



ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ
ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Βρυξέλλες, 16.7.2014
COM(2014) 465 final

2014/0217 (COD)

Πρόταση

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

**σχετικά με την ίδρυση οργανισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την παροχή
κατάρτισης στον τομέα της επιβολής του νόμου (ΕΑΑ) και για την κατάργηση και την
αντικατάσταση της απόφασης 2005/681/ΔΕΥ του Συμβουλίου**

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

1. ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ

1.1. Πολιτικό πλαίσιο

Η Ευρωπαϊκή Αστυνομική Ακαδημία (ΕΑΑ) ιδρύθηκε υπό μορφή οργανισμού της ΕΕ το 2005 με την απόφαση 2005/681/ΔΕΥ του Συμβουλίου¹ και είναι επιφορτισμένη με δραστηριότητες που αφορούν την κατάρτιση των υψηλόβαθμων λειτουργών επιβολής του νόμου. Σκοπός της είναι η διευκόλυνση της συνεργασίας μεταξύ των εθνικών αστυνομικών υπηρεσιών μέσω της διοργάνωσης μαθημάτων σχετικών με την ευρωπαϊκής εμβέλειας αστυνόμευση. Επίσης, καταρτίζει κοινούς κύκλους μαθημάτων επί συγκεκριμένων θεμάτων, προβαίνει στη διάδοση συναφούς έρευνας και βέλτιστων πρακτικών, συντονίζει πρόγραμμα ανταλλαγών για υψηλόβαθμα στελέχη της αστυνομίας και εκπαιδευτές και, για συγκεκριμένα σχέδια, δύναται να ενεργεί ως εταίρος των δικαιούχων επιχορηγήσεων της ΕΕ. Η έδρα της μεταφέρθηκε από το Bramshill του Ηνωμένου Βασιλείου στη Βουδαπέστη της Ουγγαρίας, με τον κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 543/2014 της 15ης Μαΐου 2014 που τροποποιεί την απόφαση 2005/681/ΔΕΥ του Συμβουλίου, ο οποίος τέθηκε σε ισχύ στις 29 Μαΐου 2014.

Στις 27 Μαρτίου 2013 η Επιτροπή υπέβαλε πρόταση κανονισμού για την επικαιροποίηση του νομικού πλαισίου της Ευρωπαϊκής Αστυνομικής Υπηρεσίας (Ευρωπόλ)². Όσον αφορά την ΕΑΑ και την κατάρτιση των λειτουργών επιβολής του νόμου, με την εν λόγω πρόταση επιδιωκόταν η επίτευξη τριών στόχων. Καταρχάς, προτεινόταν η συγχώνευση της ΕΑΑ με την Ευρωπόλ με σκοπό τη δημιουργία συνεργειών μεταξύ του επιχειρησιακού έργου επιβολής του νόμου και των δραστηριοτήτων κατάρτισης, και την εξοικονόμηση διοικητικών δαπανών προκειμένου οι πόροι να χρησιμοποιηθούν για λόγους κατάρτισης. Κατά δεύτερον, επιδιωκόταν η ενίσχυση της ικανότητας του συγχωνευμένου οργανισμού για στήριξη της κατάρτισης των λειτουργών επιβολής του νόμου στην ΕΕ παρέχοντάς του τις απαραίτητες εξουσίες για την εφαρμογή του ευρωπαϊκού προγράμματος κατάρτισης για την επιβολή του νόμου (European Law Enforcement Training Scheme - LETS), το οποίο δημοσιεύτηκε από την Επιτροπή ταυτόχρονα με την πρόταση για νέο κανονισμό για την Ευρωπόλ³. Κατά τρίτον, η πρόταση στόχευε στην εναρμόνιση των κανόνων για τη διακυβέρνηση της Ευρωπόλ με την κοινή προσέγγιση για τους αποκεντρωμένους οργανισμούς της ΕΕ που εγκρίθηκε από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο και την Επιτροπή τον Ιούλιο του 2012.

Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο δεν συμφώνησαν με την προτεινόμενη συγχώνευση της ΕΑΑ με την Ευρωπόλ. Αντίθετα, στις 6 Μαΐου 2014 εγκρίθηκε κανονισμός (που προτάθηκε από τα κράτη μέλη δυνάμει του άρθρου 76 της ΣΛΕΕ και βάσει του άρθρου 87 παράγραφος 2 στοιχείο β) της ΣΛΕΕ) για τη μεταφορά της έδρας της ΕΑΑ ως ανεξάρτητου οργανισμού στη Βουδαπέστη της Ουγγαρίας⁴. Λόγω της αντίθεσης στην προτεινόμενη συγχώνευση, άλλα σημεία της πρότασης σχετικά με την Ευρωπόλ που αφορούσαν την κατάρτιση δεν συζητήθηκαν αναλυτικά από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο.

Στον κανονισμό για την μεταφορά της ΕΑΑ στη Βουδαπέστη της Ουγγαρίας, η Επιτροπή καλείται να υποβάλει έκθεση σχετικά με την αποτελεσματικότητα της απόφασης, ενδεχομένως συνοδευόμενη και από νομοθετική πρόταση που θα αφορά τον οργανισμό. Η

¹ ΕΕ L 256 της 1ης Οκτωβρίου 2005.

² COM(2013) 173/2 final.

³ COM(2013) 172 final.

⁴ Με τον εν λόγω κανονισμό τροποποιείται το άρθρο 4 της απόφασης 2005/681/ΔΕΥ του Συμβουλίου που ορίζει το Bramshill του Ηνωμένου Βασιλείου ως έδρα του οργανισμού.

παρούσα πρόταση κανονισμού ανταποκρίνεται στην εν λόγω πρόσκληση. Ανταποκρίνεται επίσης τόσο στην έκκληση του προγράμματος της Στοκχόλμης⁵ για αναβάθμιση της κατάρτισης σε θέματα σχετικά με την ΕΕ και για παροχή συστηματικής πρόσβασης σε αυτή σε όλους τους συναφείς λειτουργούς επιβολής του νόμου, όσο και στο αίτημα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου για ευρωπαϊκή πολιτική κατάρτισης των λειτουργών επιβολής του νόμου με σκοπό την αντιμετώπιση της ολοένα περισσότερο σύνθετης και διεθνούς φύσης του σοβαρού εγκλήματος⁶. Είναι σύμφωνη με τις προτεραιότητες που ορίζονται στη στρατηγική εσωτερικής ασφάλειας της ΕΕ στην πράξη⁷, καθώς και με την κοινή προσέγγιση για τους αποκεντρωμένους οργανισμούς της ΕΕ. Η ανάγκη για παροχή κατάρτισης σε επίπεδο ΕΕ στο προσωπικό επιβολής του νόμου με σκοπό τη στήριξη της πρακτικής συνεργασίας και της πλήρους εφαρμογής του LETS επισημάνθηκε επίσης ως μία από τις βασικές προτεραιότητες για το μέλλον στην ανακοίνωση της Επιτροπής με τίτλο «Μια ανοικτή και ασφαλής Ευρώπη: από τη θεωρία στην πράξη»⁸.

Η παρούσα πρόταση κανονισμού βασίζεται –εκτός από το ζήτημα της συγχώνευσης της ΕΑΑ με την Ευρώπλη σχετικά με το οποίο έχει εν τω μεταξύ ληφθεί απόφαση από τους συννομοθέτες– στις προπαρασκευαστικές εργασίες που έγιναν το 2011 και το 2012 από την Επιτροπή σχετικά με τον εκσυγχρονισμό της νομικής βάσης της ΕΑΑ. Ως εκ τούτου, παρέχει το νομικό πλαίσιο για μια νέα ΕΑΑ με ευρύτερους στόχους και εκσυγχρονισμένη διακυβέρνηση, με το οποίο καταργείται και αντικαθίσταται η ΕΑΑ που ιδρύθηκε με την απόφαση 2005/681/ΔΕΥ του Συμβουλίου.

1.2. Γενικός στόχος

Κατά την τελευταία δεκαετία στην ΕΕ έχει διαπιστωθεί αύξηση της σοβαρής και οργανωμένης εγκληματικότητας, καθώς και διαφοροποίηση των μορφών τις οποίες αυτή προσλαμβάνει.⁹ Σύμφωνα με την αξιολόγηση κινδύνου σοβαρού και οργανωμένου εγκλήματος στην ΕΕ για το 2013 (SOCTA 2013), «το σοβαρό και οργανωμένο έγκλημα ενδυναμώνεται και περιπλέκεται διαρκώς, παραμένοντας μια σοβαρή απειλή κατά της ασφάλειας και της ευημερίας στην ΕΕ.»¹⁰ Το διακρατικό έγκλημα μπορεί να αντιμετωπιστεί μόνο με τη διασυνοριακή συνεργασία μεταξύ αστυνομίας, τελωνείων, συνοριοφυλάκων και άλλων αρχών που εργάζονται από κοινού. Αν οι αρχές αυτές δεν είναι κατάλληλα καταρτισμένες και δεν υπάρχει επαρκής αμοιβαία εμπιστοσύνη, η συνεργασία αυτή δεν θα είναι αποτελεσματική. Με βάση τα ανωτέρω, οι στρατηγικοί και επιχειρησιακοί στόχοι της προσπάθειας για την καταπολέμηση του οργανωμένου και σοβαρού διασυνοριακού εγκλήματος και της τρομοκρατίας πρέπει να βασίζονται σε ομοιόμορφη, αναγνωρισμένη και υψηλής ποιότητας κατάρτιση των λειτουργών επιβολής του νόμου στην ΕΕ που συμμετέχουν σε διακρατική συνεργασία, σε εξειδικευμένους και κεντρικά ιεραρχημένους τομείς.

Συνεπώς, ο γενικός στόχος της παρούσας πρότασης κανονισμού είναι η βελτίωση της ασφάλειας στην ΕΕ μέσω της εφαρμογής, από την ΕΑΑ, μιας νέας προσέγγισης όσον αφορά την κατάρτιση των λειτουργών επιβολής του νόμου στην ΕΕ, η οποία θα είναι συνεπής με τις εξελισσόμενες προτεραιότητες σχετικά με τη συνεργασία στον τομέα της επιχειρησιακής

⁵ Το πρόγραμμα της Στοκχόλμης — Μια ανοικτή και ασφαλής Ευρώπη που εξυπηρετεί και προστατεύει τους πολίτες, ΕΕ C115 της 4.5.2010, σ. 1.

⁶ Έκθεση της ειδικής επιτροπής για το οργανωμένο έγκλημα, τη διαφθορά και τη νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες ενέργειες της 22.2.2013 και ψήφισμα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου της 2ας Απριλίου 2014 σχετικά με την ενδιάμεση ανασκόπηση του προγράμματος της Στοκχόλμης.

⁷ COM (2010) 673 τελικό.

⁸ COM (2014) 154 final.

⁹ Ευρώπλη (2011). Αξιολόγηση κινδύνου οργανωμένου εγκλήματος στην ΕΕ.

¹⁰ Ευρώπλη (2013). Αξιολόγηση κινδύνου σοβαρού και οργανωμένου εγκλήματος στην ΕΕ (SOCTA).

επιβολής του νόμου.

Η νέα προσέγγιση της κατάρτισης – ή το νέο σύστημα μάθησης ορίζεται στο ευρωπαϊκό πρόγραμμα κατάρτισης για την επιβολή του νόμου (Law Enforcement Training Scheme-LETS), που στόχο έχει να εξοπλίσει τους λειτουργούς επιβολής του νόμου όλων των βαθμών (από τους αστυνομικούς ως τους συνοριοφύλακες και τους τελωνειακούς, καθώς και, κατά περίπτωση, άλλους κρατικούς λειτουργούς, όπως οι εισαγγελείς) με τις γνώσεις και τις δεξιότητες που απαιτούνται για την αποτελεσματική πρόληψη και καταπολέμηση του διασυνοριακού εγκλήματος μέσω της αποτελεσματικής συνεργασίας με τους συναδέλφους τους σε άλλα κράτη μέλη, στους οργανισμούς της ΕΕ, σε τρίτες χώρες και σε διεθνείς οργανισμούς.

Με σκοπό την επίτευξη του γενικού στόχου, η παρούσα πρόταση κανονισμού αναθέτει δύο βασικά καθήκοντα στην ΕΑΑ: 1) κατάρτιση και ανταλλαγές σε επίπεδο ΕΕ και 2) συντονισμό της εφαρμογής του προγράμματος κατάρτισης για την επιβολή του νόμου (LETS), διενεργώντας αξιολόγηση των στρατηγικών αναγκών κατάρτισης και εξασφαλίζοντας ένα κοινό ποιοτικό πλαίσιο για την κατάρτιση σε θέματα επιβολής του νόμου.

2. ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΩΝ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΕΩΝ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ ΚΑΙ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ

Το 2010 και το 2011 πραγματοποιήθηκαν συνομιλίες σχετικά με την προετοιμασία της μεταρρύθμισης της Ευρώπης, της ΕΑΑ και της κατάρτισης σε θέματα επιβολής του νόμου στην ΕΕ, μεταξύ της Επιτροπής και εκπροσώπων του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, του διοικητικού συμβουλίου της Ευρώπης και του διοικητικού συμβουλίου της ΕΑΑ, με τη συμμετοχή, επίσης, εκπροσώπων εθνικών κοινοβουλίων.

2.1 Εξωτερικές μελέτες

Εξωτερική αξιολόγηση πενταετίας της ΕΑΑ διενεργήθηκε κατά την περίοδο 2010-2011 σύμφωνα με το άρθρο 21 της απόφασης για την ΕΑΑ¹¹. Η τελική έκθεση υποβλήθηκε στο διοικητικό συμβούλιο της ΕΑΑ στις 31 Ιανουαρίου 2011¹². Σε ανεξάρτητη **εξωτερική μελέτη**, η ανάθεση της οποίας έγινε με σκοπό τη στήριξη της προετοιμασίας της εκτίμησης επιπτώσεων, εξετάστηκε η λειτουργία της ΕΑΑ και η νομοθεσία που τη διέπει με βάση τους στόχους του προγράμματος της Στοκχόλμης και αναλύθηκαν οι επιπτώσεις πιθανών μελλοντικών δράσεων. Πραγματοποιήθηκαν διαβουλεύσεις με μεγάλο αριθμό ενδιαφερόμενων μερών, ιδίως εκπροσώπων των εθνικών ενδιαφερόμενων μερών της ΕΑΑ, των χρηστών των δραστηριοτήτων της και εμπειρογνομόνων στον τομέα της αστυνομικής συνεργασίας και κατάρτισης. Η μελέτη υποβλήθηκε στην Επιτροπή στις 23 Απριλίου 2012¹³.

