnom využívaní rozhoduje Parlament a Rada v príslušných legislatívnych aktoch. Komisia v zásade nedeleguje na decentralizované agentúry vykonávacie úlohy, najmä vzhľadom na komplexné otázky správy, ktoré s tým súvisia, predovšetkým pokiaľ ide o úlohu správnej rady, rozdelenie úloh a ich kontrolu prostredníctvom postupu udelenia absolútoria Komisiou. Akékoľvek delegovanie úloh musí byť preto riadne odôvodnené charakteristikami úloh a konkrétnou odbornosťou poverenej osoby, pričom sa zároveň zabezpečí riadne finančné hospodárenie a nákladová efektívnosť. Všetky presuny úloh z Komisie na agentúru na základe dohody o delegovaní by malo sprevádzať zníženie počtu zamestnancov v útvaroch Komisie, aby sa vyrovnalo zvýšeniu počtu zamestnancov v agentúre pri súčasnej snahe o synergie a efektívnosť.

Konkrétny prípad delegovania úloh sa týka navrhovaných úloh, ktoré sa majú prideliť Agentúre pre európsky GNSS (GSA) v prevádzkovej fáze programov Galileo a EGNOS, ako sa podrobnejšie uvádza v oddiele 5.2. Komisia zastáva názor, že agentúra má najlepšie predpoklady na realizáciu týchto vykonávacích úloh a navrhuje, aby prevzala príslušné úlohy počas obdobia rokov 2014 – 2020. Komisia pritom zníži svoj plán pracovných miest o 30 pracovných miest (nad rámec cieľa zníženia počtu pracovných miest o 5 % stanoveného pre Komisiu), aby vyrovnala zvýšenie plánu pracovných miest v GSA. Keďže tieto pracovné miesta sú kompenzované znížením počtu pracovných miest v Komisii, sú nad rámec ďalších pracovných miest získaných z fondu na presuny opísaného v oddiele 2.2.

2.5. Financovanie európskych škôl

Na začiatku nového obdobia VFR Komisia navrhuje zosúladiť mechanizmy financovania tzv. európskych škôl typu II⁸ účtovaním príspevkov na vzdelanie pre deti zamestnancov agentúr, ktoré navštevujú školy typu II, do rozpočtov agentúr, aby sa so všetkými agentúrami zaobchádzalo rovnako. V súčasnosti sa príspevky na vzdelanie pre deti zamestnancov agentúr účtujú do rozpočtu agentúry, ak v blízkosti neexistuje škola typu II. Pri vytvorení školy typu II sa však tieto výdavky účtujú do okruhu 5 (*Administratíva*). Komisia navrhuje vyrovnať dodatočné výdavky pre rozpočty agentúr vyplývajúce z revidovaného financovania škôl typu II (podľa odhadu približne 28,4 milióna EUR na obdobie rokov 2014 – 2020) primeraným zvýšením príspevku EÚ pre desať relevantných agentúr⁹.

⁷ Obmedzený počet zostávajúcich ďalších potrebných pracovných miest po roku 2018 bude pokrytý prostredníctvom presunu pracovných miest z Komisie do GSA, ako je uvedené v legislatívnom finančnom výkaze (COM(2013) 40) a priradením jedného konečného pracovného miesta v roku 2020 na pokrytie potrieb činnosti ECHA v oblasti biocidov.

⁸ Európske školy „typu II“ sú štátne školy s učebnými osnovami rovnocenným s európskymi školami.

⁹ ECHA, EASA, ENISA, EEA, ECDC, EFSA, CEPOL, EUROPOL, EUROJUST a eu.LISA.

3. PLÁNOVANIE ĽUDSKÝCH A ROZPOČTOVÝCH ZDROJOV PRE AGENTÚRY NA OBDOBIE ROKOV 2014 – 2020

3.1. Klasifikácia agentúr: vplyv na zdroje agentúry

Ako už bolo uvedené, všeobecne platí, že navrhnutá výška príspevku EÚ pre agentúru a počet zamestnancov jednotlivých agentúr v danom období odrážajú stav ich vývoja. Klasifikácia na agentúry „v plnej prevádzke“, „s novými úlohami“ a „v počiatočnej fáze“ poskytuje rámec na posúdenie potrieb agentúry na individuálnom základe: agentúry, ktoré boli vytvorené len nedávno alebo ktorým boli v poslednom čase pridelené nové úlohy, si zvyčajne vyžadujú dodatočné rozpočtové prostriedky a ďalších zamestnancov na výkon úloh spojených s novými alebo dodatočne rozšírenými mandátmi, kým agentúry v plnej prevádzke majú stabilnú štruktúru a rozpočet.

Ďalej sa podrobnejšie uvádzajú dôsledky klasifikácie jednotlivých agentúr podľa potrieb personálnych a finančných zdrojov v období rokov 2014 – 2020.

3.2. Príspevky do fondu na presuny: agentúry v plnej prevádzke a časť úloh „v plnej prevádzke“ pri agentúrach, ktoré boli poverené novými úlohami

Komisia vo všeobecnosti navrhuje takýto vývoj personálnych a finančných zdrojov pre agentúry v plnej prevádzke:

- plánované pracovné miesta: zníženie počtu zamestnancov v priebehu piatich rokov o 5 % v spojení s ročným odvodom vo výške 1 % do fondu na presuny v priebehu rokov 2014 – 2018, ako sa uvádza vyššie,
- ďalší personál: očakáva sa, že počty externých zamestnancov (vyjadrené v jednotkách ekvivalentu plného pracovného času) budú odrážať celkové zníženie počtu pracovných miest v plánoch, najmä v rokoch, keď sa bude počet pracovných miest znižovať, prostredníctvom striktného prístupu k celkovému príspevku EÚ pre agentúry, ako sa uvádza ďalej,
- príspevok z rozpočtu EÚ: aj so zreteľom na ročné zníženie počtu zamestnancov a odvod do fondu na presuny zostáva príspevok EÚ pre agentúry v plnej prevádzke konštantný v nominálnom vyjadrení, a to na úrovni príspevku EÚ v predchádzajúcom roku. Hneď ako agentúra dosiahne svoj cieľový počet zamestnancov, na príspevok EÚ sa uplatní štandardný deflátor.

3.3. Príjemcovia z fondu na presuny: agentúry v počiatočnej fáze a časť týkajúca sa nových úloh pri agentúrach poverených novými úlohami

V časti 5 sa uvádza prehľad agentúr, ktoré boli vytvorené len nedávno alebo plnia nové úlohy a časom si budú vyžadovať ďalšie zdroje, v porovnaní so všeobecnými pravidlami pre personálne a finančné zdroje, ktoré sa uplatňujú pre agentúry v plnej prevádzke (alebo pre tú časť agentúr poverených novými úlohami, ktorá je „v plnej prevádzke“) uvedené v oddiele 3.2.

Pokiaľ ide o počet zamestnancov pre začínajúce agentúry, príspevok na zníženie počtu zamestnancov o 5 % a príspevok do fondu na presuny, ktorý sa vyberá od týchto agentúr, sa systematicky vyrovnáva príslušným pridelovaním z fondu za roky, keď je agentúra stále v počiatočnej fáze, a to najneskôr do roku 2015; od roku 2016 budú všetky agentúry klasifikované ako agentúra „v plnej prevádzke“ alebo „s novými úlohami“.

Vo východiskovej pozícii sa všeobecné pravidlá pre agentúry v plnej prevádzke uvedené v oddiele 3.2 (t. j. zníženie počtu zamestnancov o 5 % v priebehu piatich rokov, ročný príspevok do fondu na presuny vo výške 1 % počas rokov 2014 – 2018, ako aj nominálna konštantná úroveň príspevku EÚ pre agentúry v plnej prevádzke) uplatňujú aj na agentúry

s novými úlohami a na agentúry v počiatočnej fáze. Príspevok EÚ sa potom upraví tak, aby zohľadňoval ďalšie pracovné miesta, ktoré sa majú poskytnúť, a to na základe priemerných nákladov a opravného koeficientu vo vzťahu k umiestneniu agentúry.

V relevantných prípadoch sa výdavky upravujú, aby sa zohľadnili aj konkrétne plánované položky spojené s novými úlohami (napríklad systémy IT) alebo jednorazové výdavky na budovy v súlade s postupom pre stavebné projekty uvedeným v článku 203 nariadenia o rozpočtových pravidlách¹⁰.

4. HLAVNÉ VÝSLEDKY

V tejto časti sa uvádzajú hlavné výsledky v súvislosti so stanovením plánovania zdrojov pre decentralizované agentúry na obdobie 2014 rokov – 2020, pokiaľ ide o počet zamestnancov a úroveň subvencií.

4.1. Počet zamestnancov: dosiahnuť zníženie počtu zamestnancov o 5 % v priebehu piatich rokov

V nasledujúcej prehľadnej tabuľke sa uvádza vývoj počtu pracovných miest za celé obdobie, v členení podľa okruhov VFR, pričom nie sú zahrnuté pracovné miesta presunuté z Komisie. Z tabuľky je zrejmé, že z analýzy potrieb jednotlivých agentúr, ako sa uvádza v časti 5, vyplýva podstatný čistý nárast pracovných miest agentúr v súvislosti s okruhom 1a, v rámci hlavného cieľa zníženia počtu zamestnancov o 5 % v priebehu piatich rokov. Ako bolo uvedené v oddiele 2.1, mnohé decentralizované agentúry už znížili počet pracovných miest vo svojich plánoch pracovných miest v rozpočte na rok 2013; toto zníženie sa berie do úvahy pri dosahovaní cieľa zníženia o 5 % najneskôr do roku 2018.

