

EUROOPA KOMISJON

Brüssel, 24.9.2013
C(2013) 5717 final

Lugupeetud Riigikogu esimees

Komisjon soovib Riigikogu tänada tema arvamuse eest, mis käsitles Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiivi ettepanekut, milles käsitletakse soolise tasakaalu parandamist börsil noteeritud äriühingute tegevjuhtkonda mittekuuluvate juhtorgani liikmete seas ja sellega seotud meetmeid {COM(2012) 614 final}, ning vabandab pika viivituse pärast vastamisel.

Komisjoni analüüs ja mõju hindamine nimetatud ettepaneku koostamisel tõendavad, et vajadus püüelda naiste suurema esindatuse poole juhtorganites on olemas ning et ettevõtjate jaoks on sooliselt tasakaalustatum juhtkond selgelt kasulik.

Põhimõtteliselt on liikmesriikidel ka endil võimalus juhtorganite soolist tasakaalu parandada. Tegelikuses aga ei kasuta enamik Euroopa Liidu liikmesriike seda võimalust või on nende võetavad meetmed nii erinevad, et annavad sageli väga lahknevaid tulemusi. Lisaks võib praeguste näitajate põhjal öelda, et mitme aastakümne vältel toimunud iseregulatsioon on läbi kukkunud. Komisjoni viimane katse iseregulatsiooni julgustada oli 1. märtsil 2011. Sel korral kutsus komisjon börsil noteeritud äriühinguid üles kirjutama alla lubadusele suurendada naiste osalust ettevõtete juhatuses ning võtta usutav kohustus suurendada naiste arvu oma juhtorganites. Nimetatud algatuse tulemused valmistasid suure pettumuse, sest lubadusele kirjutas alla vaid käputäis äriühinguid. Värsked arvud kõnelevad endi eest: terves ELis on 85% tegevjuhtkonda mittekuuluvatest ja 91,1% tegevjuhtkonda kuuluvatest juhtorgani liikmetest mehed. Hoolimata intensiivsest avalikust arutelust ning mõnest vabatahtlikust algatusest riiklikul ja ELi tasandil ei ole olukord viimastel aastatel märkimisväärselt muutunud.

Vastusena Riigikogu küsimusele subsidiaarsuse kohta on komisjon pärast kehtiva olukorra põhjalikku hindamist mõjuhinnangu koostamisel jõudnud järeldusele, et liikmesriikide üksikult võetavate meetmete abil ei ole võimalik aastaks 2020 ega ka muuks ajaks lähitulevikus saavutada soolist tasakaalu äriühingute juhtorganites. Seepärast on komisjon teinud ettepaneku võtta ELi tasandi meede, sest ta usub, et see on vajalik märkimisväärselt suurema soolise tasakaalu saavutamiseks börsil noteeritud äriühingute juhtorganites.

*Riigikogu esimees
Ene ERGMA
Lossi Plats 1A
EE – 15 165 TALLINN*

Komisjon soovib rõhutada, et direktiivi ettepanekuga ei võeta kasutusele rangeid kvoote, nagu on tehtud näiteks Norras. Selle asemel seatakse kvantitatiivne eesmärk, mille kohaselt 40% tegevjuhtkonda mittekuuluvatest juhtorgani liikmetest kuuluks vähemesindatud soo hulka ja mis oleks seotud menetlusliku kohustusega suurendada juhatuse liikmekandidaatide ametisse nimetamise menetluse läbipaistvust ja õiglust. Samuti oleks see seotud eeskirjaga, mille kohaselt vähemesindatud soost kandidaate eelistatakse ainult juhul, kui kummastki soost kandidaatidel on võrdne kvalifikatsioon. Direktiivi ettepaneku viimatinimetatud element tagab selle, et juhtorganisse valimise otsustavaks kriteeriumiks jäävad oskused.

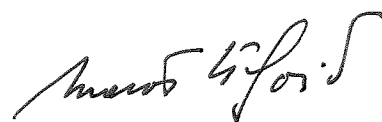
Lisaks on komisjon täielikult teadmiseks võtnud, et teatavates liikmesriikides on tõhusaid meetmeid juba võetud, ja märgib, et nende liikmesriigi tingimustele kohandatud meetmete kohaldamist tuleks jätkata. Seepärast võimaldatakse ettepanekuga liikmesriikidel enne kavandatava direktiivi jõustumist jätkata võetud tegevussuunda, kui on võimalik tõendada, et see lähenemisviis on sama tõhus eesmärgi saavutamiseks, milleks on mõlema soo vähemalt 40% esindatus äriühingute juhtorganites aastaks 2020.

Äriühingute halduskoormuse küsimuses soovib komisjon viidata ettepanekule lisatud mõjuhinnaangule, mille kohaselt oleks äriühingute halduskulu suhteliselt minimaalne. VKEde proportsionaalsusest lähtuv väljajätmine kavandatava direktiivi reguleerimisalast ei tähenda mingil juhul seda, et ettepanek asetaks märkimisväärse halduskoormuse selle reguleerimisalasse kuuluvatele äriühingutele, sest seda kohustust võib suurtel börsil noteeritud äriühingutel olla lihtne täita, samas kui VKEde jaoks võib see tähendada suhteliselt suurt koormust.

Seoses direktiivi ettepaneku Riigikogule esitamise ajastusega kinnitab komisjon, et seda tehti kooskõlas aluslepingu asjaomaste sätetega ja nendes kehtestatud tähtaegadega.

Komisjon usub, et need selgitused vastavad Riigikogu arvamuses tõstatatud küsimustele, ning soovib poliitilist dialoogi ka tulevikus jätkata.

Lugupidamisega



asepresident
Maroš Šefčovič