2.2 Εξωτερικές διαβουλεύσεις

Επιπλέον, η Επιτροπή μερίμνησε για τη συμμετοχή όλων των κρατών μελών στην αξιολόγηση της εφαρμογής της απόφασης για την ΕΑΑ και στην αναθεώρησή της. Ο μελλοντικός ρόλος της ΕΑΑ συζητήθηκε επίσης στο πλαίσιο διαφόρων συναντήσεων που

¹¹ Μελέτη σχετικά με την αξιολόγηση πενταετίας των δραστηριοτήτων της ΕΑΑ, 21.1.2011. Consortium Blomeyer & Sanz, Centre for Strategy and Evaluation Studies LLP and Evalutility Ltd.

¹² www.cepol.europa.eu.

¹³ Μελέτη σχετικά με την τροποποίηση της απόφασης 2005/681/ΔΕΥ του Συμβουλίου για τη θέσπιση των δραστηριοτήτων της ΕΑΑ. Τελική έκθεση, 21.4.2012 — GHK Consultants.

πραγματοποιήθηκαν για τη συγκέντρωση ιδεών σχετικά με το ευρωπαϊκό πρόγραμμα κατάρτισης και διοργανώθηκαν από την Επιτροπή κατά το δεύτερο εξάμηνο του 2011 και τους πρώτες μήνες του 2012. Η Επιτροπή διοργάνωσε στις 7 Φεβρουαρίου 2012 συνάντηση διαβούλευσης με 20 συμμετέχοντες, κυρίως από το Ηνωμένο Βασίλειο, τη Γαλλία, τη Γερμανία, την Ισπανία, τη Δανία, το Βέλγιο, τη Σλοβακία, την Πολωνία και την ΕΑΑ με σκοπό την αξιολόγηση των προβλημάτων που προσδιορίστηκαν στη μελέτη και των συστάσεων και την εξέταση εναλλακτικών προτάσεων. Στις 3 Μαΐου 2012 η Επιτροπή διοργάνωσε συνεδρίαση με σκοπό τη διαβούλευση με 60 συμμετέχοντες από όλα τα κράτη μέλη.

2.3 Εσωτερικές διαβουλεύσεις

Η ΓΔ Εσωτερικών Υποθέσεων πραγματοποίησε εσωτερική διαβούλευση μέσω της συγκρότησης ειδικής διυπηρεσιακής ομάδας (ISSG), με συμμετοχή εκπροσώπων της Γενικής Γραμματείας, της Νομικής Υπηρεσίας, της ΓΔ Ανθρωπίνων Πόρων και Ασφάλειας, της ΓΔ Προϋπολογισμού, της ΓΔ Δικαιοσύνης, της Υπηρεσίας Εσωτερικού Λογιστικού Ελέγχου, της OLAF και της EYED. Συνεδριάσεις της ISSG διεξήχθησαν στις 15 Μαρτίου, τις 21 Μαΐου και τις 5 Ιουνίου 2012.

2.4 Εκτίμηση επιπτώσεων

Κατ' εφαρμογή της πολιτικής για τη «βελτίωση της νομοθεσίας», η Επιτροπή προέβη σε δύο εκτιμήσεις επιπτώσεων με αντικείμενο τις εναλλακτικές επιλογές πολιτικής όσον αφορά την Ευρωπόλ και την ΕΑΑ.

Η εκτίμηση επιπτώσεων της ΕΑΑ βασίστηκε σε δύο στόχους πολιτικής, συγκεκριμένα: i) τη διασφάλιση καλύτερης ποιότητας, περισσότερο συντονισμένης και πιο συνεκτικής κατάρτισης για ευρύτερο φάσμα λειτουργών επιβολής του νόμου οι οποίοι ασχολούνται με τη διασυννοριακή εγκληματικότητα, και ii) τη θέσπιση πλαισίου για την επίτευξη του ανωτέρω στόχου σύμφωνα με την κοινή προσέγγιση για τους αποκεντρωμένους οργανισμούς της ΕΕ. Κατά την παρουσίαση του προγράμματος κατάρτισης σε θέματα επιβολής του νόμου, για την εφαρμογή του οποίου θα απαιτηθούν πρόσθετοι πόροι, η Επιτροπή εξέτασε διάφορες επιλογές, μεταξύ των οποίων περιλαμβάνονται η ενίσχυση και ο εξορθολογισμός της ΕΑΑ ως αυτοτελούς οργανισμού και η συγχώνευση, είτε εν μέρει είτε πλήρως, των αρμοδιοτήτων της ΕΑΑ και της Ευρωπόλ, ούτως ώστε να προκύψει ένας νέος οργανισμός με την ονομασία Ευρωπόλ.

Σύμφωνα με την πάγια μεθοδολογία της Επιτροπής, κάθε επιλογή πολιτικής αξιολογήθηκε, με τη βοήθεια διυπηρεσιακής ομάδας καθοδήγησης, ως προς τις επιπτώσεις της στην ασφάλεια, το κόστος της (περιλαμβανομένης της επιβάρυνσης του προϋπολογισμού των θεσμικών οργάνων της ΕΕ) και τον αντίκτυπό της στα θεμελιώδη δικαιώματα.

Η ανάλυση του συνολικού αντίκτυπου οδήγησε, στο πλαίσιο της πρότασης κανονισμού για την Ευρωπόλ, στο να θεωρηθεί ως προτιμώμενη επιλογή πολιτικής η συγχώνευση της ΕΑΑ με την Ευρωπόλ. Ωστόσο, το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο δεν συμφώνησαν με την προτεινόμενη συγχώνευση, ούτε με την εναλλακτική επιλογή της συστέγασης των δύο οργανισμών στη Χάγη των Κάτω Χωρών¹⁴ και αποφάσισαν τη μεταφορά της ΕΑΑ, ως ανεξάρτητου οργανισμού, στη Βουδαπέστη.

¹⁴ Σύμφωνα με το σενάριο της συστέγασης, η ΕΑΑ θα διατηρούσε τη νομική και διοικητική της αυτονομία, καθώς και την αυτονομία της ως προς τον προϋπολογισμό, την αποστολή και την εντολή της, αλλά θα μοιραζόταν ορισμένες διοικητικές υπηρεσίες με την Ευρωπόλ.

Με την παρούσα πρόταση κανονισμού διατηρείται η ΕΑΑ ως ανεξάρτητος οργανισμός με έδρα τη Βουδαπέστη. Οποιαδήποτε άλλη επιλογή θα δημιουργούσε, τη δεδομένη χρονική στιγμή, πρόσθετο κόστος και ανασφάλεια για το μέλλον του οργανισμού και του προσωπικού του επηρεάζοντας δυσμενώς την ικανότητά του να επιτυγχάνει τους στόχους του.

3. ΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ

Το άρθρο 87 παράγραφος 2 στοιχείο β) της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης αποτελεί τη νομική βάση της παρούσας πρότασης.

Σκοπός και περιεχόμενο της νομοθετικής πρότασης

Η παρούσα πρόταση έχει τους ακόλουθους στόχους:

να παράσχει στην ΕΑΑ την κατάλληλη νομική εντολή και τους αναγκαίους πόρους για την εφαρμογή της κατάρτισης που ορίζεται στην ανακοίνωση της Επιτροπής για το LETS που δημοσιεύτηκε τον Μάρτιο του 2013, και
να βελτιώσει τη διακυβέρνηση της ΕΑΑ, μέσω της αύξησης της αποτελεσματικότητάς της και της εναρμόνισής της προς τις αρχές που διατυπώνονται στην κοινή προσέγγιση για τους αποκεντρωμένους οργανισμούς της ΕΕ.

Εφαρμογή μιας ευρωπαϊκής προσέγγισης όσον αφορά την κατάρτιση

Η ανακοίνωση της Επιτροπής σχετικά με το LETS έχει στόχο να καταστήσει αποτελεσματικότερη την αντιμετώπιση από την ΕΕ των κοινών προκλήσεων ασφαλείας, να αναβαθμίσει το πρότυπο αστυνόμευσης στην ΕΕ και να προωθήσει την ανάπτυξη κοινής παιδείας όσον αφορά την επιβολή του νόμου ως μέσου για την ενίσχυση της αμοιβαίας εμπιστοσύνης και συνεργασίας. Επιδιώκει να εντοπίσει και να καλύψει τα κενά που υπάρχουν στην υφιστάμενη κατάρτιση για την επιβολή του νόμου σε διασυνοριακά θέματα, υποστηρίζοντας και, όπου είναι σκόπιμο, συντονίζοντας την παροχή κατάρτισης από ευρωπαϊκά και εθνικά κέντρα αριστείας¹⁵. Όσον αφορά την κατάρτιση που προβλέπεται στην ανακοίνωση, η παρούσα πρόταση κανονισμού έχει ως στόχο να παράσχει στην ΕΑΑ την κατάλληλη νομική εντολή και τους απαραίτητους πόρους.

Το πεδίο εφαρμογής της εντολής της ΕΑΑ διευρύνεται ώστε η ΕΑΑ να είναι σε θέση να στηρίζει, να αναπτύσσει, να παρέχει και να συντονίζει εκπαιδευτικές δραστηριότητες για τους λειτουργούς επιβολής του νόμου όλων των βαθμών (όχι μόνο των υψηλόβαθμων αστυνομικών, όπως ισχύει στην ισχύουσα απόφαση για την ΕΑΑ), καθώς και για τους τελωνειακούς και τους υπαλλήλους άλλων συναφών υπηρεσιών που ασχολούνται με διασυνοριακά ζητήματα.

Στην πρόταση προβλέπεται ότι ο οργανισμός θα εξακολουθήσει να βασίζεται σε ένα δίκτυο το οποίο θα περιλαμβάνει τα ιδρύματα κατάρτισης λειτουργών επιβολής του νόμου των κρατών μελών και θα βρίσκεται σε επαφή με μια και μόνον εθνική μονάδα σε κάθε κράτος μέλος.

¹⁵

Η ανακοίνωση της Επιτροπής για το LETS στηρίζεται σε χαρτογράφηση των αναγκών και των αποτελεσμάτων της κατάρτισης, η οποία πραγματοποιήθηκε από την ΕΑΑ, σε διαβουλεύσεις με εμπειρογνώμονες των κρατών μελών και οργανισμούς του τομέα ΔΕΥ στο πλαίσιο τεσσάρων συνεδριάσεων εμπειρογνομόνων και τριών διασκέψεων, με συμμετοχή βουλευτών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, οι οποίες πραγματοποιήθηκαν το 2011 και το 2012.

Οι στόχοι της ΕΑΑ επικαιροποιούνται και διευκρινίζονται ώστε ο οργανισμός να μπορέσει να βελτιώσει την ενημέρωση και τις γνώσεις όσον αφορά τα διεθνή και ενωσιακά μέσα, τα θεσμικά όργανα και τους οργανισμούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης, να ενθαρρύνει την ανάπτυξη περιφερειακής ή διμερούς συνεργασίας μεταξύ των κρατών μελών, να αντιμετωπίσει συγκεκριμένους θεματικούς τομείς εγκληματικότητας ή αστυνόμευσης όπου η κατάρτιση σε επίπεδο ΕΕ μπορεί να αποφέρει πρόσθετο όφελος σε σύγκριση με την κατάρτιση που παρέχεται σε εθνικό επίπεδο, καθώς και να παράσχει κατάλληλα και προκαταρκτικά μαθήματα σχετικά με τη συμμετοχή σε μη στρατιωτικές αποστολές σε τρίτες χώρες.

Τα καθήκοντα της ΕΑΑ ορίζονται στον παρόντα κανονισμό βάσει εκτίμησης των στρατηγικών αναγκών κατάρτισης ενόψει των προτεραιοτήτων της ΕΕ στον τομέα της εσωτερικής ασφάλειας καθώς και των εξωτερικών πτυχών της, σε πλήρη εναρμόνιση με τις σχετικές πολιτικές και μέσω της καθιέρωσης έγκριτου συστήματος πιστοποίησης.

Βελτίωση της διακυβέρνησης

Με την πρόταση εξασφαλίζεται βελτίωση της διακυβέρνησης της ΕΑΑ μέσω της απλούστευσης των διαδικασιών, ιδίως όσον αφορά το διοικητικό συμβούλιο και τον εκτελεστικό διευθυντή, και μέσω της εναρμόνισης της ΕΑΑ με τις αρχές που ορίζονται στην κοινή προσέγγιση για τους αποκεντρωμένους οργανισμούς της ΕΕ, λαμβανομένου υπόψη ότι η ΕΑΑ, ως επίκεντρο των εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων της ΕΕ, θα πρέπει να συνεχίσει να βασίζεται στο δίκτυο των ιδρυμάτων κατάρτισης των κρατών μελών και να βρίσκεται σε επαφή με μια και μόνον εθνική μονάδα σε κάθε κράτος μέλος.

Η Επιτροπή και τα κράτη μέλη εκπροσωπούνται στο διοικητικό συμβούλιο της ΕΑΑ. Σύμφωνα με την εντολή του οργανισμού, τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου διορίζονται με βάση τις γνώσεις τους στον τομέα της κατάρτισης των λειτουργών επιβολής του νόμου, αφού ληφθούν υπόψη οι σχετικές δεξιότητές τους όσον αφορά τη διαχείριση, τη διοίκηση και την κατάρτιση προϋπολογισμού. Το διοικητικό συμβούλιο θα πρέπει να συμβουλευέται επιστημονική επιτροπή σχετικά με θέματα τεχνικής κατάρτισης (επιστημονική επιτροπή κατάρτισης).