Počet pracovných miest v plánoch pracovných miest decentralizovaných agentúr (bez presunov)

Okruh	Počet pracovných miest v roku 2013	Celkové zníženie na základe cieľa 5 %	Celkový počet pracovných miest po dosiahnutí cieľa 5 %	Plánovaný počet pracovných miest v období 2018 – 2020	Rozdiel oproti cieľu v období rokov 2018 – 2020 po plánovaní
Okruh 1a	2 227	111 ¹¹	2 128	2 237	109
Okruh 2	244	12	232	226	- 6
Okruh 3	2 368	119 ¹²	2 255	2 214	- 41
Okruh 4	96	5	91	86	- 5
Okruh 5	206	10 ¹³	205	193	- 12
Samofinancované	909	46	863	818	- 45
Spolu	6 050	303	5 774¹⁴	5 774	0

¹⁰ Ú. v. EÚ L 298, 26.10.2012.

¹¹ Z toho zníženie počtu pracovných miest o dvanásť už bolo zapracované do rozpočtu na rok 2013.

¹² Z toho zníženie počtu pracovných miest o šesť už bolo zapracované do rozpočtu na rok 2013.

¹³ Z toho zníženie počtu pracovných miest o deväť už bolo zapracované do rozpočtu na rok 2013.

¹⁴ Vzhľadom na skutočnosť, že už pred týmto úkonom bol počet pracovných miest znížený o 27, počet 6 050 pracovných miest sa zníži o 303 – 27 = 276 pracovných miest. Pri započítaní 30 pracovných miest presunutých z Komisie je konečný počet pracovných miest 5 804.

Rozdiel medzi cieľom zníženia počtu o 5 % podľa daného okruhu a zodpovedajúcim plánovaným počtom pracovných miest podľa daného okruhu na konci obdobia odráža presuny realizované využitím fondu na presuny.

4.2. Fond na presuny

Fond na presuny tvorený ročným odvodom vo výške 1 % uplatňovaným na všetky agentúry umožňuje presunúť v období rokov 2014 – 2020 približne 193 pracovných miest z agentúr „v plnej prevádzke“ do agentúr „v počiatočnej fáze“ a do agentúr „s novými úlohami“. Okrem toho agentúry „s novými úlohami“ a agentúry „v počiatočnej fáze“ prispievajú do tohto fondu celkovo 123 pracovnými miestami. Spolu s presunom 30 pracovných miest z Komisie do GSA to umožní prideliť 346 ďalších pracovných miest na pokrytie potrieb v uvedenom období. Čistý efekt pracovných miest presunutých do agentúr „v počiatočnej fáze“ a do agentúr „s novými úlohami“ pri využití fondu na presuny, pokiaľ ide o počet pracovných miest týchto agentúr, vyplýva zo zníženia počtu zamestnancov o 5 %, z ročného odvodu 1 % do fondu na presuny a z pridelenia ďalších pracovných miest z fondu.

Z tabuľky uvedenej v prílohe II vyplýva, aký vplyv má zníženie počtu zamestnancov o 5 %, ročný odvod 1 % do fondu na presuny a pridelenie ďalších pracovných miest z fondu na predpokladaný počet pracovných miest v jednotlivých agentúrach v roku 2020.

4.3. Príspevok z rozpočtu EÚ: orientačné finančné prostriedky zlučiteľné so stropmi VFR

V nasledujúcej prehľadnej tabuľke sa uvádza vývoj príspevkov EÚ pre decentralizované agentúry uvedený v tomto oznámení, a to v cenách z roku 2011 aj v súčasných cenách. Plánovaná úroveň výdavkov pre každý okruh v každom roku zodpovedá orientačným finančným prostriedkom na výdavky agentúr podľa okruhových zahrnutých v rozpise stropov VFR podľa záverov Európskej rady zo 7. a 8. februára 2013.

Príspevok pre agentúry z rozpočtu EÚ (v miliónoch EUR, zaokrúhlené údaje v cenách z roku 2011 a v súčasných cenách)

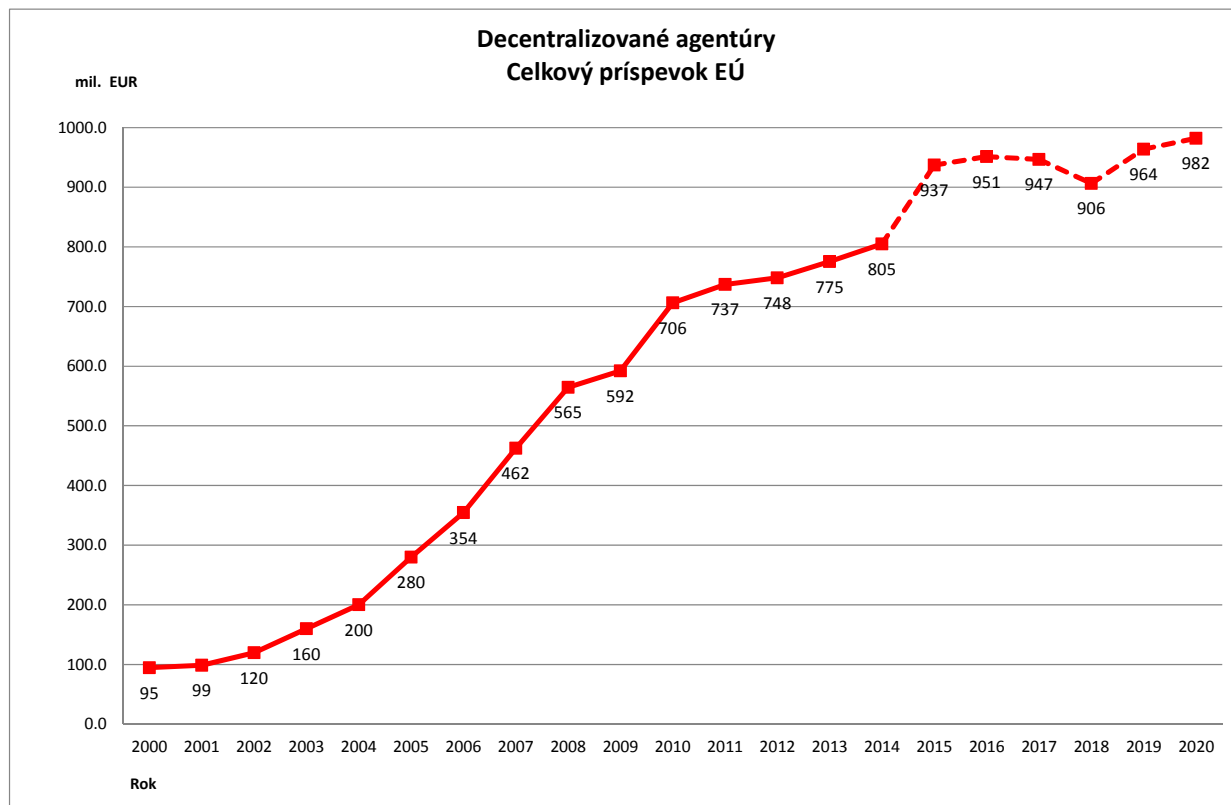
Okruh VFR	Ceny	Plánovaná úroveň príspevkov z rozpočtu EÚ pre agentúry podľa okruhových VFR							
		2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Spolu
Okruh 1a	2011	224,2	292,0	299,9	294,4	251,5	287,2	286,4	1 935,6
	Súčasná	237,9	316,0	331,1	331,6	288,9	336,5	342,2	2 184,3
Okruh 2	2011	48,9	48,5	44,9	44,1	43,0	41,0	41,0	311,5
	Súčasná	51,9	52,5	49,6	49,6	49,4	48,1	49,0	350,2
Okruh 3 ¹⁵	2011	466,3	506,7	498,6	484,3	476,8	476,8	476,8	3 386,4
	Súčasná	494,8	548,5	550,5	545,4	547,7	558,7	569,9	3 815,5
Okruh 4	2011	19,0	18,6	18,2	17,9	17,5	17,5	17,5	126,3
	Súčasná	20,1	20,1	20,1	20,1	20,1	20,5	21,0	142,2
Spolu	2011	758,4	865,8	861,6	840,7	788,9	822,6	821,8	5 759,8
	Súčasná	804,8	937,2	951,3	946,8	906,2	963,8	982,1	6 492,2

Kolísanie úrovne výdavkov v okruhu 1a je predovšetkým výsledkom kolísania prognóz príjmov prijatých z odvetvia činnosti ECHA v oblasti chemikálií, ktoré následne ovplyvňujú vyrovnávací