Στο διοικητικό συμβούλιο ανατίθενται οι αναγκαίες αρμοδιότητες, ιδίως όσον αφορά την κατάρτιση του προϋπολογισμού και τον έλεγχο της εκτέλεσής του, τη θέσπιση των ενδεδειγμένων δημοσιονομικών κανόνων και την έκδοση εγγράφων προγραμματισμού, την καθιέρωση διαφανών διαδικασιών εργασίας για τη λήψη αποφάσεων από τον εκτελεστικό διευθυντή της ΕΑΑ, την έκδοση της ετήσιας έκθεσης πεπραγμένων και τον διορισμό εκτελεστικού διευθυντή.

Προκειμένου να διασφαλιστεί η αποτελεσματικότητα της καθημερινής λειτουργίας της ΕΑΑ, ο εκτελεστικός διευθυντής αποτελεί τον νόμιμο εκπρόσωπο και διαχειριστή αυτής. Ο εκτελεστικός διευθυντής απολαύει πλήρους ανεξαρτησίας κατά την άσκηση των καθηκόντων του και εξασφαλίζει ότι η ΕΑΑ επιτελεί τα καθήκοντα με τα οποία είναι επιφορτισμένη βάσει των διατάξεων του παρόντος κανονισμού. Ειδικότερα, φέρει την ευθύνη για την κατάρτιση των εγγράφων προϋπολογισμού και προγραμματισμού τα οποία υποβάλλονται στο διοικητικό συμβούλιο για τη λήψη απόφασης, καθώς και για την εφαρμογή των ετήσιων και πολυετών προγραμμάτων εργασίας της ΕΑΑ και άλλων εγγράφων προγραμματισμού.

4. ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ

Η έγκριση του παρόντος κανονισμού δεν θα έχει πρόσθετες δημοσιονομικές επιπτώσεις, όπως περιγράφεται στο επισυναπτόμενο νομοθετικό δημοσιονομικό δελτίο. Τα αριθμητικά στοιχεία που περιλαμβάνονται στο δημοσιονομικό δελτίο περιέχουν το προβλεπόμενο συνολικό ποσό για την ΕΑΑ, όπως έχει προγραμματιστεί για τη δημοσιονομική περίοδο 2016-2020 (ανακοίνωση COM(2013) 519), συμπεριλαμβανομένων των χρηματοοικονομικών αναγκών ύψους 3,710 εκατομμυρίων ευρώ που απαιτούνται για την υλοποίηση της εντολής που σχετίζεται με το πρόγραμμα κατάρτισης για την επιβολή του νόμου.

Για την άσκηση των νέων καθηκόντων κατάρτισης των λειτουργών επιβολής του νόμου και συγκεκριμένα των δραστηριοτήτων που απαιτούνται για την εφαρμογή του ευρωπαϊκού προγράμματος κατάρτισης σε θέματα επιβολής του νόμου, θα απαιτηθεί πρόσθετο προσωπικό 4 ΠΙΑ (ισοδύναμα πλήρους απασχόλησης). Το συγκεκριμένο καθήκον του πρόσθετου προσωπικού θα είναι να συντονίζει τα τέσσερα σκέλη του προγράμματος και να διασφαλίζει ότι οι δραστηριότητες κατάρτισης βασίζονται στην τακτική ανάλυση των αναγκών κατάρτισης και ανταποκρίνονται στην απαίτηση για παροχή κατάρτισης υψηλής ποιότητας. Επιπλέον, για τη θέση του νομικού συμβούλου σύμφωνα με τη σύσταση του Ευρωπαϊκού Διαμεσολαβητή θα προσληφθεί 1 επιπλέον ΠΙΑ. Λαμβάνοντας υπόψη τις πρόσθετες θέσεις προσωπικού που προβλέπονται ήδη στην ανακοίνωση COM(2013) 519, μόνο 1 ΠΙΑ επιπλέον θα προσληφθεί το 2016 και άλλο ένα το 2017, ενώ η πρόσθετη θέση που προβλέπεται για το 2018 στην ανακοίνωση COM(2013) 519 θα καλυφθεί ήδη από το 2017. Προκειμένου να ικανοποιηθεί η απαίτηση για μείωση του προσωπικού κατά 5%, για τις εν λόγω τροποποιήσεις στην ανακοίνωση θα απαιτηθεί ακριβής αντιστάθμιση και, ως εκ τούτου, η εφαρμογή τους θα εξαρτηθεί από τη διαθεσιμότητα των πόρων των οργανισμών μέσω των ετήσιων διαδικασιών του προϋπολογισμού. Οι εκτιμώμενες δαπάνες προσωπικού ανέρχονται στα 1,305 εκατομμύρια ευρώ για την περίοδο 2016-2020.

Εκτιμάται ότι οι δαπάνες προσωπικού ύψους θα μειωθούν κατά 6,092 εκατομμύρια ευρώ (εξαιρουμένων των τελών σχολικής εκπαίδευσης) θα κατά την περίοδο 2016-2020 λόγω της μετεγκατάστασης από το Bramshill στη Βουδαπέστη και της διαφοράς του συντελεστή διόρθωσης μεταξύ Ηνωμένου Βασιλείου και Ουγγαρίας. Τα τέλη σχολικής εκπαίδευσης για τα παιδιά του προσωπικού της ΕΑΑ θα αυξηθούν κατά 1,868 εκατομμύρια ευρώ κατά την ίδια περίοδο.

Αναμένεται να εξοικονομηθούν 0,658 εκατομμύρια ευρώ από τη μείωση των δαπανών για κτίρια, εξοπλισμό και έξοδα του διοικητικού συμβουλίου κατά την ίδια περίοδο.

Η μετεγκατάσταση 40 περίπου μελών του προσωπικού από την τρέχουσα έδρα της ΕΑΑ στο Bramshill του Ηνωμένου Βασιλείου στη νέα έδρα της στη Βουδαπέστη της Ουγγαρίας θα έχει ολοκληρωθεί πριν από την έναρξη ισχύος της παρούσας πρότασης κανονισμού.

Ως εκ τούτου, οι δημοσιονομικές επιπτώσεις της νομοθετικής πρότασης ανέρχονται συνολικά σε 45,383 εκατομμύρια ευρώ για την ΕΑΑ, ως ανεξάρτητου οργανισμού με έδρα στη Βουδαπέστη για την περίοδο 2016-2020.

Πρόταση

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

σχετικά με την ίδρυση οργανισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την παροχή κατάρτισης στον τομέα της επιβολής του νόμου (ΕΑΑ) και για την κατάργηση και την αντικατάσταση της απόφασης 2005/681/ΔΕΥ του Συμβουλίου

ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ,

Έχοντας υπόψη τη Συνθήκη για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, και ιδίως το άρθρο 87 παράγραφος 2 στοιχείο β),

Έχοντας υπόψη την πρόταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής,

Κατόπιν διαβίβασης του σχεδίου νομοθετικής πράξης στα εθνικά κοινοβούλια,

Αποφασίζοντας σύμφωνα με τη συνήθη νομοθετική διαδικασία,

Εκτιμώντας ότι:

- (1) Η Ευρωπαϊκή Αστυνομική Ακαδημία ιδρύθηκε με την απόφαση 2005/681/ΔΕΥ του Συμβουλίου¹⁶ ως όργανο της Ένωσης για την κατάρτιση των υψηλόβαθμων αστυνομικών στελεχών των κρατών μελών και τη διευκόλυνση της συνεργασίας μεταξύ των εθνικών αστυνομικών αρχών, μέσω της διοργάνωσης και του συντονισμού δραστηριοτήτων κατάρτισης σχετικών με την ευρωπαϊκής εμβέλειας αστυνόμευση.
- (2) Το «πρόγραμμα της Στοκχόλμης - Μια ανοικτή και ασφαλής Ευρώπη που εξυπηρετεί και προστατεύει τους πολίτες» θέτει ως στόχο την καλλιέργεια μιας αυθεντικής ευρωπαϊκής παιδείας στον τομέα της επιβολής του νόμου, μέσω της εκπόνησης ευρωπαϊκών προγραμμάτων κατάρτισης και ανταλλαγών για το σύνολο των επαγγελματιών που δραστηριοποιούνται στον τομέα της επιβολής του νόμου σε εθνικό και ενωσιακό επίπεδο.
- (3) Το ευρωπαϊκό πρόγραμμα κατάρτισης για την επιβολή του νόμου (LETS)¹⁷ ανταποκρίνεται τόσο στο αίτημα του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου, που περιλαμβάνεται στο πρόγραμμα της Στοκχόλμης για αναβάθμιση της κατάρτισης σε θέματα σχετικά με την Ένωση και για παροχή συστηματικής πρόσβασης σε αυτή σε όλους τους συναφείς λειτουργούς επιβολής του νόμου, όσο και στο αίτημα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου για τη βελτίωση του πλαισίου δικαστικής και αστυνομικής κατάρτισης της Ένωσης.
- (4) Η δημιουργία προγραμμάτων κατάρτισης σε επίπεδο Ένωσης για το προσωπικό των αρχών επιβολής του νόμου με σκοπό τη στήριξη της πρακτικής συνεργασίας και την πλήρη εφαρμογή του LETS συνιστά βασική προτεραιότητα για τα επόμενα χρόνια.
- (5) Η απλούστευση και η βελτίωση της λειτουργίας της ΕΑΑ, υπό το πρίσμα του LETS, διευρύνει τις δυνατότητες της ΕΑΑ για στήριξη, ανάπτυξη, παροχή και συντονισμό των προγραμμάτων

¹⁶ Απόφαση 2005/681/ΔΕΥ του Συμβουλίου, της 20ής Σεπτεμβρίου 2005, για την ίδρυση της Ευρωπαϊκής Αστυνομικής Ακαδημίας (ΕΑΑ) και την κατάργηση της απόφασης 2000/820/ΔΕΥ (ΕΕ L 256 της 1.10.2005, σ. 63).

¹⁷ COM(2013) 172 final.

κατάρτισης για τις αρχές των κρατών μελών που είναι αρμόδιες για την επιβολή του νόμου, με την επιφύλαξη των εθνικών πρωτοβουλιών που αναλαμβάνουν τα κράτη μέλη στον τομέα της κατάρτισης του προσωπικού των εν λόγω αρχών.

- (6) Προκειμένου να διασφαλιστεί υψηλής ποιότητας, ομοιόμορφη και συνεπής κατάρτιση για το προσωπικό των αρχών επιβολής του νόμου στην Ένωση, η ΕΑΑ θα πρέπει να καταβάλει προσπάθειες ώστε η κατάρτιση αυτή να διαρθρωθεί σύμφωνα με τις αρχές του προγράμματος κατάρτισης για την επιβολή του νόμου. Κατάρτιση σε επίπεδο ΕΕ πρέπει να παρέχεται σε λειτουργούς επιβολής του νόμου όλων των βαθμίδων. Η ΕΑΑ πρέπει να μεριμνά για την αξιολόγηση της παρεχόμενης κατάρτισης και για την ενσωμάτωση των συμπερασμάτων των εκτιμήσεων αναγκών κατάρτισης στις εργασίες προγραμματισμού για την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας των μελλοντικών δράσεων. Η ΕΑΑ πρέπει να προωθεί την αναγνώριση στα κράτη μέλη της κατάρτισης η οποία παρέχεται σε επίπεδο ΕΕ.
- (7) Για την αποφυγή της επικάλυψης των δραστηριοτήτων κατάρτισης του προσωπικού που είναι αρμόδιο για την επιβολή του νόμου, οι οποίες εκτελούνται από τους υφιστάμενους οργανισμούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης και άλλους σχετικούς φορείς, η ΕΑΑ θα πρέπει να αξιολογεί τις στρατηγικές ανάγκες κατάρτισης και να εξετάζει τις ενωσιακές προτεραιότητες στον τομέα της εσωτερικής ασφάλειας και των εξωτερικών της πτυχών, σε πλήρη εναρμόνιση με τις σχετικές πολιτικές.
- (8) Για την επίτευξη των στόχων της η ΕΑΑ, ως επίκεντρο των εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων της Ένωσης, θα πρέπει να διατηρεί και να ενθαρρύνει τη συνεργασία με το δίκτυο των ιδρυμάτων κατάρτισης των κρατών μελών. Θα πρέπει επιπλέον να υποστηρίζεται από μια «εθνική μονάδα» σε κάθε κράτος μέλος. Οι δραστηριότητες των εθνικών μονάδων θα πρέπει να συντονίζονται σε ενωσιακό επίπεδο από την ΕΑΑ.
- (9) Η Επιτροπή και τα κράτη μέλη θα πρέπει να εκπροσωπούνται στο διοικητικό συμβούλιο της ΕΑΑ προκειμένου να εποπτεύουν με αποτελεσματικό τρόπο την άσκηση των καθηκόντων της. Το διοικητικό συμβούλιο θα πρέπει να αποτελείται από μέλη τα οποία θα διορίζονται με βάση την πείρα τους στη διαχείριση οργανισμών του δημόσιου ή του ιδιωτικού τομέα και τις γνώσεις τους αναφορικά με τις εθνικές πολιτικές σχετικά με την κατάρτιση των λειτουργών επιβολής του νόμου. Το διοικητικό συμβούλιο θα πρέπει να διαθέτει τις αναγκαίες αρμοδιότητες για την κατάρτιση του προϋπολογισμού, τον έλεγχο της εκτέλεσής του, την έγκριση κατάλληλων δημοσιονομικών κανόνων και της στρατηγικής της ΕΑΑ, τη θέσπιση διαφανών διαδικασιών εργασίας όσον αφορά τη λήψη των αποφάσεων από την ΕΑΑ, τον διορισμό του διευθυντή, τη θέσπιση δεικτών επιδόσεων και την άσκηση εξουσιών αρμόδιας για τους διορισμούς αρχής, σύμφωνα με τον κανονισμό υπηρεσιακής κατάστασης των υπαλλήλων της Ευρωπαϊκής Ένωσης και το καθεστώς που εφαρμόζεται επί του λοιπού προσωπικού.
- (10) Προκειμένου να διασφαλιστεί η αποτελεσματικότητα της καθημερινής λειτουργίας της ΕΑΑ, ο εκτελεστικός διευθυντής πρέπει να αποτελεί τον νόμιμο εκπρόσωπο και διαχειριστή της, να ασκεί τα καθήκοντά του υπό καθεστώς πλήρους ανεξαρτησίας και να εξασφαλίζει ότι η ΕΑΑ εκτελεί τα καθήκοντα που ορίζονται στον παρόντα κανονισμό. Ειδικότερα, ο εκτελεστικός διευθυντής πρέπει να φέρει την ευθύνη για την κατάρτιση των εγγράφων προϋπολογισμού και προγραμματισμού τα οποία υποβάλλονται στο διοικητικό συμβούλιο για τη λήψη απόφασης, καθώς και την ευθύνη για την εφαρμογή του ετήσιου και πολυετούς προγραμματισμού και των ετήσιων προγραμμάτων εργασιών της ΕΑΑ.
- (11) Για να διασφαλιστεί η επιστημονική ποιότητα των εργασιών της ΕΑΑ, θα πρέπει να συσταθεί ως ανεξάρτητος συμβουλευτικός φορέας επιστημονική επιτροπή, αποτελούμενη από

ανεξάρτητα μέλη άκρως καταρτισμένα από ακαδημαϊκή ή επαγγελματική άποψη στους τομείς που καλύπτονται από τον παρόντα κανονισμό.

- (12) Η ΕΑΑ θα πρέπει να διασφαλίζει ότι η παρεχόμενη από αυτήν κατάρτιση λαμβάνει υπόψη τις εξελίξεις στον τομέα της έρευνας και να ενθαρρύνει τη δημιουργία ισχυρότερων εταιρικών σχέσεων μεταξύ των πανεπιστημίων και των ιδρυμάτων κατάρτισης στον τομέα της επιβολής του νόμου στα κράτη μέλη.
- (13) Προκειμένου να εξασφαλιστεί η πλήρης αυτονομία και η ανεξαρτησία της, η ΕΑΑ πρέπει να διαθέτει αυτόνομο προϋπολογισμό, τα έσοδα του οποίου θα προέρχονται κυρίως από τον προϋπολογισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Η δημοσιονομική διαδικασία της Ένωσης πρέπει να εφαρμόζεται όσον αφορά τη συνεισφορά της Ένωσης καθώς και οποιεσδήποτε άλλες επιχορηγήσεις που βαρύνουν τον γενικό προϋπολογισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Ο λογιστικός έλεγχος πρέπει να ασκείται από το Ελεγκτικό Συνέδριο.
- (14) Για την εκτέλεση των καθηκόντων της, η ΕΑΑ θα πρέπει επίσης να μπορεί να παρέχει επιχορηγήσεις σε ερευνητικά ιδρύματα και ιδρύματα κατάρτισης των κρατών μελών για την πραγματοποίηση των μαθημάτων, των σεμιναρίων και των συνεδρίων της ΕΑΑ. Οι επιχορηγήσεις που παρέχονται στα κράτη μέλη θα πρέπει να συμβάλλουν περαιτέρω στην ενίσχυση της συνεργασίας των ιδρυμάτων κατάρτισης των κρατών μελών στο πλαίσιο του δικτύου και στην προώθηση της αμοιβαίας αναγνώρισης της επιβολής του νόμου.
- (15) Για την εκπλήρωση της αποστολής της, και στον βαθμό που απαιτείται για την εκτέλεση των καθηκόντων της, η ΕΑΑ θα πρέπει να είναι σε θέση να συνεργάζεται με άλλους οργανισμούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης και συναφείς φορείς, με τις αρμόδιες αρχές τρίτων χωρών και με τους διεθνείς οργανισμούς που είναι αρμόδιοι σε θέματα που καλύπτονται από τον παρόντα κανονισμό στο πλαίσιο των συμφωνιών συνεργασίας που συνάπτονται σύμφωνα με τον παρόντα κανονισμό ή στο πλαίσιο των συμφωνιών συνεργασίας που συνάπτονται με εθνικά ιδρύματα κατάρτισης τρίτων χωρών βάσει του άρθρου 8 της απόφασης 2005/681/ΔΕΥ του Συμβουλίου.
- (16) Ο κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 1049/2001 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου¹⁸ θα πρέπει να ισχύει για την ΕΑΑ.
- (17) Ο παρών κανονισμός σέβεται τα θεμελιώδη δικαιώματα και τηρεί τις αρχές που αναγνωρίζονται ιδίως από τον Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ιδίως το δικαίωμα της προστασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και το δικαίωμα της προστασίας της ιδιωτικής ζωής, όπως αυτά κατοχυρώνονται από τα άρθρα 8 και 7 του Χάρτη, καθώς και από το άρθρο 16 της Συνθήκης.
- (18) [Σύμφωνα με το άρθρο 3 του πρωτοκόλλου (αριθ. 21) για τη θέση του Ηνωμένου Βασιλείου και της Ιρλανδίας, όσον αφορά τον χώρο ελευθερίας, ασφάλειας και δικαιοσύνης, που προσαρτάται στη Συνθήκη για την Ευρωπαϊκή Ένωση και στη Συνθήκη για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, τα συγκεκριμένα κράτη μέλη κοινοποίησαν την πρόθεσή τους να συμμετάσχουν στην έκδοση και στην εφαρμογή του παρόντος κανονισμού] Ή [Με την επιφύλαξη του άρθρου 4 του πρωτοκόλλου (αριθ. 21) για τη θέση του Ηνωμένου Βασιλείου και της Ιρλανδίας όσον αφορά τον χώρο ελευθερίας, ασφάλειας και δικαιοσύνης, που προσαρτάται στη Συνθήκη για την Ευρωπαϊκή Ένωση και στη Συνθήκη για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, τα συγκεκριμένα κράτη μέλη δεν θα συμμετάσχουν στην έκδοση του παρόντος κανονισμού και δεν θα δεσμεύονται από αυτόν ούτε θα υπόκεινται στην εφαρμογή του].

¹⁸

Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 1049/2001 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 30ής Μαΐου 2001, για την πρόσβαση του κοινού στα έγγραφα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, του Συμβουλίου και της Επιτροπής (ΕΕ L 145 της 31.5.2001, σ. 43).

- (19) Σύμφωνα με τα άρθρα 1 και 2 του πρωτοκόλλου (αριθ. 22) σχετικά με τη θέση της Δανίας που προσαρτάται στη Συνθήκη για την Ευρωπαϊκή Ένωση και στη Συνθήκη για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, η Δανία δεν συμμετέχει στην έκδοση του παρόντος κανονισμού και δεν δεσμεύεται από αυτόν ούτε υπόκειται στην εφαρμογή του,

ΕΞΕΔΩΣΑΝ ΤΟΝ ΠΑΡΟΝΤΑ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι

ΣΤΟΧΟΣ ΚΑΙ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ

Άρθρο 1

Ίδρυση του οργανισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την κατάρτιση στον τομέα της επιβολής του νόμου

1. Με το παρόν ιδρύεται οργανισμός της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την κατάρτιση στον τομέα της επιβολής του νόμου (ΕΑΑ) με σκοπό την προώθηση μιας συνεκτικής ευρωπαϊκής πολιτικής για την κατάρτιση στον τομέα της επιβολής του νόμου.
2. Η ΕΑΑ, που ιδρύεται με τον παρόντα κανονισμό, αντικαθιστά και διαδέχεται την ΕΑΑ, που είχε ιδρυθεί με την απόφαση 2005/681/ΔΕΥ.

Άρθρο 2

Ορισμοί

Για τους σκοπούς του παρόντος κανονισμού:

- α) ως «λειτουργοί επιβολής του νόμου» νοούνται οι αξιωματικοί της αστυνομίας και οι υπάλληλοι των τελωνείων και άλλων συναφών υπηρεσιών, συμπεριλαμβανομένων των οργάνων της Ένωσης, οι οποίοι είναι επιφορτισμένοι με την πρόληψη και την καταπολέμηση σοβαρών μορφών εγκληματικότητας που επηρεάζουν δύο ή περισσότερα κράτη μέλη, της τρομοκρατίας και μορφών εγκληματικότητας που θίγουν κοινά συμφέροντα τα οποία καλύπτονται από πολιτική της Ένωσης, καθώς και με τη διαχείριση κρίσεων και με τη διεθνή αστυνόμευση συμβάντων μείζονος σημασίας·
- β) ως «όργανα της Ένωσης» νοούνται θεσμικά όργανα, φορείς, αποστολές, οργανισμοί και υπηρεσίες που έχουν ιδρυθεί δυνάμει ή επί τη βάσει της Συνθήκης για την Ευρωπαϊκή Ένωση και της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης·
- γ) ως «διεθνείς οργανισμοί» νοούνται οι διεθνείς οργανισμοί και οι υπαγόμενοι σε αυτούς φορείς δημοσίου διεθνούς δικαίου ή άλλοι φορείς οι οποίοι έχουν ιδρυθεί δυνάμει ή επί τη βάσει συμφωνίας μεταξύ δύο ή περισσότερων κρατών, καθώς και η Ιντερπόλ.

Στόχοι

1. Η ΕΑΑ υποστηρίζει, αναπτύσσει και συντονίζει την κατάρτιση των λειτουργών επιβολής του νόμου, σύμφωνα με το πρόγραμμα κατάρτισης για την επιβολή του νόμου, ιδίως στους τομείς της καταπολέμησης σοβαρών μορφών εγκληματικότητας που επηρεάζουν δύο ή περισσότερα κράτη μέλη, της τρομοκρατίας, της διαχείρισης καταστάσεων υψηλού κινδύνου για τη δημόσια τάξη και αθλητικών διοργανώσεων, του σχεδιασμού και της διοίκησης αποστολών της Ένωσης, της ανάπτυξης επιτελικών ικανοτήτων στον τομέα επιβολής του νόμου, καθώς και γλωσσικών δεξιοτήτων, με σκοπό ιδίως:
 - α) την ενίσχυση της ενημέρωσης και της εξοικείωσης με:
 - i) τις διεθνείς και ενωσιακές νομικές πράξεις στον τομέα της συνεργασίας για την επιβολή του νόμου·
 - ii) τους φορείς της Ένωσης, ιδίως την Ευρώπη, τη Eurojust και τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για τη Διαχείριση της Συνεργασίας στα Εξωτερικά Σύνορα (FRONTEX), τη λειτουργία και τον ρόλο τους·
 - iii) τις δικαστικές πτυχές της συνεργασίας για την επιβολή του νόμου και τις πρακτικές γνώσεις σχετικά με την πρόσβαση σε διαύλους πληροφόρησης·
 - β) την ενθάρρυνση της ανάπτυξης περιφερειακής και διμερούς συνεργασίας μεταξύ των κρατών μελών και μεταξύ των κρατών μελών, των οργάνων της Ένωσης και τρίτων χωρών·
 - γ) την αντιμετώπιση συγκεκριμένων ποινικών θεμάτων και θεμάτων αστυνόμευσης που επιλέγονται με γνώμονα την προστιθέμενη αξία της συναφούς κατάρτισης στο επίπεδο της Ένωσης·
 - δ) την εκπόνηση κοινών προγραμμάτων κατάρτισης των λειτουργών επιβολής του νόμου με αντικείμενο τη συμμετοχή αυτών σε αποστολές της Ένωσης·
 - ε) την παροχή συνδρομής στα κράτη μέλη και τους φορείς της Ένωσης στο πλαίσιο δραστηριοτήτων ανάπτυξης ικανοτήτων επιβολής του νόμου σε τρίτες χώρες·
 - στ) την κατάρτιση εκπαιδευτών και τη συμβολή στη βελτίωση και στην ανταλλαγή ορθών πρακτικών μάθησης.
2. Η ΕΑΑ καταρτίζει και επικαιροποιεί τακτικά τα εργαλεία και τις μεθοδολογίες μάθησης και μεριμνά για την εφαρμογή τους σε ένα πλαίσιο διά βίου μάθησης με γνώμονα την ενίσχυση των δεξιοτήτων των λειτουργών επιβολής του νόμου. Η ΕΑΑ αξιολογεί τα αποτελέσματα αυτών των ενεργειών με σκοπό τη βελτίωση της ποιότητας, της συνοχής και της αποτελεσματικότητας των μελλοντικών δράσεων.
3. Η ΕΑΑ περιλαμβάνει το δίκτυο των ιδρυμάτων των κρατών μελών για την κατάρτιση των λειτουργών επιβολής του νόμου και βρίσκεται σε επαφή με μια και μόνον εθνική μονάδα σε κάθε κράτος μέλος η οποία λειτουργεί στο πλαίσιο του δικτύου, καθώς και με κάθε άλλη αρμόδια αρχή των κρατών μελών στα καθήκοντα της οποίας περιλαμβάνεται η κατάρτιση λειτουργών επιβολής του νόμου.

4. Οι εκπαιδευτικές δραστηριότητες που αναφέρονται στην παράγραφο 1 υλοποιούνται από την ΕΑΑ σε συνεργασία με το δίκτυο των ιδρυμάτων κατάρτισης των κρατών μελών σύμφωνα με τους δημοσιονομικούς κανόνες που ισχύουν για την ΕΑΑ.