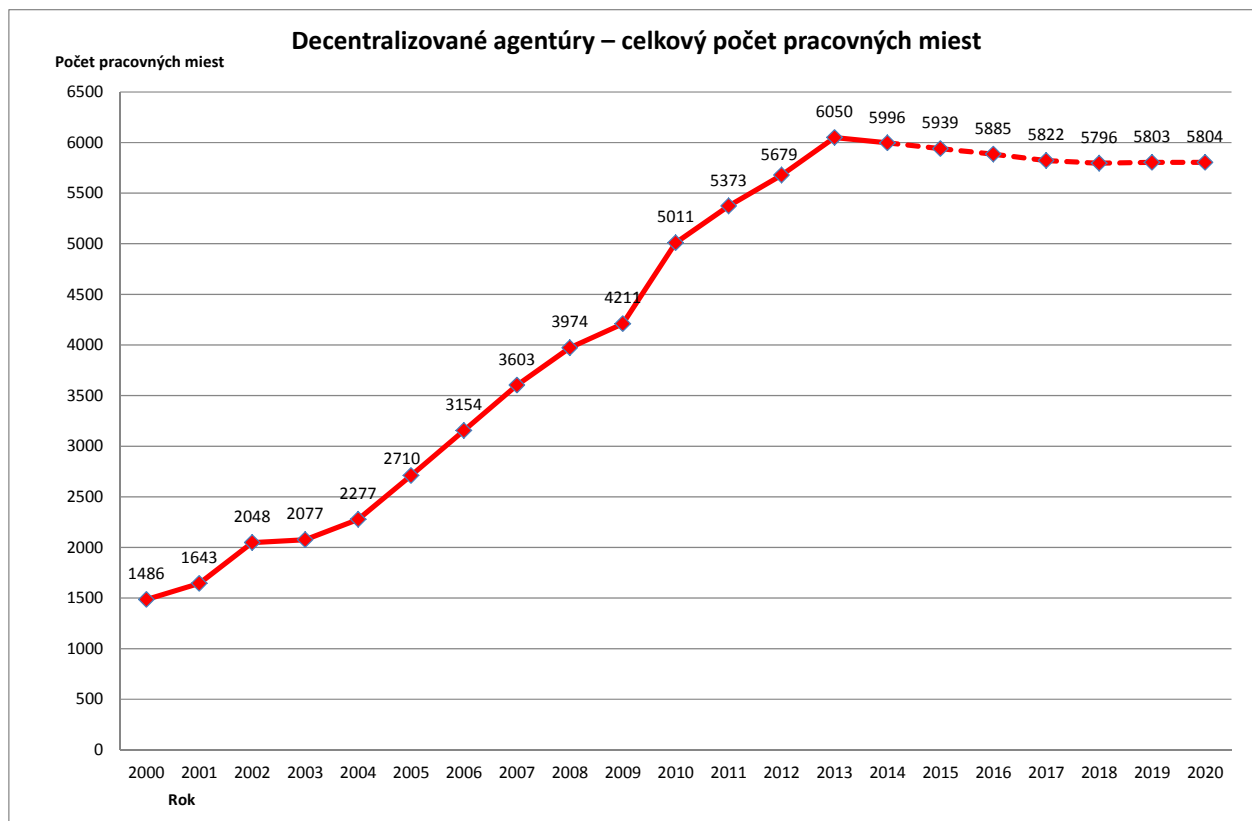
¹⁵ V rámci tohto oznámenia je Európsky inštitút pre rodovú rovnosť (EIGE) zahrnutý v okruhu 3.

príspevok EÚ pre túto agentúru. Pokiaľ ide o činnosti v oblasti chemikálií, ECHA bude aj v roku 2014 plne samofinancovaná. Očakáva sa však, že v roku 2015 vyrovnávací príspevok dosiahne 68 miliónov EUR (v súčasných cenách) a ostane medzi touto úrovňou a 77 miliónmi EUR po celé obdobie VFR s výnimkou roka 2018, keď bude potreba vyrovnávacieho príspevku na oveľa nižšej úrovni (24 miliónov EUR) vzhľadom na očakávané zvýšenie príjmov z poplatkov v súvislosti s dátumom registrácie.

Na nasledujúcom grafe je znázornené kolísanie celkovej úrovne príspevku EÚ pre agentúry v novom období VFR. Zmeny v úrovni príspevku EÚ sú väčšinou spôsobené vyrovnávacím príspevkom na činnosti ECHA v oblasti chemikálií v rámci okruhu 1a.



Na nasledujúcom grafe je znázornený vplyv zníženia počtu pracovných miest o 5 % na celkový počet pracovných miest v agentúrach počas celého obdobia, pričom sa zohľadňuje presun pracovných miest z Komisie.



5. PODROBNÉ VÝSLEDKY

V tabuľke uvedenej v prílohe I je vyčíslený prehľad počtu zamestnancov v agentúrach a úrovne subvencií pre každú agentúru v období rokov 2014 – 2020, ktoré vyplývajú z uvedeného postupu.

Ďalej v oddieloch 5.1 a 5.2 sa uvádza krátky opis zdrojov plánovaných pre šesť agentúr, ktoré sú na začiatku obdobia rokov 2014 – 2020 stále „v počiatočnej fáze“, a nasleduje 12 agentúr, ktoré budú plniť „nové úlohy“.

V oddiele 5.3 je opísaný návrh Komisie na budúce vytvorenie európskeho výboru na riešenie krízových situácií (European Resolution Board) a Európskej prokuratúry.

5.1. Agentúry „v počiatočnej fáze“

5.1.1. Európsky orgán pre bankovníctvo (EBA)

Počiatočná fáza EBA sa skončí v roku 2014 a následne bude agentúra potrebovať ďalšie zdroje na vykonávanie nových úloh v oblasti ozdravenia a riešenia krízových situácií bánk [COM(2012) 280], jednotného mechanizmu dohľadu [COM(2012) 511] a nariadenia o prudenciálnych požiadavkách na úverové inštitúcie [CRDIV/CCR, KOM(2011) 452]. Kým požadované zvýšenie počtu zamestnancov na výkon úloh v oblasti ozdravenia bánk je plne kryté finančným výkazom priloženým k pôvodnému návrhu Komisie, potreba zamestnancov v súvislosti s úlohami jednotného mechanizmu dohľadu a CRDIV/CCR sa prehodnotila vzhľadom na posilnenú úlohu, ktorú agentúre prideliť Európsky parlament a Rada.

Vzhľadom na počiatočnú fázu a na svoje nové úlohy môže agentúra v období rokov 2014 – 2017 získať ďalších 62 pracovných miest (vrátane ďalších pracovných miest na kompenzáciu zníženého počtu zamestnancov v počiatočnej fáze), ako aj príslušný rozpočet. Odhaduje sa nárast celkového počtu pracovných miest z 93 v roku 2013 na 145 v roku 2020. Plná prevádzka by sa mala dosiahnuť v roku 2019. Príspevok EÚ sa bude počas uvedeného

obdobia zvyšovať vzhľadom na ďalších zamestnancov poverených vykonávaním nových úloh a príslušný nárast ostatných súvisiacich výdavkov, napríklad na budovy a systémy IT. Očakáva sa, že podiel tohto typu výdavkov bude v tomto období zostávať na úrovni 40 % celkového príspevku EÚ.

5.1.2. *Európsky orgán pre poisťovníctvo a dôchodkové poistenie zamestnancov (EIOPA)*

Počiatočná fáza orgánu EIOPA sa skončí v roku 2014 a následne si bude agentúra vyžadovať ďalšie zdroje na vykonávanie nových úloh, najmä v súvislosti s návrhom novej smernice o sprostredkovaní poistenia [COM(2012) 360], s vypracovaním hlavných úloh v oblasti dohľadu (vrátane spoločných kontrol na mieste), ochranou spotrebiteľa a finančnou stabilitou (t. j. predkladanie správ podľa smernice Solventnosť II).

Vzhľadom na počiatočnú fázu a na svoje nové úlohy môže agentúra v období rokov 2014 – 2017 získať ďalších 40 pracovných miest (vrátane dodatočných pracovných miest na kompenzáciu zníženého počtu zamestnancov v počiatočnej fáze), ako aj príslušné rozpočtové prostriedky. Odhaduje sa nárast celkového počtu pracovných miest z 80 v roku 2013 na 112 v roku 2020. Plná prevádzka by sa mala dosiahnuť v rokoch 2019 a 2020. Zvýšenie príspevku EÚ za uvedené obdobie odráža najmä nárast počtu zamestnancov v súvislosti s ďalšími úlohami.

5.1.3. *Európsky orgán pre cenné papiere a trhy (ESMA)*

Počiatočná fáza orgánu ESMA sa skončí v roku 2014 a následne si bude agentúra vyžadovať ďalšie zdroje na vykonávanie nových úloh súvisiacich s niekoľkými novými nariadeniami, ktoré poverujú agentúru ďalšími povinnosťami, najmä v oblasti dohľadu, registrácie, certifikácie a koordinácie vnútroštátnych opatrení dohľadu (vrátane opatrení uvedených v nariadení o ratingových agentúrach, v nariadení o predaji nakrátko, v nariadení o európskych dlhodobých investičných fondoch a v nariadení o európskej trhovej infraštruktúre).

Vzhľadom na počiatočnú fázu a na svoje nové úlohy môže agentúra v období rokov 2014 – 2017 získať ďalších 54 pracovných miest (vrátane dodatočných pracovných miest na kompenzáciu zníženého počtu zamestnancov v počiatočnej fáze), ako aj príslušné rozpočtové prostriedky na platy. Odhaduje sa nárast celkového počtu pracovných miest zo 121 v roku 2013 na 163 v roku 2020. Plná prevádzka by sa mala dosiahnuť v rokoch 2019 a 2020. Zvýšenie príspevku EÚ za uvedené obdobie odráža najmä nárast počtu zamestnancov v súvislosti s ďalšími úlohami.

5.1.4. *Európska chemická agentúra (ECHA)*

Agentúra ECHA je poverená úlohami na základe troch samostatných nariadení:

- Činnosti v oblasti chemikálií: Pokiaľ ide o činnosti v oblasti chemikálií, agentúra ECHA je v období 2014 – 2020 klasifikovaná ako agentúra „v plnej prevádzke“ podľa zakladajúceho nariadenia (ES) č. 1907/2006. Pokiaľ ide o počet zamestnancov, nepredpokladajú sa nijaké ďalšie ľudské zdroje; optimalizácia pridelovania súčasných úloh agentúre prinesie zníženie počtu plánovaných pracovných miest zo 451 v roku 2013 na 404 v roku 2020. Vyrovnávací príspevok EÚ v uvedenom období sa odhaduje na 381,7 milióna EUR na základe načasovania v súvislosti so znížením počtu pracovných miest a odhadovanými príjmami z poplatkov v danom odvetví. Medziročné kolísanie očakávanej úrovne poplatkov z odvetvia má za následok zodpovedajúce kolísanie potreby vyrovnávacieho príspevku EÚ.
- Činnosti v oblasti biocídov: Nariadením (EÚ) č. 528/2012 sa od 1. septembra 2013 rozširuje mandát agentúry ECHA na sprístupňovanie biocídnych výrobkov na trhu a ich používanie. Pokiaľ ide o činnosti v oblasti biocídov, je teda agentúra ECHA v rokoch

2014 – 2015 klasifikovaná ako agentúra „v počiatočnej fáze“ a počas tohto obdobia bude postupne nadobúdať funkčnosť a dosiahne čiastočné samofinancovanie na základe poplatkov účtovaných v danom odvetví. Článok 42 nariadenia č. 528/2012 rozširuje rozsah pôsobnosti týchto činností v roku 2017, keď sa stanú spôsobilými na použitie ďalšie tri typy výrobkov, ako aj v roku 2020, keď sa stanú spôsobilými na použitie všetky ostatné typy výrobkov. V rokoch 2017 a 2020 je preto agentúra zaradená do skupiny agentúr „s novými úlohami“. Agentúre sa poskytuje vyrovnávací príspevok, ktorý sa postupne znižuje v súlade s prognózou zvyšovania príjmov z poplatkov. Od roku 2019 bude agentúra plne samofinancovaná. Vzhľadom na počiatočnú fázu a na svoje nové úlohy môže agentúra v období rokov 2014 – 2015 získať ďalšie tri pracovné miesta (z toho dve miesta na kompenzáciu zníženého počtu zamestnancov v počiatočnej fáze), ako aj príslušné rozpočtové prostriedky na platy, a následne v období rokov 2017 – 2018 dve pracovné miesta a v období rokov 2019 – 2020 ďalších sedem (samofinancovaných) pracovných miest. Odhaduje sa nárast celkového počtu pracovných miest priamo spojených s činnosťami v oblasti biocídov zo 47 v roku 2013 na 54 v roku 2020. Zvýšenie počtu zamestnancov na plnenie ďalších úloh v roku 2017 bude musieť agentúra uskutočniť vnútornými presunmi, lebo nové pracovné miesta sú kompenzované odvodom do fondu na presuny.

- Činnosti súvisiace s postupom PIC: Nariadením (EÚ) č. 649/2012 sa od 1. marca 2014 rozširuje mandát agentúry ECHA na vývoz a dovoz nebezpečných chemikálií (PIC). Pokiaľ ide o činnosti súvisiace s postupom PIC, agentúra ECHA je teda v rokoch 2014 a 2015 klasifikovaná ako agentúra „v počiatočnej fáze“ a počas tohto obdobia bude postupne nadobúdať funkčnosť. Predpokladaný počet oznámení o vývoze, ktoré má agentúra spracovať, sa má zvyšovať o 10 % ročne, preto je agentúra na základe kumulatívneho účinku týchto činností uznaná v roku 2017 ako agentúra „s novými úlohami“. Príspevok EÚ v danom období má klesajúci trend, lebo zvýšenie výdavkov na zamestnancov je kompenzované znížením prevádzkových nákladov na počiatočné vytvorenie databáz a softvérových nástrojov. Vzhľadom na počiatočnú fázu a na svoje nové úlohy môže agentúra v roku 2014 získať ďalšie jedno pracovné miesto s príslušnými rozpočtovými prostriedkami a následne ďalšie jedno pracovné miesto v roku 2018. Výsledkom je nárast celkového počtu pracovných miest spojených s činnosťami, ktoré súvisia s postupom PIC, z piatich v roku 2013 na sedem v roku 2020.

5.1.5. *Európsky podporný úrad pre azyl (EASO)*

Počiatočná fáza úradu EASO sa skončí v roku 2014 a následne bude úrad v plnej prevádzke. EASO môže vzhľadom na počiatočnú fázu a stupeň prechodu na agentúru „s novými úlohami“ získať v období rokov 2014 – 2015 ďalších desať pracovných miest (vrátane jedného pracovného miesta na kompenzáciu zníženého počtu zamestnancov v počiatočnej fáze), ako aj príslušné rozpočtové prostriedky na platy. Odhaduje sa nárast celkového počtu pracovných miest zo 45 v roku 2013 na 51 v roku 2020. Zvýšenie príspevku EÚ v období 2014 – 2015 odráža najmä zvýšenie počtu zamestnancov v súvislosti so skončením počiatočnej fázy úradu EASO.

5.1.6. *Agentúra na prevádzkové riadenie rozsiahlych informačných systémov (eu.LISA)*

Agentúra eu.LISA je novou agentúrou, ktorá by mala dosiahnuť plnú prevádzku v roku 2015. Od roku 2016 sa úlohy tejto agentúry rozšíria o vývoj a riadenie dvoch nových informačných systémov, ktoré tvoria balík „inteligentné hranice“ [COM(2013) 95, 96 a 97]; konkrétne ide o systém vstupu/výstupu a program registrovaných cestujúcich. Od roku 2016 sa navyše budú musieť aktualizovať súčasné systémy SIS, VIS a Eurodac, aby spĺňali nové požiadavky vyplývajúce z prechodu na biometriu. Ďalšie prevádzkové výdavky spojené s balíkom „inteligentné hranice“ a prechodom na biometriu si budú vyžadovať zvýšenie príspevku EÚ

pre agentúru eu.LISA o 4,67 milióna EUR v roku 2015, čo predstavuje nárast na 20,6 milióna EUR v roku 2016. Jednorazové náklady na stavebný projekt (19 miliónov EUR) sú zahrnuté do roku 2015.

Vzhľadom na počiatočnú fázu a nové úlohy môže agentúra získať v období rokov 2014 – 2017 ďalších päť pracovných miest na kompenzáciu zníženého počtu zamestnancov v počiatočnej fáze. V spojení so znížením počtu zamestnancov o 5 % a ročným odvodom do fondu na presuny sa celkový počet pracovných miest zníži zo 120 v roku 2013 na 113 v roku 2020.

5.2. Agentúry „s novými úlohami“

5.2.1. Agentúra pre európsky GNSS (GSA)

Návrh Komisie o novom nariadení GNSS [KOM(2011) 814], ktorým sa predkladá nová štruktúra riadenia pre programy EGNOS a Galileo a ich financovanie na obdobie rokov 2014 – 2020, priradzuje agentúre GSA „nové úlohy“ v období rokov 2014 – 2018. So zámerom poskytnúť Európskemu parlamentu a Rade úplný obraz o podmienkach, za ktorých bude agentúra GSA vykonávať úlohy, ktoré sa jej zverili na základe nového modelu riadenia, prijala Komisia 6. februára 2013 návrh na zmenu nariadenia o GSA (EÚ) č. 912/2010 [COM(2013) 40].

Agentúra môže vzhľadom na svoje nové úlohy získať v období rokov 2014 – 2018 ďalších 48 pracovných miest, ako aj príslušné rozpočtové prostriedky. To zahŕňa tri pracovné miesta na kompenzáciu zníženého počtu zamestnancov, ktoré sa predpokladali už ako súčasť príspevku agentúry GSA k zníženiu počtu zamestnancov o 5 %. S prihliadnutím na tento prvok, ako aj na ročný odvod do fondu na presuny je výsledkom zvýšenie celkového počtu pracovných miest zo 77 v roku 2013 na 120 v roku 2020.

Príspevok EÚ pre agentúru sa okrem toho zvyšuje na pokrytie jednorazových nákladov na stavebné práce v novej lokalite v Prahe (vo výške 2,9 milióna EUR v roku 2015 a 0,6 milióna EUR v roku 2016). Po týchto jednorazových stavebných nákladoch nasleduje zvýšenie úrovne ročných prevádzkových nákladov od polovice roka 2016 vo výške 0,5 milióna EUR, ako aj ročných nákladov na nájom vo výške 1,3 milióna EUR. Okrem toho sa predpokladajú náklady na infraštruktúru IT pre strediská na monitorovanie bezpečnosti systému Galileo (GSMC) v Spojenom kráľovstve a vo Francúzsku vo výške 1,2 milióna EUR na dokončenie systémov IT v roku 2014 a 1 milión EUR na výmenu serverov v roku 2018. Zvýšený príspevok pre agentúru GSA sa poskytne z finančného krytia programu Galileo.

5.2.2. Európska agentúra pre bezpečnosť letectva (EASA)

V období rokov 2015 – 2018 sa EASA považuje za agentúru „s novými úlohami“, najmä vzhľadom na nové úlohy súvisiace s prevádzkovateľmi z tretích krajín, ako sa uvádza v zakladajúcom nariadení, a s diaľkovo pilotovanými lietadlovými systémami (RPAS). Agentúra môže vzhľadom na svoje nové úlohy získať v období rokov 2014 – 2017 ďalších 16 pracovných miest, ako aj príslušné rozpočtové prostriedky. V spojení so znížením počtu zamestnancov o 5 % a ročným odvodom do fondu na presuny sa celkový počet pracovných miest zníži zo 692 v roku 2013 na 639 v roku 2020. Ďalšie rozpočtové prostriedky sú potrebné na pokrytie nákladov spojených so stavebným projektom agentúry EASA vo výške 1,5 milióna EUR, a to v roku 2015 aj v roku 2016.

5.2.3. Európska námorná bezpečnostná agentúra (EMSA)

Nariadením (EÚ) č. 100/2013 sa rozširujú úlohy agentúry EMSA, a to najmä so zreteľom na vytvorenie európskeho priestoru námornej dopravy bez prekážok. EMSA má preto do roku 2015 postavenie agentúry „s novými úlohami“. Agentúra môže vzhľadom na svoje nové úlohy získať v období rokov 2014 – 2015 ďalšie dve pracovné miesta, ako aj príslušné

rozpočtové prostriedky. V spojení so znížením počtu zamestnancov o 5 % a ročným odvodom do fondu na presuny sa celkový počet pracovných miest zníži z 213 v roku 2013 na 195 v roku 2020.