Άρθρο 4

Καθήκοντα

1. Η ΕΑΑ εκπονεί αναλύσεις πολυετών στρατηγικών αναγκών κατάρτισης και καταρτίζει πολυετή προγράμματα μάθησης.
2. Η ΕΑΑ αναπτύσσει και υλοποιεί δραστηριότητες κατάρτισης και αξιοποιεί προϊόντα μάθησης, όπου περιλαμβάνονται μεταξύ άλλων:
 - α) κύκλοι μαθημάτων, σεμινάρια, διασκέψεις, διαδικτυακές δραστηριότητες και δραστηριότητες ηλεκτρονικής μάθησης·
 - β) κοινά προγράμματα κατάρτισης για την ευαισθητοποίηση, την κάλυψη κενών ή/και τη διευκόλυνση μιας κοινής προσέγγισης σε ό,τι αφορά διασυνοριακά εγκληματικά φαινόμενα·
 - γ) ενότητες κατάρτισης, διαρθρωμένες σε διαδοχικά στάδια ή προσαρμοσμένες στα επίπεδα πολυπλοκότητας των δεξιοτήτων που καλείται να διαθέτει η ομάδα εκπαιδευομένων στην οποία απευθύνονται, οι οποίες επικεντρώνονται σε μια δεδομένη γεωγραφική περιοχή ή σε ένα συγκεκριμένο θεματικό πεδίο εγκληματικής δραστηριότητας ή σε μια συγκεκριμένη ομάδα επαγγελματικών δεξιοτήτων·
 - δ) προγράμματα ανταλλαγών και αποσπάσεων των λειτουργών επιβολής του νόμου στο πλαίσιο προσέγγισης κατάρτισης με επιχειρησιακή βάση.
3. Για τη διασφάλιση μιας συνεκτικής ευρωπαϊκής πολιτικής κατάρτισης με σκοπό τη στήριξη αποστολών και την ανάπτυξη ικανοτήτων σε τρίτες χώρες, η ΕΑΑ:
 - α) αξιολογεί τον αντίκτυπο των υφιστάμενων πολιτικών και πρωτοβουλιών κατάρτισης στον τομέα επιβολής του νόμου στο επίπεδο της Ένωσης·
 - β) εκπονεί και παρέχει κατάρτιση για την προετοιμασία των λειτουργών επιβολής του νόμου των κρατών μελών όσον αφορά τη συμμετοχή τους σε αποστολές της Ένωσης, στην οποία περιλαμβάνεται η απόκτηση συναφών γλωσσικών δεξιοτήτων, σε συντονισμό με την Ευρωπαϊκή Ακαδημία Ασφάλειας και Άμυνας·
 - γ) εκπονεί και παρέχει κατάρτιση στους λειτουργούς επιβολής του νόμου από τρίτες χώρες, ιδίως από υποψήφιες για προσχώρηση στην Ένωση χώρες και χώρες που εντάσσονται στην Ευρωπαϊκή Πολιτική Γειτονίας·

- δ) διαχειρίζεται ειδικά κονδύλια της Ένωσης για την παροχή εξωτερικής βοήθειας σε τρίτες χώρες με σκοπό την ανάπτυξη των ικανοτήτων τους στους συναφείς τομείς πολιτικής, σύμφωνα με τις καθορισμένες προτεραιότητες της Ένωσης.
4. Η ΕΑΑ προωθεί την αμοιβαία αναγνώριση, εκ μέρους των κρατών μελών, της κατάρτισης στον τομέα της επιβολής του νόμου και των υφιστάμενων ευρωπαϊκών προτύπων ποιότητας στον τομέα αυτό.
5. Η ΕΑΑ μπορεί να αναλαμβάνει δραστηριότητες επικοινωνίας με δική της πρωτοβουλία εντός των ορίων της εντολής της. Οι δραστηριότητες επικοινωνίας δεν αποβαίνουν εις βάρος της εκτέλεσης των καθηκόντων που αναφέρονται στην παράγραφο 1 και εκτελούνται σύμφωνα με τα συναφή σχέδια για την επικοινωνία και τη διάδοση που εγκρίνονται από το διοικητικό συμβούλιο.

Άρθρο 5

Έρευνα σε θέματα κατάρτισης

1. Η ΕΑΑ συμβάλλει στην ανάπτυξη έρευνας συναφούς με τις δραστηριότητες κατάρτισης που καλύπτονται από τον παρόντα κανονισμό, ιδίως όσον αφορά την καταπολέμηση των σοβαρών μορφών εγκληματικότητας καθώς και γενικότερα ζητήματα διασυνοριακής εγκληματικότητας στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων κατάρτισης.
2. Η ΕΑΑ προωθεί και συνάπτει εταιρικές σχέσεις με τους φορείς της Ένωσης, καθώς και με ακαδημαϊκά ιδρύματα του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα, ενθαρρύνει δε τη σύναψη ισχυρότερων εταιρικών σχέσεων μεταξύ των πανεπιστημίων και των ιδρυμάτων κατάρτισης σε θέματα επιβολής του νόμου στα κράτη μέλη.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ II

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΚΡΑΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΑΑ

Άρθρο 6

Εθνικές μονάδες της ΕΑΑ

1. Κάθε κράτος μέλος συγκροτεί ή ορίζει μια εθνική μονάδα υπεύθυνη για την άσκηση των καθηκόντων που καθορίζονται στο παρόν άρθρο. Σε κάθε κράτος μέλος διορίζεται ένας δημόσιος λειτουργός ως προϊστάμενος της εθνικής μονάδας. Ο προϊστάμενος της εθνικής μονάδας αποτελεί το εθνικό σημείο επαφής της ΕΑΑ. Κατά περίπτωση, ο προϊστάμενος της εθνικής μονάδας είναι ο εκπρόσωπος του κράτους μέλους στο διοικητικό συμβούλιο.
2. Οι εθνικές μονάδες:
- α) παρέχουν με δική τους πρωτοβουλία στην ΕΑΑ τις πληροφορίες που είναι αναγκαίες για την εκτέλεση των καθηκόντων της·

- β) συμβάλλουν στην αποτελεσματική επικοινωνία και συνεργασία της ΕΑΑ με όλα τα συναφή ιδρύματα κατάρτισης, συμπεριλαμβανομένων των σχετικών ερευνητικών ιδρυμάτων στα κράτη μέλη·
 - γ) συνεισφέρουν στην κατάρτιση των προγραμμάτων εργασίας, των ετήσιων ημερολογίων και του δικτυακού τόπου της ΕΑΑ και τα προωθούν·
 - δ) απαντούν σε αιτήματα παροχής πληροφοριών και συμβουλών από την ΕΑΑ.
3. Οι προϊστάμενοι των εθνικών μονάδων συνεδριάζουν σε τακτική βάση, κατόπιν αιτήματος του διοικητικού συμβουλίου ή του εκτελεστικού διευθυντή, για την παροχή βοήθειας στην ΕΑΑ σχετικά με επιχειρησιακά ζητήματα και ειδικότερα για:
- α) τη μελέτη και την υποβολή προτάσεων για τη βελτίωση της επιχειρησιακής αποτελεσματικότητας της ΕΑΑ και για την ενθάρρυνση της δέσμευσης των κρατών μελών έναντι της ΕΑΑ·
 - β) την έγκαιρη οργάνωση και συντονισμό του διορισμού κατάλληλων προσώπων για δραστηριότητες σε εθνικό επίπεδο·
 - γ) τον συντονισμό της πραγματοποίησης δραστηριοτήτων και συναντήσεων στο εσωτερικό του οικείου κράτους μέλους·
 - δ) την παροχή στήριξης για τη θέσπιση προγράμματος ανταλλαγών για λειτουργούς επιβολής του νόμου.
4. Κάθε κράτος μέλος προβαίνει στη διάρθρωση της οργάνωσης και του προσωπικού της εθνικής μονάδας σύμφωνα με την εθνική του νομοθεσία.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙΙ

ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΗΣ ΕΑΑ

Άρθρο 7

Διοικητική και διαχειριστική δομή

Η διοικητική και διαχειριστική δομή της ΕΑΑ περιλαμβάνει τα εξής:

- α) το διοικητικό συμβούλιο, το οποίο ασκεί τα καθήκοντα που αναφέρονται στο άρθρο 9·
- β) τον εκτελεστικό διευθυντή, ο οποίος ασκεί τις αρμοδιότητες που αναφέρονται στο άρθρο 15·
- γ) την επιστημονική επιτροπή κατάρτισης, σύμφωνα με το άρθρο 16·
- δ) ενδεχομένως, κάθε άλλο συμβουλευτικό όργανο που συγκροτείται από το διοικητικό συμβούλιο σύμφωνα με το άρθρο 9 παράγραφος 1.

ΤΜΗΜΑ 1

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Άρθρο 8

Σύνθεση

1. Το διοικητικό συμβούλιο απαρτίζεται από έναν εκπρόσωπο από κάθε κράτος μέλος και από δύο εκπροσώπους της Επιτροπής. Όλα τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου έχουν δικαίωμα ψήφου.
2. Για κάθε μέλος του διοικητικού συμβουλίου ορίζεται αναπληρωτής. Ο αναπληρωτής εκπροσωπεί το τακτικό μέλος σε περίπτωση απουσίας του.
3. Τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου και οι αναπληρωτές τους διορίζονται με κριτήριο τις γνώσεις τους στον τομέα κατάρτισης των λειτουργών επιβολής του νόμου, λαμβανομένων υπόψη των σχετικών ικανοτήτων τους στη διαχείριση, τη διοίκηση και την κατάρτιση προϋπολογισμού. Όλα τα μέρη που εκπροσωπούνται στο διοικητικό συμβούλιο καταβάλλουν προσπάθειες ώστε να μην αλλάζουν συχνά οι εκπρόσωποί τους, προκειμένου να εξασφαλίζεται η συνέχεια των εργασιών του διοικητικού συμβουλίου. Όλα τα μέρη στοχεύουν στην επίτευξη ισόρροπης εκπροσώπησης ανδρών και γυναικών στο διοικητικό συμβούλιο.
4. Η θητεία των τακτικών και των αναπληρωματικών μελών είναι τετραετής. Η θητεία αυτή μπορεί να παραταθεί.

Άρθρο 9

Καθήκοντα

1. Το διοικητικό συμβούλιο:
 - α) εγκρίνει σε ετήσια βάση, με πλειοψηφία δύο τρίτων των μελών που διαθέτουν δικαίωμα ψήφου και σύμφωνα με το άρθρο 10, έγγραφο προγραμματισμού που περιλαμβάνει τον πολυετή προγραμματισμό της ΕΑΑ και το ετήσιο πρόγραμμα εργασίας της για το επόμενο έτος·
 - β) εγκρίνει, με πλειοψηφία δύο τρίτων των μελών που διαθέτουν δικαίωμα ψήφου, τον ετήσιο προϋπολογισμό της ΕΑΑ και ασκεί άλλες αρμοδιότητες σχετικά με τον προϋπολογισμό της ΕΑΑ δυνάμει του κεφαλαίου VI·
 - γ) εκδίδει ενοποιημένη ετήσια έκθεση πεπραγμένων της ΕΑΑ και τη διαβιβάζει, έως την 1η Ιουλίου κάθε έτους, στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, στο Συμβούλιο, στην Επιτροπή και στο Ελεγκτικό Συνέδριο. Η ενοποιημένη ετήσια έκθεση πεπραγμένων δημοσιεύεται·
 - δ) θεσπίζει τους δημοσιονομικούς κανόνες από τους οποίους διέπεται η ΕΑΑ σύμφωνα με το άρθρο 21·

- ε) εγκρίνει εσωτερική στρατηγική για την καταπολέμηση της απάτης, ανάλογη προς τους κινδύνους απάτης, λαμβάνοντας υπόψη το κόστος και τα οφέλη των μέτρων που θα εφαρμοστούν·
- στ) θεσπίζει κανόνες για την πρόληψη και τη διαχείριση συγκρούσεων συμφερόντων στις οποίες εμπλέκονται τα μέλη του, καθώς και τα μέλη της επιστημονικής επιτροπής κατάρτισης·
- ζ) εγκρίνει και επικαιροποιεί τακτικά τα σχέδια επικοινωνίας και διάδοσης που αναφέρονται στο άρθρο 4, βάσει ανάλυσης των αναγκών·
- η) θεσπίζει τον εσωτερικό του κανονισμό·
- θ) σύμφωνα με την παράγραφο 2, ασκεί, έναντι του προσωπικού της ΕΑΑ, εξουσίες αρμόδιας για τους διορισμούς αρχής και αρμόδιας αρχής για τη σύναψη συμβάσεων εργασίας, οι οποίες του ανατίθενται δυνάμει του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης των υπαλλήλων της Ευρωπαϊκής Ένωσης και του καθεστώτος που εφαρμόζεται επί του λοιπού προσωπικού¹⁹ («εξουσίες αρμόδιας για τους διορισμούς αρχής»)·
- θ') όσον αφορά τον προγραμματισμό του 2016, εγκρίνει το πολυετές σχέδιο πολιτικής για το προσωπικό (ΠΣΠΠ), έχοντας λάβει υπόψη τη γνώμη της Επιτροπής·²⁰
- ι) εκδίδει κατάλληλους εκτελεστικούς κανόνες για την εφαρμογή του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης των υπαλλήλων και του καθεστώτος που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό, σύμφωνα με το άρθρο 110 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης των υπαλλήλων·
- ια) συγκροτεί, κατά περίπτωση, κλιμάκιο εσωτερικού ελέγχου·
- ιβ) διορίζει τον εκτελεστικό διευθυντή και, ανάλογα με την περίπτωση, παρατείνει τη θητεία του ή τον παύει από τα καθήκοντά του, σύμφωνα με το άρθρο 23·
- ιγ) διορίζει υπόλογο, δυνάμει του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης και του καθεστώτος που εφαρμόζεται επί του λοιπού προσωπικού, ο οποίος λειτουργεί υπό καθεστώς πλήρους ανεξαρτησίας κατά την άσκηση των καθηκόντων του·
- ιδ) διορίζει τα μέλη της επιστημονικής επιτροπής κατάρτισης·
- ιε) διασφαλίζει ότι δίδεται η αρμόζουσα συνέχεια στα πορίσματα και τις συστάσεις που προκύπτουν από τις εσωτερικές ή εξωτερικές εκθέσεις ελέγχου και αξιολογήσεις, καθώς και από τις έρευνες της Ευρωπαϊκής Υπηρεσίας Καταπολέμησης της Απάτης (OLAF)·

¹⁹ Κανονισμός (ΕΟΚ, Ευρατόμ, ΕΚΑΧ) αριθ. 259/68 του Συμβουλίου της 29ης Φεβρουαρίου 1968 περί καθορισμού του κανονισμού υπηρεσιακής καταστάσεως των υπαλλήλων και του καθεστώτος που εφαρμόζεται επί του λοιπού προσωπικού των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων και περί θεσπίσεως ειδικών μέτρων προσωρινώς εφαρμοστέων στους υπαλλήλους της Επιτροπής (ΕΕ L 56, της 4.3.1968, σ. 1).

²⁰ Όπως προβλέπεται στον αναθεωρημένο δημοσιονομικό κανονισμό-πλαίσιο (κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1271/2013 της Επιτροπής), οι πληροφορίες που περιέχονται στο ισχύον ΠΣΠΠ αποτελούν τμήμα του νέου εγγράφου προγραμματισμού που αναφέρεται στο άρθρο 9 παράγραφος 1 στοιχείο α). Οι νέοι κανόνες προγραμματισμού ισχύουν από 1ης Ιανουαρίου 2016· το 2017 είναι το πρώτο έτος που θα καλύπτεται από το νέο έγγραφο προγραμματισμού. Επομένως, η υποχρέωση για χωριστή έγκριση του ΠΣΠΠ ισχύει μόνο για τον προγραμματισμό του 2016.