Príspevok EÚ pre agentúru EMSA preukazuje počas tohto obdobia nárast. Je to v dôsledku financovania programu opatrení proti znečisťovaniu, ktorý vykonáva EMSA a ktorý má trvalo rastúci profil až do roku 2020, v súlade s návrhom nariadenia COM(2013) 174. Napokon sú tu zahrnuté aj náklady na ďalších troch zmluvných zamestnancov, ktorí sa majú prijať od roku 2016 v rámci programu Copernicus.

5.2.4. *Európska železničná agentúra (ERA)*

Postavenie ERA ako agentúry „s novými úlohami“ sa odôvodňuje v návrhu nariadenia COM(2013) 27, ktoré by malo nadobudnúť účinnosť v roku 2015. Agentúra môže vzhľadom na svoje nové úlohy získať v období rokov 2014 – 2018 ďalších 18 pracovných miest. Ďalšie pracovné miesta, ktoré by sa mali prideliť, by sa mali financovať z poplatkov v súlade s návrhom nariadenia. V spojení so znížením počtu zamestnancov o 5 % a ročným odvodom do fondu na presuny sa celkový počet pracovných miest zvýši zo 143 v roku 2013 na 148 v roku 2020. Profil príspevku EÚ odráža dosah na rozpočet stanovený v legislatívnom finančnom výkaze, ktorý je súčasťou návrhu nariadenia.

5.2.5. *Európska agentúra pre bezpečnosť sietí a informácií (ENISA)*

Nariadením (EÚ) č. 526/2013 prijatým 21. mája 2013 sa rozširuje mandát tejto agentúry a rozsah jej úloh. Tieto nové úlohy sa týkajú najmä vypracovania politiky v oblasti kybernetickej bezpečnosti (štúdie, výskum a analýzy), budovania schopností v prospech členských štátov a inštitúcií EÚ (EU CERT), ponúkajú odborného vzdelávania v oblasti bezpečnosti sietí a informácií príslušným verejným orgánom a podpory vytvorenia európskeho mechanizmu včasného varovania. ENISA je preto až do roku 2016 zaradená do skupiny agentúr „s novými úlohami“ a v roku 2017 sa z nej stane agentúra v plnej prevádzke. Agentúra môže vzhľadom na svoje nové úlohy získať v období rokov 2014 – 2017 ďalších 5 pracovných miest. V spojení so znížením počtu zamestnancov o 5 % a ročným odvodom do fondu na presuny je výsledkom zvýšenie celkového počtu pracovných miest o jedno miesto v období rokov 2014 – 2017, s následným návratom na úroveň z roku 2013, t. j. 47 pracovných miest. Príspevok EÚ bude odrážať vývoj plánu pracovných miest, plánované prijatie externých zamestnancov a zvýšenie efektívnosti vďaka vnútornej reorganizácii tejto agentúry.

5.2.6. *Agentúra pre spoluprácu regulačných orgánov v oblasti energetiky (ACER)*

V období rokov 2014 – 2016 sa ACER považuje za agentúru „s novými úlohami“ vzhľadom na postupné zavádzanie nových úloh, ktoré sa jej prideliť podľa nariadenia (EÚ) č. 1227/2011 (REMIT) a nariadenia (EÚ) č. 347/2013 (usmernenia o TEN-E). Príspevok EÚ pre agentúru sa od roku 2014 zvyšuje na pokrytie pravidelných nákladov na údržbu infraštruktúry IT, ktorá sa vyžaduje podľa nariadenia REMIT (vo výške 1,5 milióna EUR ročne), ako aj na zabezpečenie nárastu počtu zamestnancov agentúry.

ACER môže vzhľadom na svoje nové úlohy vyplývajúce z usmernení o TEN-E (zahŕňajúce najmä identifikáciu a monitorovanie projektov spoločného záujmu v oblasti plynárenskej a elektrickej infraštruktúry) získať v období rokov 2014 – 2017 ďalších osem pracovných miest, ako aj príslušné rozpočtové prostriedky. V spojení so znížením počtu zamestnancov o 5 % a ročným odvodom do fondu na presuny sa celkový počet pracovných miest zvýši zo 49 v roku 2013 na 52 v roku 2020.

5.2.7. *Európska environmentálna agentúra (EEA)*

Agentúra EEA bola určená ako potenciálny koordinátor služieb monitorovania krajiny v rámci programu Copernicus na základe dlhoročných skúseností s projektom Corine Land Cover a ďalšími činnosťami v rámci počiatočnej prevádzky GMES (pilotné monitorovanie krajiny). Predpokladá sa zmena právneho základu agentúry tak, aby zahŕňala túto novú úlohu, a preto je v roku 2016 EEA klasifikovaná ako agentúra „s novými úlohami“. Táto nová úloha sa splní výhradne prijatím ďalších piatich zmluvných zamestnancov. V dôsledku zníženia počtu zamestnancov o 5 % a ročného odvodu do fondu na presuny sa celkový počet pracovných miest zníži zo 138 v roku 2013 na 124 v roku 2018.

5.2.8. *Európska agentúra pre lieky (EMA)*

EMA je agentúra „s novými úlohami“ vzhľadom na postupné zavádzanie ďalších činností, ktoré sa agentúre prideliť na základe zásadnej revízie právneho rámca dohľadu nad liekmi v roku 2010, ktorý sa uplatňuje od júla 2012 [nariadenie (EÚ) č. 1235/2010 a smernica 2010/84/EÚ]. Európsky parlament a Rada doplnili úlohy, ktoré si v porovnaní s pôvodným finančným výkazom vyžadujú ďalšie zdroje, najmä pokiaľ ide o kompetencie vzhľadom na vnútroštátne povolené lieky a posilnené kompetencie vzhľadom na centrálné povolené lieky. Agentúra môže vzhľadom na svoje nové úlohy získať v období rokov 2015 – 2018 ďalších 38 pracovných miest. V spojení so znížením počtu zamestnancov o 5 % a ročným odvodom do fondu na presuny sa celkový počet pracovných miest zníži zo 611 v roku 2013 na 588 v roku 2020.

Približne 80 % rozpočtu EMA pokrývajú v súčasnosti poplatky a tento podiel by sa mal v období rokov 2014 – 2020 zvýšiť. Keďže všetky nové činnosti dohľadu nad liekmi sa budú plne financovať z ďalších poplatkov, príspevok EÚ v reálnych hodnotách zostáva počas tohto obdobia vzhľadom na prognózy príjmov z poplatkov, ktoré má agentúra získať z daného odvetvia na vyrovnanie príspevku z rozpočtu EÚ, prevažne stabilný.

5.2.9. *Európska agentúra pre riadenie operačnej spolupráce na vonkajších hraniciach (FRONTEx)*

V období rokov 2014 – 2018 je agentúra FRONTEx zaradená do skupiny agentúr „s novými úlohami“ vzhľadom na očakávané rozšírenie jej úloh v súvislosti s Európskym systémom hraničného dozoru (EUROSUR), [KOM(2011) 873]. Agentúra môže vzhľadom na svoje nové úlohy získať v období 2014 – 2018 ďalších osem pracovných miest, ako aj príslušné rozpočtové prostriedky. V spojení so znížením počtu zamestnancov o 5 % a ročným odvodom do fondu na presuny sa celkový počet pracovných miest zníži zo 153 v roku 2013 na 145 v roku 2020. Plná prevádzka by sa mala dosiahnuť v rokoch 2019 a 2020.

So zreteľom na požiadavky na prevádzkové výdavky pre EUROSUR sa príspevok EÚ pre agentúru FRONTEX v roku 2014 zvýši o 3 milióny EUR a postupne sa bude zvyšovať na 5 miliónov EUR v roku 2015, 7,5 milióna EUR v roku 2016 a 10 miliónov EUR od roku 2017. Okrem toho sa od roku 2015 predpokladá ďalšie posilnenie vo výške 3 milióny EUR na podporu štandardných prevádzkových kapacít agentúry FRONTEX vzhľadom na stály migračný tlak na vonkajších hraniciach EÚ.

5.2.10. *Európsky policajný úrad (EUROPOL)*

EUROPOL sa považuje za agentúru „s novými úlohami“ v nadväznosti na návrh na zmenu zakladajúceho nariadenia [COM(2013) 172 a 173]. Táto zmena predstavuje príležitosť na zlúčenie činností, ktoré sú v súčasnosti pridelené Európskej policajnej akadémii, a na vytvorenie synergií a dosiahnutie úspor na odhadovanej úrovni 17 miliónov EUR do roku 2020. Na druhej strane sa navrhuje, aby po revízii mandátu mal EUROPOL dve nové úlohy: schémy odbornej prípravy v oblasti presadzovania práva a vytvorenie centra boja proti počítačovej kriminalite.

Agentúra môže vzhľadom na svoje nové úlohy získať v období rokov 2014 – 2018 ďalších 15 pracovných miest, ako aj príslušné rozpočtové prostriedky. V spojení so znížením počtu zamestnancov o 5 % a ročným odvodom do fondu na presuny sa celkový počet pracovných miest zníži zo 457 v roku 2013 na 427 v roku 2020. Príspevok EÚ pre EUROPOL sa v roku 2015 zvýši o 12,5 milióna EUR na ďalší vývoj nástrojov IT potrebných na vykonávanie jeho rozšíreného mandátu, a to nástrojov na zber a spracovanie údajov, ako aj nástrojov súvisiacich s bojom proti počítačovej kriminalite.

5.2.11. *Európska policajná akadémia (CEPOL)*

CEPOL sa prezentuje ako agentúra „v plnej prevádzke“, hoci jeho zamestnanci po začlenení do úradu EUROPOL [COM(2013) 172 a 173] budú priradení do skupiny pre schémy odbornej prípravy v oblasti presadzovania práva, ktoré sa majú zaviesť v rokoch 2015 a 2016. Zvýšenie účinnosti, ktoré sa dosiahne predpokladaným zlúčením s úradom EUROPOL, má vplyv aj na počet zamestnancov CEPOL-u. Celkový počet pracovných miest v CEPOL-e zostane v uvedenom období stabilný na úrovni roku 2013, t. j. 28 pracovných miest, s dočasným znížením o jedno miesto v období rokov 2014 – 2017.

5.2.12. *Jednotka pre súdnu spoluprácu Európskej únie (EUROJUST)*

EUROJUST dosiahne plnú prevádzku v roku 2014 a tento stav si udrží počas celého obdobia. Návrh reformy zakladajúceho aktu EUROJUST-u, ktorého prijatie Komisiou sa očakáva na konci roka spoločne s návrhom na zriadenie *Európskej prokuratúry* (pozri ďalej), sa zameriava na riadiacu štruktúru EUROJUST-u. V dôsledku zníženia počtu zamestnancov o 5 % a ročného odvodu do fondu na presuny sa celkový počet pracovných miest pre EUROJUST zníži z 213 v roku 2013 na 191 v roku 2020. Príspevok EÚ pre EUROJUST v období rokov 2014 – 2020 odráža postavenie agentúry „v plnej prevádzke“. Spolufinancovanie nového stavebného projektu pre EUROJUST si však vyžiada dodatočné rozpočtové prostriedky vo výške 10,9 milióna EUR v roku 2015 a 7,25 milióna EUR v roku 2016.

5.3. **Návrhy Komisie na vytvorenie nových orgánov v budúcnosti**

Toto oznámenie prináša prehľad zdrojov existujúcich decentralizovaných agentúr a orgánov EÚ, ktorých vytvorenie sa plánuje v budúcnosti, nie sú jeho predmetom. Ak však z hľadiska finančného plánovania budú nové orgány požadovať financovanie z rozpočtu EÚ, ich financovanie bude musieť byť v súlade s orientačnými finančnými prostriedkami na výdavky agentúr v rámci príslušného okruhu VFR. V tejto časti sú stručne opísané dve legislatívne

iniciatívy s návrhmi na zriadenie nových orgánov EÚ, s ktorými Komisia v súčasnosti počíta: európskeho výboru na riešenie krízových situácií a Európskej prokuratúry.

5.3.1. *Európsky výbor na riešenie krízových situácií*

Komisia prijala návrh na zriadenie budúceho európskeho výboru na riešenie krízových situácií (European Resolution Board)¹⁶. Tento orgán bude pravdepodobne vytvorený v roku 2014 a do konca roka 2014 sa stane plne funkčným. Predpokladá sa, že tento výbor bude plne financovaný príspevkami z bankového sektora, čo znamená, že jeho vytvorenie nebude nutne vyžadovať príspevok z rozpočtu EÚ. Vytvorenie tohto výboru teda nebude mať žiadny vplyv na orientačné finančné prostriedky na výdavky agentúr v rámci okruhu 1a (*Konkurencieschopnosť pre rast a zamestnanosť*). Pokiaľ ide o ľudské zdroje, predpokladá sa, že výbor bude vo svojom pláne vyžadovať 309 jednotiek ekvivalentu plného pracovného času v pláne pracovných miest, a to zmluvných zamestnancov a vyslaných národných expertov. Pracovné miesta potrebné pre tento nový orgán nepatria do rozsahu cieľa zníženia počtu pracovných miest o 5 %.

5.3.2. *Európska prokuratúra*

Komisia plánuje prijať návrh na vytvorenie budúcej Európskej prokuratúry v júli 2013. V návrhu bude zabezpečené postupné zavádzanie úloh a zdrojov pre tento nový orgán, ktoré bude trvať aj po roku 2020. Zriadenie budúcej Európskej prokuratúry by malo znamenať spoločné využívanie administratívnych a podporných zdrojov s jednotkou EUROJUST, ktorá by mala pri jej vytvorení zohrávať úlohu podľa článku 86 ZFEÚ, ako aj presun pracovníkov úradu OLAF na vykonávanie operačných funkcií Európskej prokuratúry. Počíta sa s tým, že vytvorenie Európskej prokuratúry bude plne financované príspevkom z rozpočtu EÚ v rámci okruhu 3 (*Bezpečnosť a občianstvo*). Postupné zavádzanie príspevku EÚ pre Európsku prokuratúru bude zlučiteľné s orientačnými finančnými prostriedkami na výdavky agentúr v rámci tohto okruhu na obdobie rokov 2014 – 2020. Celkový vplyv na rozpočet bude však vzhľadom na presuny z okruhu 5 (*Administratíva*) obmedzený.

6. **ĎALŠIE KROKY**

Toto oznámenie poskytuje finančné plánovanie ľudských a rozpočtových zdrojov pre decentralizované agentúry do roku 2020. Toto plánovanie nevyklučuje, že niektoré úlohy sa budú vykonávať s nižšími zdrojmi, ako sa plánovalo, vďaka zvýšeniu účinnosti, ktoré agentúry dosiahnu. Na druhej strane, neustály vývin politík EÚ by mohol znamenať, že od existujúcich agentúr sa budú požadovať ďalšie odborné kompetencie. Prípadné legislatívne návrhy na úpravu rozsahu pôsobnosti existujúcich agentúr budú v súlade s plánovaním finančných a ľudských zdrojov stanoveným v tomto oznámení. V akýchkoľvek nových legislatívnych návrhoch, ktoré vyžadujú ďalšie ľudské zdroje pre jednotlivé existujúce agentúry, bude súčasne potrebné zodpovedajúce zníženie počtu pracovných miest v plánoch pracovných miest ostatných agentúr a/alebo Komisie, ak sa úlohy delegujú z Komisie na agentúry.

Tak ako všetky ostatné inštitúcie a orgány EÚ, aj agentúry budú musieť v tomto ohľade zvýšiť svoju efektivitu, pričom v náležitých prípadoch bude potrebné vykonať presuny zamestnancov, najmä z koordinačných a podporných funkcií do prevádzkových činností. Medzi agentúrami sa budú hľadať synergie s cieľom zabezpečiť čo najlepšie využitie dostupných prostriedkov a účinné riadenie agentúr. Hľadanie synergií môže viesť aj

¹⁶ COM(2013) 520, 10.7.2013.

k návrhom na zlúčenie existujúcich agentúr, ako je napríklad súčasný návrh na zlúčenie agentúr EUROPOL a CEPOL.

Ako sa predpokladá v pláne Komisie, pokiaľ ide o ďalšie kroky týkajúce sa spoločného prístupu k decentralizovaným agentúram, Komisia sa aktívne zaoberá spôsobmi, ako rozšíriť úroveň a rozsah podporných činností, ktoré v súčasnosti poskytuje agentúram napríklad v oblasti personálneho riadenia, účtovníctva a financií, aby sa znížili ich administratívne náklady a aby agentúry mohli poskytovať výstupy, ktoré sa od nich očakávajú, s dostupnými zdrojmi. V tejto súvislosti bude Komisia takisto revidovať rámcové nariadenie o rozpočtových pravidlách vzťahujúce sa na decentralizované agentúry s cieľom lepšie ich vybaviť efektívnejšími nástrojmi na vykazovanie a finančné hospodárenie.

Komisia na základe tohto oznámenia plánuje začať postup uvedený v bode 47 súčasnej Medziinštitucionálnej dohody o rozpočtovej disciplíne a riadnom finančnom hospodárení¹⁷.

¹⁷ Ú. v. EÚ C 139, 14.6.2006. Rovnaké ustanovenia sú zahrnuté do bodu [25] návrhu Medziinštitucionálnej dohody o rozpočtovej disciplíne, spolupráci v rozpočtových otázkach a riadnom finančnom hospodárení na obdobie rokov 2014 – 2020, o ktorom sa dosiahla politická dohoda.

PRÍLOHA I

Prehľad 2014 – 2020: Decentralizované agentúry v rámci okruhu 1a – Konkurencieschopnosť pre rast a zamestnanosť

(v miliónoch EUR)