- ιστ) λαμβάνει όλες τις αποφάσεις, συνεκτιμώντας τόσο τις επιχειρηματικές όσο και τις οικονομικές απαιτήσεις, σχετικά με τη συγκρότηση των εσωτερικών δομών της ΕΑΑ και, όπου απαιτείται, σχετικά με την τροποποίησή τους·
- ιζ) εγκρίνει, κατά περίπτωση, άλλους εσωτερικούς κανόνες.
2. Το διοικητικό συμβούλιο εκδίδει, σύμφωνα με το άρθρο 110 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, απόφαση με βάση το άρθρο 2 παράγραφος 1 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης και το άρθρο 6 του καθεστώτος που εφαρμόζεται επί του λοιπού προσωπικού, για την ανάθεση συναφών εξουσιών αρμόδιας για τους διορισμούς αρχής στον εκτελεστικό διευθυντή και για τον καθορισμό των όρων αναστολής της εν λόγω ανάθεσης εξουσιών. Ο εκτελεστικός διευθυντής έχει το δικαίωμα να μεταβιβάζει περαιτέρω τις εν λόγω εξουσίες.
3. Όταν το επιβάλλουν εξαιρετικές περιστάσεις, το διοικητικό συμβούλιο δύναται, με την έκδοση απόφασης, να αναστείλει προσωρινά την ανάθεση στον εκτελεστικό διευθυντή των εξουσιών αρμόδιας για τους διορισμούς αρχής και των εξουσιών που ο τελευταίος μεταβίβασε περαιτέρω, και να τις ασκήσει το ίδιο ή να τις αναθέσει σε ένα από τα μέλη του ή σε άλλο μέλος του προσωπικού πλην του εκτελεστικού διευθυντή.

Άρθρο 10

Ετήσιος και πολυετής προγραμματισμός

1. Το διοικητικό συμβούλιο εγκρίνει το πολυετές πρόγραμμα και το ετήσιο πρόγραμμα εργασιών έως τις 30 Νοεμβρίου κάθε έτους το αργότερο, βάσει σχεδίου προγράμματος το οποίο υποβάλλεται από τον εκτελεστικό διευθυντή, λαμβάνοντας υπόψη τη γνώμη της Επιτροπής και, όσον αφορά τον πολυετή προγραμματισμό, αφού συμβουλευτεί το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και τα εθνικά κοινοβούλια. Το διοικητικό συμβούλιο διαβιβάζει το έγγραφο προγραμματισμού στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, στο Συμβούλιο, στην Επιτροπή και στα εθνικά κοινοβούλια.

Το έγγραφο προγραμματισμού οριστικοποιείται μετά την τελική έγκριση του γενικού προϋπολογισμού και, εφόσον κρίνεται απαραίτητο, προσαρμόζεται ανάλογα.

2. Το πολυετές πρόγραμμα ορίζει τον συνολικό στρατηγικό προγραμματισμό, ο οποίος περιλαμβάνει στόχους, προσδοκώμενα αποτελέσματα και δείκτες επιδόσεων. Το πολυετές πρόγραμμα προβλέπει επίσης προγραμματισμό πόρων που αφορά τον πολυετή προϋπολογισμό και το προσωπικό. Ακόμη, περιλαμβάνει τη στρατηγική για τις σχέσεις με τρίτες χώρες ή διεθνείς οργανισμούς.

Ο πολυετής προγραμματισμός υλοποιείται μέσω των ετήσιων προγραμμάτων εργασιών και επικαιροποιείται, εάν ενδείκνυται, σύμφωνα με την έκβαση των εξωτερικών και των εσωτερικών αξιολογήσεων που αναφέρονται στο άρθρο 33. Τα πορίσματα αυτών των αξιολογήσεων αποτυπώνονται επίσης, κατά περίπτωση, στο ετήσιο πρόγραμμα εργασιών του επόμενου έτους.

3. Το ετήσιο πρόγραμμα εργασιών περιλαμβάνει λεπτομερείς στόχους και προσδοκώμενα αποτελέσματα, καθώς και δείκτες επιδόσεων. Περιλαμβάνει επίσης περιγραφή των δράσεων που θα χρηματοδοτηθούν, και αναφέρει τους χρηματοοικονομικούς και ανθρώπινους πόρους

που διατίθενται για κάθε δράση, σύμφωνα με τις αρχές κατάρτισης και διαχείρισης του προϋπολογισμού βάσει δραστηριοτήτων. Το ετήσιο πρόγραμμα εργασιών πρέπει να συμβαδίζει με το πολυετές πρόγραμμα εργασιών που αναφέρεται στις παραγράφους 1 και 2. Πρέπει να καθορίζει με σαφήνεια τα καθήκοντα που προστίθενται, τροποποιούνται ή καταργούνται σε σχέση με το προηγούμενο οικονομικό έτος. Το ετήσιο ή/και το πολυετές πρόγραμμα περιλαμβάνει τη στρατηγική για τις σχέσεις με τρίτες χώρες ή διεθνείς οργανισμούς που αναφέρεται στο άρθρο 3 και τις δράσεις που συνδέονται με την εν λόγω στρατηγική.

4. Το διοικητικό συμβούλιο τροποποιεί το εγκριθέν ετήσιο πρόγραμμα εργασιών σε περίπτωση ανάθεσης νέων καθηκόντων στην ΕΑΑ.

Οποιαδήποτε ουσιαστική τροποποίηση στο ετήσιο πρόγραμμα εργασιών εγκρίνεται σύμφωνα με την ίδια διαδικασία που εφαρμόζεται και για το αρχικό ετήσιο πρόγραμμα εργασιών. Το διοικητικό συμβούλιο μπορεί να αναθέσει στον εκτελεστικό διευθυντή την εξουσία να επιφέρει μη ουσιώδεις τροποποιήσεις στο ετήσιο πρόγραμμα εργασιών.

Άρθρο 11

Πρόεδρος

1. Το διοικητικό συμβούλιο εκλέγει πρόεδρο και αναπληρωτή πρόεδρο μεταξύ των μελών του που διαθέτουν δικαίωμα ψήφου. Ο πρόεδρος και ο αναπληρωτής πρόεδρος εκλέγονται με πλειοψηφία δύο τρίτων των μελών του διοικητικού συμβουλίου που διαθέτουν δικαίωμα ψήφου.

Ο αναπληρωτής πρόεδρος αντικαθιστά αυτομάτως τον πρόεδρο σε περίπτωση που αυτός αδυνατεί να εκτελέσει τα καθήκοντά του.

2. Η θητεία του προέδρου και του αναπληρωτή προέδρου είναι τετραετής. Η θητεία τους είναι άπαξ ανανεώσιμη. Ωστόσο, εάν παύσουν να είναι μέλη του διοικητικού συμβουλίου σε οποιαδήποτε στιγμή της θητείας τους, η θητεία τους λήγει αυτομάτως την ίδια ημερομηνία.

Άρθρο 12

Συνεδριάσεις

1. Ο πρόεδρος συγκαλεί τις συνεδριάσεις του διοικητικού συμβουλίου.
2. Ο εκτελεστικός διευθυντής της ΕΑΑ συμμετέχει στις συσκέψεις, αλλά δεν διαθέτει δικαίωμα ψήφου.
3. Το διοικητικό συμβούλιο πραγματοποιεί δύο τακτικές συνεδριάσεις ετησίως. Επιπλέον, συνέρχεται με πρωτοβουλία του προέδρου του, κατόπιν αιτήματος της Επιτροπής ή κατόπιν αιτήματος του ενός τρίτου τουλάχιστον των μελών του.
4. Το διοικητικό συμβούλιο δύναται να προσκαλέσει στις συνεδριάσεις του ως παρατηρητή οποιονδήποτε μπορεί να συμβάλει στη σχετική συζήτηση.

5. Τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου, σύμφωνα με τον εσωτερικό του κανονισμό, δύνανται να επικουρούνται, στις συνεδριάσεις από συμβούλους ή εμπειρογνώμονες.
6. Η ΕΑΑ παρέχει γραμματειακή υποστήριξη στο διοικητικό συμβούλιο.

Άρθρο 13

Κανόνες ψηφοφορίας

1. Με την επιφύλαξη του άρθρου 9 παράγραφος 1 στοιχεία α) και β) και του άρθρου 23 παράγραφος 8, οι αποφάσεις του διοικητικού συμβουλίου λαμβάνονται με την πλειοψηφία των μελών του που διαθέτουν δικαίωμα ψήφου.
2. Κάθε μέλος με δικαίωμα ψήφου διαθέτει μία ψήφο. Κατά την απουσία μέλους με δικαίωμα ψήφου, το δικαίωμα ψήφου του δικαιούται να ασκήσει ο αναπληρωτής του.
3. Ο πρόεδρος συμμετέχει στην ψηφοφορία.
4. Ο εκτελεστικός διευθυντής δεν συμμετέχει στην ψηφοφορία.
5. Λεπτομερέστερες ρυθμίσεις σχετικά με την ψηφοφορία καθορίζονται στον εσωτερικό κανονισμό του διοικητικού συμβουλίου, ιδίως όσον αφορά τις προϋποθέσεις υπό τις οποίες ένα μέλος μπορεί να ενεργεί εξ ονόματος άλλου μέλους.

ΤΜΗΜΑ 2

ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

Άρθρο 14

Αρμοδιότητες του εκτελεστικού διευθυντή

1. Ο εκτελεστικός διευθυντής είναι αρμόδιος για τη διαχείριση της ΕΑΑ. Ο εκτελεστικός διευθυντής λογοδοτεί στο διοικητικό συμβούλιο.
2. Με την επιφύλαξη των εξουσιών της Επιτροπής και του διοικητικού συμβουλίου, ο εκτελεστικός διευθυντής ασκεί τα καθήκοντά του με πλήρη ανεξαρτησία και δεν ζητεί ούτε δέχεται υποδείξεις από καμία κυβέρνηση ή άλλον φορέα.
3. Όταν του ζητηθεί, ο εκτελεστικός διευθυντής υποβάλλει έκθεση στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο σχετικά με την εκτέλεση των καθηκόντων του. Το Συμβούλιο δύναται να καλέσει τον εκτελεστικό διευθυντή να υποβάλει έκθεση σχετικά με την εκτέλεση των καθηκόντων του.
4. Ο εκτελεστικός διευθυντής είναι ο νόμιμος εκπρόσωπος της ΕΑΑ.
5. Ο εκτελεστικός διευθυντής είναι υπεύθυνος για την εκτέλεση των καθηκόντων που ανατίθενται στην ΕΑΑ δυνάμει του παρόντος κανονισμού. Συγκεκριμένα, ο εκτελεστικός διευθυντής είναι αρμόδιος για τα ακόλουθα:

- α) την καθημερινή διοίκηση της ΕΑΑ·
- β) την υποβολή προτάσεων στο διοικητικό συμβούλιο σχετικά με τη συγκρότηση των εσωτερικών δομών της ΕΑΑ·
- γ) την εκτέλεση των αποφάσεων που εκδίδει το διοικητικό συμβούλιο·
- δ) την κατάρτιση του σχεδίου του ετήσιου προγράμματος εργασιών, καθώς και του πολυετούς προγραμματισμού και την υποβολή τους στο διοικητικό συμβούλιο κατόπιν διαβούλευσης με την Επιτροπή·
- ε) την υλοποίηση του ετήσιου προγράμματος εργασιών καθώς και του πολυετούς προγραμματισμού και την υποβολή συναφών εκθέσεων στο διοικητικό συμβούλιο·
- στ) την εκπόνηση κατάλληλων σχεδίων εκτελεστικών κανόνων για την εφαρμογή του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης των υπαλλήλων και του καθεστώτος που εφαρμόζεται επί του λοιπού προσωπικού, σύμφωνα με το άρθρο 110 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης των υπαλλήλων·
- ζ) την κατάρτιση του σχεδίου της ενοποιημένης ετήσιας έκθεσης πεπραγμένων της ΕΑΑ και την υποβολή του στο διοικητικό συμβούλιο προς έγκριση·
- η) την κατάρτιση σχεδίου δράσης σε συνέχεια των πορισμάτων εσωτερικών ή εξωτερικών εκθέσεων ελέγχου, αξιολογήσεων, καθώς και ερευνών της OLAF, και την υποβολή έκθεσης προόδου δύο φορές ετησίως στην Επιτροπή και τακτικά στο διοικητικό συμβούλιο·
- θ) την προστασία των χρηματοοικονομικών συμφερόντων της Ένωσης εφαρμόζοντας προληπτικά μέτρα κατά της απάτης, της διαφθοράς και άλλων τυχόν έκνομων δραστηριοτήτων μέσω αποτελεσματικών ελέγχων και, εφόσον διαπιστώνονται ανωμαλίες, την ανάκτηση των αχρεωστήτως καταβληθέντων ποσών και, κατά περίπτωση, την επιβολή αποτελεσματικών, αναλογικών και αποτρεπτικών διοικητικών και χρηματικών κυρώσεων·
- ι) τη χάραξη σχεδίου εσωτερικής στρατηγικής της ΕΑΑ για την καταπολέμηση της απάτης και την υποβολή του στο διοικητικό συμβούλιο προς έγκριση·
- ια) την εκπόνηση σχεδίου των δημοσιονομικών κανόνων που εφαρμόζονται στην ΕΑΑ·
- ιβ) την κατάρτιση σχεδίου κατάστασης των προβλεπόμενων εσόδων και δαπανών της ΕΑΑ και την εκτέλεση του προϋπολογισμού της·
- ιγ) την παροχή συνδρομής στον πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου κατά την προετοιμασία των συνεδριάσεων του διοικητικού συμβουλίου·
- ιδ) την εκτέλεση λοιπών καθηκόντων που απορρέουν από τον παρόντα κανονισμό.

ΤΜΗΜΑ 3

ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Στόχοι και καθήκοντα

1. Η επιστημονική επιτροπή κατάρτισης είναι ανεξάρτητο συμβουλευτικό όργανο το οποίο παρέχει εγγυήσεις και καθοδήγηση για την επιστημονική αρτιότητα των δραστηριοτήτων κατάρτισης της ΕΑΑ. Για τον σκοπό αυτό, ο εκτελεστικός διευθυντής μεριμνά για τη συμμετοχή της επιστημονικής επιτροπής κατάρτισης στα πρώτα στάδια εκπόνησης όλων των εγγράφων που αναφέρονται στο άρθρο 9 και αφορούν θέματα κατάρτισης.
2. Η επιστημονική επιτροπή κατάρτισης απαρτίζεται από 11 μέλη, άκρως καταρτισμένα από ακαδημαϊκής ή επαγγελματικής άποψης στα θέματα που καλύπτονται από το άρθρο 4 του παρόντος κανονισμού. Το διοικητικό συμβούλιο διορίζει τα μέλη της επιτροπής βάσει διαφανούς πρόσκλησης υποβολής αιτήσεων και διαδικασίας επιλογής που δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου δεν συμμετέχουν στην επιστημονική επιτροπή κατάρτισης. Τα μέλη της επιστημονικής επιτροπής κατάρτισης είναι ανεξάρτητα. Δεν ζητούν ούτε δέχονται υποδείξεις από καμία κυβέρνηση ή άλλον φορέα.
3. Ο κατάλογος των μελών της επιστημονικής επιτροπής κατάρτισης δημοσιεύεται και επικαιροποιείται από την ΕΑΑ στον δικτυακό της τόπο.
4. Η θητεία των μελών της επιστημονικής επιτροπής κατάρτισης είναι πενταετής και δεν είναι ανανεώσιμη. Σε περίπτωση που δεν πληρούν τα κριτήρια της ανεξαρτησίας, τα μέλη της επιτροπής απαλλάσσονται από τα καθήκοντά τους.
5. Η επιστημονική επιτροπή κατάρτισης εκλέγει πρόεδρο και αναπληρωτή πρόεδρο με πενταετή θητεία και εκδίδει αποφάσεις με απλή πλειοψηφία. Η επιτροπή συγκαλείται από τον πρόεδρό της έως και τέσσερις φορές ετησίως. Εάν είναι αναγκαίο, ο πρόεδρος συγκαλεί έκτακτες συνεδριάσεις με δική του πρωτοβουλία ή κατόπιν αιτήσεως τουλάχιστον τεσσάρων μελών της επιτροπής.
6. Ο εκτελεστικός διευθυντής ή ο εκπρόσωπός του προσκαλείται στις συνεδριάσεις ως παρατηρητής χωρίς δικαίωμα ψήφου.
7. Την επιστημονική επιτροπή κατάρτισης επικουρεί γραμματέας από το προσωπικό της ΕΑΑ που ορίζεται από την Επιτροπή και διορίζεται από τον εκτελεστικό διευθυντή.
8. Ειδικότερα, η επιστημονική επιτροπή κατάρτισης:
 - α) παρέχει συμβουλές στον εκτελεστικό διευθυντή σχετικά με την εκπόνηση του ετήσιου προγράμματος εργασιών και άλλων στρατηγικών εγγράφων, προκειμένου να διασφαλίζεται η επιστημονική τους αρτιότητα και η συνοχή τους με τις συναφείς τομεακές πολιτικές και προτεραιότητες της ΕΕ·
 - β) παρέχει ανεξάρτητες γνωμοδοτήσεις και συμβουλές στο διοικητικό συμβούλιο σε θέματα που εμπίπτουν στην αρμοδιότητά της·

- γ) παρέχει ανεξάρτητες γνωμοδοτήσεις και συμβουλές σχετικά με την ποιότητα των προγραμμάτων κατάρτισης, τις εφαρμοζόμενες μεθόδους κατάρτισης, τις επιλογές κατάρτισης και τις επιστημονικές εξελίξεις·
 - δ) εκτελεί κάθε άλλο συμβουλευτικό καθήκον που της ζητείται από το διοικητικό συμβούλιο ή τον εκτελεστικό διευθυντή σχετικά με τις επιστημονικές πτυχές του έργου της ΕΑΑ στον τομέα της κατάρτισης.
9. Ο ετήσιος προϋπολογισμός για την επιστημονική επιτροπή κατάρτισης εγγράφεται σε χωριστή γραμμή του προϋπολογισμού της ΕΑΑ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ IV

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 16

Προϋπολογισμός

1. Για κάθε οικονομικό έτος, το οποίο συμπίπτει με το ημερολογιακό έτος, καταρτίζονται προβλέψεις όλων των εσόδων και των δαπανών της ΕΑΑ οι οποίες εγγράφονται στον προϋπολογισμό της.
2. Ο προϋπολογισμός της ΕΑΑ πρέπει να είναι ισοσκελισμένος ως προς τα έσοδα και τις δαπάνες.
3. Με την επιφύλαξη άλλων πόρων, τα έσοδα της ΕΑΑ περιλαμβάνουν συνεισφορά της Ένωσης, η οποία εγγράφεται στον γενικό προϋπολογισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
4. Η ΕΑΑ δύναται να λαμβάνει χρηματοδότηση από την Ένωση υπό μορφή συμφωνιών εξουσιοδότησης ή ad-hoc και εκτάκτων επιχορηγήσεων σύμφωνα με τους δημοσιονομικούς κανόνες που αναφέρονται στο άρθρο 21 και τις διατάξεις των συναφών νομικών πράξεων που πλαισιώνουν τις πολιτικές της ΕΕ.
5. Οι δαπάνες της ΕΑΑ περιλαμβάνουν τις αμοιβές του προσωπικού, διοικητικές δαπάνες και δαπάνες υποδομής, καθώς και τα έξοδα λειτουργίας.
6. Οι δημοσιονομικές δεσμεύσεις για δράσεις στο πλαίσιο σχεδίων μεγάλης κλίμακας που εκτείνονται πέραν του ενός οικονομικού έτους, δύνανται να κατανεμηθούν σε ετήσιες δόσεις καταβαλλόμενες επί σειρά ετών.

Άρθρο 17

Κατάρτιση του προϋπολογισμού

1. Κάθε έτος ο εκτελεστικός διευθυντής καταρτίζει σχέδιο κατάστασης προβλεπόμενων εσόδων και δαπανών της ΕΑΑ για το επόμενο οικονομικό έτος, το οποίο περιλαμβάνει και τον πίνακα προσωπικού, και το διαβιβάζει στο διοικητικό συμβούλιο.
2. Βάσει του σχεδίου αυτού, το διοικητικό συμβούλιο εγκρίνει προσωρινό σχέδιο προβλεπόμενων εσόδων και δαπανών της ΕΑΑ για το επόμενο οικονομικό έτος.
3. Το προσωρινό σχέδιο προβλεπόμενων εσόδων και δαπανών της ΕΑΑ διαβιβάζεται στην Επιτροπή μέχρι τις 31 Ιανουαρίου κάθε έτους. Το διοικητικό συμβούλιο αποστέλλει το τελικό σχέδιο των προβλεπόμενων εσόδων και δαπανών στην Επιτροπή έως τις 31 Μαρτίου.
4. Η Επιτροπή αποστέλλει την κατάσταση προβλεπόμενων εσόδων και δαπανών στην αρμόδια για τον προϋπολογισμό αρχή μαζί με το σχέδιο του γενικού προϋπολογισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
5. Βάσει της κατάστασης προβλεπόμενων εσόδων και δαπανών, η Επιτροπή εγγράφει στο σχέδιο γενικού προϋπολογισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης τις προβλέψεις που κρίνει αναγκαίες για τον πίνακα προσωπικού και το ποσό της επιχορήγησης από τον γενικό προϋπολογισμό, και καταθέτει το σχέδιο αυτό στην αρμόδια για τον προϋπολογισμό αρχή σύμφωνα με τα άρθρα 313 και 314 της Συνθήκης.
6. Η αρμόδια για τον προϋπολογισμό αρχή εγκρίνει τις πιστώσεις για τη συνεισφορά της Ευρωπαϊκής Ένωσης προς την ΕΑΑ.
7. Η αρμόδια για τον προϋπολογισμό αρχή εγκρίνει τον πίνακα προσωπικού της ΕΑΑ.
8. Ο προϋπολογισμός της ΕΑΑ εγκρίνεται από το διοικητικό συμβούλιο. Οριστικοποιείται μετά την οριστική έγκριση του γενικού προϋπολογισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Εφόσον κριθεί αναγκαίο, αναπροσαρμόζεται δεόντως.
9. Για τυχόν σχέδια σχετικά με κτίρια που ενδέχεται να έχουν σημαντικές επιπτώσεις στον προϋπολογισμό της ΕΑΑ, ισχύουν οι διατάξεις του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1271/2013²¹ της Επιτροπής.

Άρθρο 18

Εκτέλεση του προϋπολογισμού

1. Ο εκτελεστικός διευθυντής εκτελεί τον προϋπολογισμό της ΕΑΑ.
2. Ο εκτελεστικός διευθυντής διαβιβάζει ετησίως στην αρμόδια για τον προϋπολογισμό αρχή όλες τις πληροφορίες σχετικά με τα πορίσματα των διαδικασιών αξιολόγησης.

Άρθρο 19

Απόδοση λογαριασμών και απαλλαγή

²¹ ΕΕ L 328 της 7.12.2013, σ. 42.

1. Την 1η Μαρτίου του επόμενου οικονομικού έτους το αργότερο, ο υπόλογος της ΕΑΑ αποστέλλει τους προσωρινούς λογαριασμούς στον υπόλογο της Επιτροπής και στο Ελεγκτικό Συνέδριο.
2. Η ΕΑΑ διαβιβάζει την έκθεση σχετικά με τη δημοσιονομική και οικονομική διαχείριση στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο και το Ελεγκτικό Συνέδριο μέχρι τις 31 Μαρτίου του επόμενου οικονομικού έτους.
3. Στις 31 Μαρτίου του επόμενου οικονομικού έτους το αργότερο, ο υπόλογος της Επιτροπής διαβιβάζει τους προσωρινούς λογαριασμούς της ΕΑΑ, αφού τους έχει ενοποιήσει με τους λογαριασμούς της Επιτροπής, στο Ελεγκτικό Συνέδριο.
4. Μετά την παραλαβή των παρατηρήσεων του Ελεγκτικού Συνεδρίου σχετικά με τους προσωρινούς λογαριασμούς της ΕΑΑ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 148 του δημοσιονομικού κανονισμού, ο υπόλογος καταρτίζει τους οριστικούς λογαριασμούς της ΕΑΑ. Ο εκτελεστικός διευθυντής υποβάλλει τους εν λόγω λογαριασμούς στο διοικητικό συμβούλιο για γνωμοδότηση.
5. Το διοικητικό συμβούλιο γνωμοδοτεί επί των οριστικών λογαριασμών της ΕΑΑ.
6. Την 1η Ιουλίου το αργότερο μετά τη λήξη κάθε οικονομικού έτους, ο υπόλογος της ΕΑΑ διαβιβάζει στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, στο Συμβούλιο, στην Επιτροπή και στο Ελεγκτικό Συνέδριο τους οριστικούς λογαριασμούς, συνοδευόμενους από τη γνώμη του διοικητικού συμβουλίου.
7. Οι οριστικοί λογαριασμοί δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης έως τις 15 Νοεμβρίου του επόμενου έτους.
8. Ο εκτελεστικός διευθυντής αποστέλλει στο Ελεγκτικό Συνέδριο απάντηση στις παρατηρήσεις του έως τις 30 Σεπτεμβρίου. Την εν λόγω απάντηση αποστέλλει ο εκτελεστικός διευθυντής και στο διοικητικό συμβούλιο.
9. Ο εκτελεστικός διευθυντής υποβάλλει στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, κατόπιν αιτήματος του τελευταίου, κάθε πληροφορία που απαιτείται για την ομαλή εφαρμογή της διαδικασίας απαλλαγής για το συγκεκριμένο οικονομικό έτος, σύμφωνα με το άρθρο 165 παράγραφος 3 του δημοσιονομικού κανονισμού.
10. Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, λαμβάνοντας υπόψη σύσταση του Συμβουλίου που αποφασίζει με ειδική πλειοψηφία, απαλλάσσει τον εκτελεστικό διευθυντή, πριν από τις 15 Μαΐου του έτους N + 2, από την ευθύνη εκτέλεσης του προϋπολογισμού για το έτος N.

Άρθρο 20

Δημοσιονομικοί κανόνες

1. Οι δημοσιονομικοί κανόνες που ισχύουν για την ΕΑΑ εγκρίνονται από το διοικητικό συμβούλιο ύστερα από διαβούλευση με την Επιτροπή. Οι εν λόγω κανόνες δεν παρεκκλίνουν από τον κατ' εξουσιοδότηση κανονισμό (ΕΕ) 1271/2013 παρά μόνον εάν η παρέκκλιση αυτή επιβάλλεται για λόγους λειτουργίας της ΕΑΑ και εφόσον έχει προηγουμένως συμφωνήσει η Επιτροπή.

2. Η ΕΑΑ μπορεί να παρέχει επιχορηγήσεις χωρίς πρόσκληση υποβολής προτάσεων στα κράτη μέλη για την παροχή κατάρτισης όσον αφορά τα καθήκοντα που αναφέρονται στο άρθρο 4 παράγραφοι 2 και 3.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ V

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Άρθρο 21

Γενικά

1. Στο προσωπικό της ΕΑΑ εφαρμόζονται ο κανονισμός υπηρεσιακής κατάστασης και το καθεστώς που εφαρμόζεται επί του λοιπού προσωπικού της Ευρωπαϊκής Ένωσης²², καθώς και οι κανόνες που εκδίδονται κατόπιν συμφωνίας μεταξύ των οργάνων της Ένωσης για την εφαρμογή του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης και του καθεστώτος που εφαρμόζεται επί του λοιπού προσωπικού.