Názov decentralizovanej agentúry	Rozpočtový riadok	Miesto	Rok vytvorenia	Roky plnej prevádzky v období 2014 – 2020	Celkový príspevok EÚ/schválený plán pracovných miest								Celkový príspevok EÚ 2014 – 2020	Ďalšie informácie
					2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020		
Európska chemická agentúra (ECHA) – právne predpisy v oblasti chemikálií	02 03 03	Helsinki	2006	2014 – 2020	0	0	67,879	76,805	75,533	24,517	67,224	67,682	379,640	Čiastočne samofinancované
Schválený plán pracovných miest					451	441	431	420	410	404	404	404		
Agentúra pre európsky GNSS (GSA)	02 05 11	Praha	2004	2019 – 2020	14,159	24,651	26,840	28,350	27,847	30,848	30,722	30,964	200,222	Presun pracovných miest z Komisie
Schválený plán pracovných miest	(02 05 02)	(Brusel)			77	96	102	113	116	118	119	120		
Európska nadácia pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok (EUROFOUND)	04 03 11	Dublin	1975	2014 – 2020	20,371	20,371	20,371	20,371	20,371	20,371	20,779	21,195	143,829	
Schválený plán pracovných miest	(04 04 03)				101	99	97	95	93	91	91	91		
Európska agentúra pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci (EU-OSHA)	04 03 12	Bilbao	1994	2014 – 2020	14,678	14,095	14,679	14,679	14,679	14,973	15,273	15,579	103,957	
Schválený plán pracovných miest	(04 04 04)				44	43	42	41	40	40	40	40		
Európska agentúra pre bezpečnosť letectva (EASA)	06 02 02	Kolín	2002	2014, 2019 – 2020	34,862	34,174	36,370	36,370	34,870	34,870	35,568	36,279	248,501	Čiastočne samofinancované
Schválený plán pracovných miest	(06 02 01)				692	678	672	662	650	639	639	639		
Európska námorná bezpečnostná agentúra (EMSA)	06 02 03	Lisabon	2002	2016 – 2020	55,892	50,453	52,656	53,879	55,083	56,963	57,984	59,692	386,710	
Z toho opatrenia proti znečisteniu	06 02 03 02				22,663	19,675	20,600	21,600	22,800	24,675	25,050	26,100		
Schválený plán pracovných miest	(06 02 02)				213	210	207	202	198	195	195	195		
Európska železničná agentúra (ERA)	06 02 04	Lille	2004	2015 – 2020	25,007	25,007	25,613	26,000	26,000	26,250	26,500	26,750	182,120	
Schválený plán pracovných miest	(06 02 08)	Valenciennes			143	140	137	134	139	148	148	148		

Názov decentralizovanej agentúry	Rozpočtový riadok	Miesto	Rok vytvorenia	Roky plnej prevádzky v období 2014 – 2020	Celkový príspevok EÚ/schválený plán pracovných miest								Celkový príspevok EÚ 2014 – 2020	Ďalšie informácie
					2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020		
Európska agentúra pre bezpečnosť sietí a informácií (ENISA) <i>Schválený plán pracovných miest</i>	09 02 03	Heraklion	2004	2017 – 2020	8,335 47	8,822 48	9,372 48	10,120 48	10,322 48	10,529 47	10,739 47	10,954 47	70,859	
Orgán európskych regulátorov pre elektronické komunikácie – úrad (BEREC – úrad) <i>Schválený plán pracovných miest</i>	09 02 04	Riga	2009	2014 – 2020	4,191 16	4,163 16	4,163 15	4,246 15	4,246 14	4,331 14	4,418 14	4,506 14	30,073	
Európsky orgán pre bankovníctvo (EBA) <i>Schválený plán pracovných miest</i>	12 03 02 (12 04 02)	Londýn	2010	2019 – 2020	10,387 93	11,304 103	12,021 111	13,104 125	14,115 134	15,123 145	15,683 145	15,997 145	97,349	Vnútroštátne spolufinancovanie
Európsky orgán pre poisťovníctvo a dôchodkové poistenie zamestnancov (EIOPA) <i>Schválený plán pracovných miest</i>	12 03 03 (12 04 03)	Frankfurt	2010	2019 – 2020	7,507 80	7,514 84	7,763 87	8,134 92	8,676 101	9,365 112	9,734 112	9,929 112	61,117	Vnútroštátne spolufinancovanie
Európsky orgán pre cenné papiere a trhy (ESMA) <i>Schválený plán pracovných miest</i>	12 03 04 (12 04 04)	Paríž	2010	2019 – 2020	8,697 121	9,077 128	9,603 133	10,099 138	10,888 150	11,876 163	12,377 163	12,624 163	76,543	Vnútroštátne spolufinancovanie
Európske stredisko pre rozvoj odborného vzdelávania (CEDEFOP) <i>Schválený plán pracovných miest</i>	15 02 11 (15 02 25)	Solún	1975	2014 – 2020	17,434 100	17,434 98	17,434 96	17,434 94	17,434 92	17,434 91	17,783 91	18,138 91	123,091	
Agentúra pre spoluprácu regulačných orgánov v oblasti energetiky (ACER) <i>Schválený plán pracovných miest</i>	32 02 10 (32 04 10)	Lubľana	2009	2017 – 2020	8,941 49	10,880 54	11,266 54	11,492 54	11,492 53	11,492 52	11,722 52	11,957 52	80,301	Výdavky na IT
Spolu decentralizované agentúry v rámci okruhu 1a <i>Schválený plán pracovných miest</i>					230,462 2 227	237,944 2 238	316,031 2 232	331,083 2 233	331,559 2 238	288,942 2 259	336,506 2 260	342,246 2 261	2 184,310	

Prehľad 2014 – 2020: Decentralizované agentúry v rámci okruhu 2 – Trvalo udržateľný rast: prírodné zdroje

(v miliónoch EUR)

Názov decentralizovanej agentúry	Rozpočtový riadok	Miesto	Rok vytvorenia	Roky plnej prevádzky v období 2014 – 2020	Celkový príspevok EÚ/schválený plán pracovných miest								Celkový príspevok EÚ 2014 – 2020	Ďalšie informácie
					2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020		
Európska chemická agentúra (ECHA) – činnosti v oblasti biocídov <i>Schválený plán pracovných miest</i>	07 02 05 01 (07 03 60)	Helsinki	2012	2016, 2018 – 2020	6,071 47	5,064 48	5,789 48	2,435 47	2,435 47	2,226 47	0,000 53	0,000 54	17,948	Čiastočne samofinancované
Európska chemická agentúra (ECHA) – činnosti súvisiace s postupom PIC <i>Schválený plán pracovných miest</i>	07 02 05 02 (07 03 70)	Helsinki	2012	2016, 2018 – 2020	1,562 5	1,297 6	1,222 6	1,151 6	1,183 6	1,142 7	1,142 7	1,142 7	8,279	
Európska environmentálna agentúra (EEA) <i>Schválený plán pracovných miest</i>	07 02 06 (07 03 09)	Kodaň	1990	2014 – 2015, 2017 – 2020	36,309 138	36,309 135	36,309 132	36,809 129	36,809 126	36,809 124	37,545 124	38,296 124	258,888	
Európska agentúra na kontrolu rybného hospodárstva (EFCA) <i>Schválený plán pracovných miest</i>	11 06 64 (11 08 05)	Vigo	2005	2014 – 2020	9,217 54	9,217 53	9,217 52	9,217 51	9,217 49	9,217 48	9,401 48	9,590 48	65,077	
Spolu decentralizované agentúry v rámci okruhu 2 <i>Schválený plán pracovných miest</i>					53,159 244	51,888 242	52,537 238	49,612 233	49,644 228	49,394 226	48,089 232	49,028 233	350,192	

Prehľad 2014 – 2020: Decentralizované agentúry v rámci okruhu 3 – Bezpečnosť a občianstvo

(v miliónoch EUR)

Názov decentralizovanej agentúry	Rozpočtový riadok	Miesto	Rok vytvorenia	Roky plnej prevádzky v období 2014 – 2020	Celkový príspevok EÚ/schválený plán pracovných miest								Celkový príspevok EÚ 2014 – 2020	Ďalšie informácie
					2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020		
Európske stredisko pre prevenciu a kontrolu chorôb (ECDC) <i>Schválený plán pracovných miest</i>	17 03 10 (17 03 03)	Štokholm	2004	2014 – 2020	56,727 198	56,766 194	56,766 190	56,766 186	56,766 182	56,766 180	57,901 180	59,059 180	400,791	

Názov decentralizovanej agentúry	Rozpočtový riadok	Miesto	Rok vytvorenia	Roky plnej prevádzky v období 2014 – 2020	Celkový príspevok EÚ/schválený plán pracovných miest								Celkový príspevok EÚ 2014 – 2020	Ďalšie informácie
					2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020		
Európsky úrad pre bezpečnosť potravín (EFSA) <i>Schválený plán pracovných miest</i>	17 03 11 (17 03 07)	Parma	2002	2014 – 2020	76,000 351	77,333 344	77,333 337	77,333 330	77,333 323	77,333 319	77,880 319	80,457 319	546,003	
Európska agentúra pre lieky (EMA) <i>Z toho špeciálny príspevok na lieky na ojedinelé ochorenia</i> <i>Schválený plán pracovných miest</i>	17 03 12 17 03 12 02 (17 03 10)	Londýn	1993	2019 – 2020	39,230 6,000 611	39,230 6,000 599	40,015 6,000 599	40,815 6,000 599	40,029 6,000 593	40,174 6,000 588	40,978 6,000 588	41,798 6,000 588	283,038 42,000	Čiastočne samofinancované
Európska agentúra pre riadenie operačnej spolupráce na vonkajších hraniciach (FRONTEX) <i>Schválený plán pracovných miest</i>	18 02 03	Varšava	2004	2019 – 2020	79,500 153	80,910 152	86,112 151	88,774 149	91,274 146	91,274 145	93,099 145	94,961 145	626,405	
Európsky policajný úrad (EUROPOL) <i>Schválený plán pracovných miest</i>	18 02 04 (18 05 02)	Haag	1995	2014, 2019 – 2020	82,562 457	82,212 448	94,714 443	94,716 439	94,718 432	94,720 427	96,614 427	98,546 427	656,589	Zlúčenie s CEPOL-om
Európska policajná akadémia (CEPOL) <i>Schválený plán pracovných miest</i>	18 02 05 (18 05 05)	Bramshill	2005	2014, 2017 – 2020	8,450 28	8,305 27	8,471 27	8,641 27	8,813 27	9,126 28	9,308 28	9,495 28	62,159	Zlúčenie s EUROPOL-om
Európske monitorovacie centrum pre drogy a drogovú závislosť (EMCDDA) <i>Schválený plán pracovných miest</i>	18 02 06 (18 05 11)	Lisabon	1993	2014 – 2020	15,550 84	14,794 82	14,794 80	14,794 79	14,794 77	14,794 76	15,090 76	15,392 76	104,452	
Agentúra na prevádzkové riadenie rozsiahlych informačných systémov v oblasti slobody, bezpečnosti a spravodlivosti (eu.LISA)	18 02 07	Tallinn – Štredná	2011	2017 – 2020	41,000	59,380	83,064	84,727	84,742	85,700	87,414	89,163	574,190	Výdavky na budovy

Názov decentralizovanej agentúry	Rozpočtový riadok	Miesto	Rok vytvorenia	Roky plnej prevádzky v období 2014 – 2020	Celkový príspevok EÚ/schválený plán pracovných miest								Celkový príspevok EÚ 2014 – 2020	Ďalšie informácie
					2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020		
<i>Schválený plán pracovných miest</i>	(18 02 11)				120	120	120	118	115	113	113	113		
Európsky podporný úrad pre azyl (EASO)	18 03 02	Valletta	2010	2016 – 2020	12,000	14,526	15,032	15,333	15,639	15,952	16,271	16,596	109,349	
<i>Schválený plán pracovných miest</i>	(18 03 14)				45	49	51	51	51	51	51	51		
Agentúra Európskej únie pre základné práva (FRA)	33 02 06	Viedeň	2007	2014 – 2020	21,246	21,229	21,229	21,229	21,229	21,654	22,088	22,530	151,188	
<i>Schválený plán pracovných miest</i>	(33 02 03)				78	75	73	72	70	70	70	70		
Európsky inštitút pre rodovú rovnosť (EIGE)	33 02 07	Vilnius	2006	2014 – 2020	7,478	7,340	7,628	7,628	7,628	7,781	7,937	8,096	54,038	
<i>Schválený plán pracovných miest</i>	(33 06 03)				30	29	28	27	26	26	26	26		
Jednotka pre súdnu spoluprácu Európskej únie (EUROJUST)	33 03 04	Haag	2002	2014 – 2020	32,359	32,450	43,350	39,700	32,450	32,450	33,099	33,761	247,260	Výdavky na budovy
<i>Schválený plán pracovných miest</i>	(33 03 02)				213	209	205	200	195	191	191	191		
Spolu decentralizované agentúry v rámci okruhu 3					471,661	494,825	548,507	550,455	545,415	547,724	558,680	569,854	3 815, 460	
<i>Schválený plán pracovných miest</i>					2 368	2 328	2 304	2 277	2 237	2 214	2 214	2 214		

Prehľad 2014 – 2020: Decentralizované agentúry v rámci okruhu 4 – Globálna Európa

(v miliónoch EUR)

Názov decentralizovanej agentúry	Rozpočtový riadok	Miesto	Rok vytvorenia	Roky plnej prevádzky v období 2014 – 2020	Celkový príspevok EÚ/schválený plán pracovných miest								Celkový príspevok EÚ 2014 – 2020	Ďalšie informácie
					2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020		
Európska nadácia pre odborné vzdelávanie (ETF)	15 02 12	Turín	1990	2014 – 2020	20,144	20,144	20,144	20,144	20,144	20,144	20,546	20,957	142,222	

Názov decentralizovanej agentúry	Rozpočtový riadok	Miesto	Rok vytvorenia	Roky plnej prevádzky v období 2014 – 2020	Celkový príspevok EÚ/schválený plán pracovných miest								Celkový príspevok EÚ 2014 – 2020	Ďalšie informácie
					2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020		
<i>Schválený plán pracovných miest</i>	(15 02 27)				96	94	92	90	88	86	86	86		
Spolu decentralizované agentúry v rámci okruhu 4					20,144	20,144	20,144	20,144	20,144	20,144	20,546	20,957	142,222	
<i>Schválený plán pracovných miest</i>					96	94	92	90	88	86	86	86		

Prehľad 2014 – 2020: Decentralizované agentúry v rámci okruhu 5 – Administratíva

(v miliónoch EUR)

Názov decentralizovanej agentúry	Rozpočtový riadok	Miesto	Rok vytvorenia	Roky plnej prevádzky v období 2014 – 2020	Celkový príspevok EÚ/schválený plán pracovných miest								Celkový príspevok EÚ 2014 – 2020	Ďalšie informácie
					2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020		
Prekladateľské stredisko pre orgány Európskej únie	31 01 10	Luxembursko	1994	2014 – 2020										
<i>Schválený plán pracovných miest</i>	(31 01 09)				206	203	200	197	195	193	193	193		Samofinancované

Názov decentralizovanej agentúry	Rozpočtový riadok	Miesto	Rok vytvorenia	Roky plnej prevádzky v období 2014 – 2020	Celkový príspevok EÚ/schválený plán pracovných miest								Celkový príspevok EÚ 2014 – 2020	Ďalšie informácie
					2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020		
Spolu decentralizované agentúry v rámci okruhu 5 <i>Schválený plán pracovných miest</i>					206	203	200	197	195	193	193	193		

Prehľad 2014 – 2020: Samofinancované decentralizované agentúry

(v miliónoch EUR)

Názov decentralizovanej agentúry	Rozpočtový riadok	Miesto	Rok vytvorenia	Roky plnej prevádzky v období 2014 – 2020	Celkový príspevok EÚ/schválený plán pracovných miest								Celkový príspevok EÚ 2014 – 2020	Ďalšie informácie
					2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020		
Úrad pre harmonizáciu vnútorného trhu (OHIM) <i>Schválený plán pracovných miest</i>		Alicante	1993	2014 – 2020	861	844	827	810	792	775	775	774		Samofinancované
Úrad Spoločenstva pre odrody rastlín (CPVO) <i>Schválený plán pracovných miest</i>		Angers	1994	2014 – 2020	48	47	46	45	44	43	43	43		Samofinancované
Samofinancované decentralizované agentúry spolu <i>Schválený plán pracovných miest</i>					909	891	873	855	836	818	818	817		

Prehľad 2014 – 2020: Decentralizované agentúry spolu

(v miliónoch EUR)

Názov decentralizovanej agentúry	Rozpočtový riadok	Miesto	Rok vytvorenia	Roky plnej prevádzky v období 2014 – 2020	Celkový príspevok EÚ/schválený plán pracovných miest								Celkový príspevok EÚ 2014 – 2020	Ďalšie informácie
					2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020		
Decentralizované agentúry spolu <i>Schválený plán pracovných miest</i>					775,426 6 050	804,801 5 996	937,218 5 939	951,293 5 885	946,760 5 822	906,204 5 796	963,821 5 803	982,085 5 804	6 492,184	

PRÍLOHA II

Agentúra	Výpočet počtu pracovných miest v roku 2020					
	Počet pracovných miest v roku 2013	Zníženie počtu zamestnancov o 5 %	Ročný odvod 1 % do fondu	Pridelenie z fondu	Celkový vývoj 2014 – 2020	Počet pracovných miest v roku 2020
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5 = 4 – 2 – 3)	(6 = 1 + 5)
ECHA – činnosti v oblasti chemikálií	451	– 18,0	– 29,0	–	– 47	404
GSA	77	– 1,0	– 4,0	+ 48	+ 43	120
EUROFOUND	101	– 5,0	– 5,0	–	– 10	91
EU-OSHA	44	– 2,0	– 2,0	–	– 4	40
EASA	692	– 34,5	– 34,5	+ 16	– 53	639
EMSA	213	– 8,5	– 11,5	+ 2	– 18	195
ERA	143	– 6,0	– 7,0	+ 18	+ 5	148
ENISA	47	– 2,5	– 2,5	+ 5	–	47
BEREC – úrad	16	– 1,0	– 1,0	–	– 2	14
EBA	93	– 4,5	– 5,5	+ 62	+ 52	145
EIOPA	80	– 4,0	– 4,0	+ 40	+ 32	112
ESMA	121	– 6,0	– 6,0	+ 54	+ 42	163
CEDEFOP	100	– 4,0	– 5,0	–	– 9	91
ACER	49	– 2,5	– 2,5	+ 8	+ 3	52
ECHA – činnosti v oblasti biocidov	47	– 2,5	– 2,5	+ 12	+ 7	54
ECHA – činnosti súvisiace s postupom PIC	5	–	–	+ 2	+ 2	7
EEA	138	– 7,0	– 7,0	–	– 14	124
EFCA	54	– 2,5	– 3,5	–	– 6	48
ECDC	198	– 8,0	– 10,0	–	– 18	180
EFSA	351	– 13,5	– 18,5	–	– 32	319
EMA	611	– 30,5	– 30,5	+ 38	– 23	588
FRONTEX	153	– 7,5	– 8,5	+ 8	– 8	145
EUROPOL	457	– 23,0	– 22,0	+ 15	– 30	427
CEPOL	28	– 1,5	– 1,5	+ 3	–	28
EMCDDA	84	– 4,0	– 4,0	–	– 8	76
eu.LISA	120	– 6,0	– 6,0	+ 5	– 7	113
EASO	45	– 2,0	– 2,0	+ 10	+ 6	51
FRA	78	– 4,0	– 4,0	–	– 8	70
EIGE	30	– 1,5	– 2,5	–	– 4	26
EUROJUST	213	– 10,5	– 11,5	–	– 22	191
ETF	96	– 5,0	– 5,0	–	– 10	86
CdT	206	– 1,5	– 11,5	–	– 13	193
OHIM	861	– 43,5	– 43,5	–	– 87	774
CPVO	48	– 2,5	– 2,5	–	– 5	43
Spolu	6 050	– 276	– 316	+ 346	– 246	5 804
<i>Zníženie počtu pracovných miest pred rokom 2014</i>		– 27				
<i>Zníženie počtu zamestnancov o 5 % spolu</i>		– 303				

<i>Presun pracovných miest z Komisie</i>			30			
<i>Spolu pracovných miest vo fonde</i>			346			