Άρθρο 22

Εκτελεστικός διευθυντής

1. Ο εκτελεστικός διευθυντής διορίζεται ως έκτακτος υπάλληλος της ΕΑΑ σύμφωνα με το άρθρο 2 στοιχείο α) του καθεστώτος που εφαρμόζεται επί του λοιπού προσωπικού.
2. Ο εκτελεστικός διευθυντής διορίζεται από το διοικητικό συμβούλιο, από κατάλογο υποψηφίων που προτείνει η Επιτροπή, με ανοιχτή και διαφανή διαδικασία.

Για τη σύναψη σύμβασης με τον εκτελεστικό διευθυντή, η ΕΑΑ εκπροσωπείται από τον πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου.

3. Η θητεία του εκτελεστικού διευθυντή είναι πενταετής. Κατά το τέλος αυτής της περιόδου, η Επιτροπή διενεργεί αξιολόγηση στην οποία λαμβάνονται υπόψη οι επιδόσεις του εκτελεστικού διευθυντή, καθώς και οι μελλοντικές δραστηριότητες της ΕΑΑ και οι προκλήσεις με τις οποίες θα έρθει αντιμέτωπη.
4. Το διοικητικό συμβούλιο, κατόπιν προτάσεως της Επιτροπής η οποία λαμβάνει υπόψη την αξιολόγηση που αναφέρεται στην παράγραφο 3, δύναται να παρατείνει άπαξ τη θητεία του εκτελεστικού διευθυντή για διάστημα που δεν υπερβαίνει τα πέντε έτη.
5. Ο εκτελεστικός διευθυντής του οποίου η θητεία έχει παραταθεί δεν δύναται να συμμετάσχει στο τέλος της συνολικής θητείας του σε νέα διαδικασία επιλογής για την ίδια θέση.
6. Ο εκτελεστικός διευθυντής δύναται να απαλλαγεί από τα καθήκοντά του μόνο με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου μετά από πρόταση της Επιτροπής.

²² ΕΕ L 287 της 29.10.2013, σ. 15-62.

7. Οι αποφάσεις του διοικητικού συμβουλίου σχετικά με τον διορισμό, την παράταση της θητείας ή την απομάκρυνση του εκτελεστικού διευθυντή λαμβάνονται με πλειοψηφία των δύο τρίτων των μελών του με δικαίωμα ψήφου.

Άρθρο 23

Αποσπασμένοι εθνικοί εμπειρογνώμονες

1. Η ΕΑΑ μπορεί να κάνει χρήση αποσπασμένων εθνικών εμπειρογνομένων.
2. Το διοικητικό συμβούλιο εκδίδει απόφαση για τη θέσπιση κανόνων σχετικά με την απόσπαση εθνικών εμπειρογνομένων στην ΕΑΑ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ VI

ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 24

Νομικό καθεστώς

1. Η ΕΑΑ είναι όργανο της Ένωσης και διαθέτει νομική προσωπικότητα.
2. Σε όλα τα κράτη μέλη, η ΕΑΑ διαθέτει την ευρύτερη νομική ικανότητα που αναγνωρίζεται σε νομικά πρόσωπα από την εθνική νομοθεσία τους. Ειδικότερα, μπορεί να αποκτά και να διαθέτει κινητή και ακίνητη περιουσία και να παρίσταται ενώπιον δικαστηρίου.
3. Ως έδρα της ΕΑΑ ορίζεται η Βουδαπέστη (Ουγγαρία).

Άρθρο 25

Προνόμια και ασυλίες

Το πρωτόκολλο περί προνομίων και ασυλιών της Ευρωπαϊκής Ένωσης εφαρμόζεται στην ΕΑΑ και στο προσωπικό της.

Άρθρο 26

Γλωσσικό καθεστώς

1. Η ΕΑΑ υπόκειται στις διατάξεις του κανονισμού αριθ. 1²³.
2. Το διοικητικό συμβούλιο αποφασίζει με πλειοψηφία δύο τρίτων των μελών του σχετικά με το εσωτερικό γλωσσικό καθεστώς της ΕΑΑ.
3. Οι μεταφραστικές υπηρεσίες που απαιτούνται για τη λειτουργία της ΕΑΑ παρέχονται από το Μεταφραστικό Κέντρο των Οργάνων της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Άρθρο 27

Διαφάνεια

1. Στα έγγραφα τα οποία έχει στην κατοχή της η ΕΑΑ εφαρμόζεται ο κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 1049/2001.
2. Εντός έξι μηνών από την ημερομηνία της πρώτης συνεδρίασής του, το διοικητικό συμβούλιο καθορίζει τους λεπτομερείς κανόνες εφαρμογής του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1049/2001.
3. Οι αποφάσεις που λαμβάνονται από την ΕΑΑ δυνάμει του άρθρου 8 του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1049/2001 δύνανται να αποτελέσουν αντικείμενο καταγγελίας στον Ευρωπαϊό Διαμεσολαβητή ή προσφυγής στο Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, υπό τους όρους που προβλέπονται στα άρθρα 228 και 263 της Συνθήκης, αντίστοιχα.
4. Για την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα από την ΕΑΑ εφαρμόζεται ο κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 45/2001²⁴.

Άρθρο 28

Καταπολέμηση της απάτης

1. Για τη διευκόλυνση της καταπολέμησης της απάτης, της διαφθοράς και άλλων παράνομων πράξεων δυνάμει του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 883/2013²⁵, η ΕΑΑ, εντός έξι μηνών από την ημέρα που θα τεθεί σε λειτουργία, προσχωρεί στη διοργανική συμφωνία της 25ης Μαΐου 1999, σχετικά με τις εσωτερικές έρευνες που πραγματοποιούνται από την Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Καταπολέμησης της Απάτης (OLAF)²⁶ και θεσπίζει τις ενδεδειγμένες διατάξεις που

²³ Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 920/2005 του Συμβουλίου της 13ης Ιουνίου 2005 για την τροποποίηση του κανονισμού αριθ. 1 της 15ης Απριλίου 1958.

²⁴ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ (ΕΚ) αριθ. 45/2001 ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ της 18ης Δεκεμβρίου 2000 σχετικά με την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα από τα όργανα και τους οργανισμούς της Κοινότητας και σχετικά με την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών.

²⁵ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ (ΕΕ, ΕΥΡΑΤΟΜ) αριθ. 883/2013 ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ της 11ης Σεπτεμβρίου 2013 σχετικά με τις έρευνες που πραγματοποιούνται από την Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Καταπολέμησης της Απάτης (OLAF) και την κατάργηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1073/1999 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου και του κανονισμού (Ευρατόμ) αριθ. 1074/1999 του Συμβουλίου.

²⁶ Διοργανική συμφωνία της 25ης Μαΐου 1999 μεταξύ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Επιτροπής των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων σχετικά με τις εσωτερικές έρευνες που πραγματοποιούνται από την Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Καταπολέμησης της Απάτης (OLAF)· (ΕΕ L 136 της 31.5.1999, σ. 0015-0019).

εφαρμόζονται σε όλους τους υπαλλήλους της ΕΑΑ, χρησιμοποιώντας το υπόδειγμα που περιλαμβάνεται στο παράρτημα της εν λόγω συμφωνίας.

2. Το Ευρωπαϊκό Ελεγκτικό Συνέδριο έχει την εξουσία να διενεργεί λογιστικό έλεγχο, βάσει παραστατικών και επιτόπιου ελέγχου, επί όλων των δικαιούχων επιχορηγήσεων, αντισυμβαλλομένων και υπεργολάβων που έλαβαν κονδύλια της Ένωσης μέσω της ΕΑΑ.
3. Η OLAF μπορεί να διενεργεί έρευνες, συμπεριλαμβανομένων επιτόπιων ελέγχων και επιθεωρήσεων, με σκοπό να διαπιστωθεί αν υπάρχει απάτη, διαφθορά ή άλλη παράνομη ενέργεια εις βάρος των οικονομικών συμφερόντων της Ένωσης σε σχέση με επιχορήγηση ή σύμβαση που χρηματοδοτείται από την ΕΑΑ, σύμφωνα με τις διατάξεις και τις διαδικασίες που προβλέπονται στον κανονισμό αριθ. 883/2013 και στον κανονισμό (Ευρατόμ, ΕΚ) αριθ. 2185/96²⁷.
4. Με την επιφύλαξη των παραγράφων 1, 2 και 3, οι συμφωνίες συνεργασίας με τρίτες χώρες και με διεθνείς οργανισμούς, οι συμβάσεις, οι συμφωνίες επιχορήγησης και οι αποφάσεις επιχορήγησης της ΕΑΑ περιέχουν διατάξεις οι οποίες εξουσιοδοτούν ρητά το Ευρωπαϊκό Ελεγκτικό Συνέδριο και την OLAF να διεξάγουν λογιστικούς ελέγχους και έρευνες, σύμφωνα με τις αντίστοιχες αρμοδιότητές τους.

Άρθρο 29

Κανόνες ασφαλείας για την προστασία διαβαθμισμένων και ευαίσθητων μη διαβαθμισμένων πληροφοριών

Η ΕΑΑ εφαρμόζει τις αρχές ασφαλείας που περιλαμβάνονται στους κανόνες ασφάλειας της Επιτροπής σχετικά με την προστασία των Διαβαθμισμένων Πληροφοριών της Ευρωπαϊκής Ένωσης (EUCI) και των ευαίσθητων μη διαβαθμισμένων πληροφοριών, που καθορίζονται στο παράρτημα της απόφασης 2001/844/ΕΚ, ΕΚΑΧ, Ευρατόμ²⁸. Η εφαρμογή των αρχών ασφαλείας καλύπτει, μεταξύ άλλων, τις διατάξεις περί ανταλλαγής, επεξεργασίας και αποθήκευσης τέτοιων πληροφοριών.

Άρθρο 30

Ευθύνη

1. Η συμβατική ευθύνη της ΕΑΑ διέπεται από το δίκαιο το οποίο διέπει την εκάστοτε σύμβαση.
2. Αρμόδιο για την έκδοση αποφάσεων δυνάμει οποιασδήποτε ρήτρας διαιτησίας που περιλαμβάνεται σε σύμβαση που συνάπτει η ΕΑΑ είναι το Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

²⁷ Κανονισμός (Ευρατόμ, ΕΚ) αριθ. 2185/96 του Συμβουλίου, της 11ης Νοεμβρίου 1996, σχετικά με τους ελέγχους και εξακριβώσεις που διεξάγει επιτοπίως η Επιτροπή με σκοπό την προστασία των οικονομικών συμφερόντων των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων από απάτες και λοιπές παρατυπίες (ΕΕ L 292 της 15.11.1996, σ. 0002-0005).

²⁸ ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ, της 2ας Αυγούστου 2006, για τροποποίηση της απόφασης 2001/844/ΕΚ, ΕΚΑΧ, Ευρατόμ (2006/548/ΕΚ, Ευρατόμ).

3. Σε περίπτωση εξωσυμβατικής ευθύνης η ΕΑΑ υποχρεούται να αποκαθιστά, σύμφωνα με τις γενικές αρχές που είναι κοινές στα δίκαια των κρατών μελών, κάθε ζημία που προκαλείται από τις υπηρεσίες ή το προσωπικό της κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.
4. Αρμόδιο για την εκδίκαση των διαφορών αποζημίωσης που αναφέρονται στην παράγραφο 3 είναι το Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
5. Η προσωπική ευθύνη του προσωπικού της έναντι της ΕΑΑ διέπεται από τις ισχύουσες για το προσωπικό αυτό διατάξεις του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης ή του καθεστώτος που εφαρμόζεται επί του λοιπού προσωπικού.

Άρθρο 31

Αξιολόγηση και επανεξέταση

1. Το αργότερο πέντε έτη από την ημερομηνία που αναφέρεται στο άρθρο 43 και ανά πενταετία εφεξής, η Επιτροπή αναθέτει τη διενέργεια αξιολόγησης των επιπτώσεων, της αποτελεσματικότητας και της αποδοτικότητας της ΕΑΑ και των εργασιακών πρακτικών της. Ειδικότερα, η αξιολόγηση εξετάζει την ενδεχόμενη ανάγκη τροποποίησης της εντολής της ΕΑΑ και τις δημοσιονομικές επιπτώσεις μιας τέτοιας τροποποίησης.
2. Η Επιτροπή διαβιβάζει την έκθεση αξιολόγησης, καθώς και τα συμπεράσματά της επί της έκθεσης, στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο και το διοικητικό συμβούλιο. Τα πορίσματα της αξιολόγησης δημοσιοποιούνται.
3. Με κάθε δεύτερη αξιολόγηση, θα αξιολογούνται επίσης τα αποτελέσματα που επιτυγχάνει η ΕΑΑ όσον αφορά τους στόχους, την εντολή και τα καθήκοντά της. Αν η Επιτροπή κρίνει ότι δεν δικαιολογείται πλέον η συνέχιση της λειτουργίας της ΕΑΑ σε σχέση με τους προκαθορισμένους στόχους, την εντολή και τα καθήκοντά της, μπορεί να εισηγηθεί αντιστοίχως την τροποποίηση ή την κατάργηση του παρόντος κανονισμού.

Άρθρο 32

Διοικητικές έρευνες

Οι δραστηριότητες της ΕΑΑ υπόκεινται στον έλεγχο του Ευρωπαϊού Διαμεσολαβητή σύμφωνα με το άρθρο 228 της Συνθήκης.

Άρθρο 33

Συνεργασία με φορείς της Ένωσης, τρίτες χώρες και διεθνείς οργανισμούς

1. Η ΕΑΑ είναι ανοιχτή στη συμμετοχή τρίτων χωρών που έχουν συνάψει σχετικές συμφωνίες με την Ένωση.
2. Στον βαθμό που είναι αναγκαίο για την εκπλήρωση των καθηκόντων της, η ΕΑΑ δύναται να συνάπτει και να διατηρεί σχέσεις συνεργασίας με όργανα της Ένωσης στο πλαίσιο των

αρμοδιοτήτων τους, αρχές τρίτων χωρών, ιδρύματα κατάρτισης τα οποία εδρεύουν σε τρίτες χώρες, διεθνείς οργανισμούς και ιδιωτικούς φορείς.

3. Σύμφωνα με τις παραγράφους 1 και 2, προβλέπονται ρυθμίσεις με τις οποίες καθορίζονται ειδικότερα η φύση, ο βαθμός και ο τρόπος με τον οποίο μπορούν να συμμετέχουν οι εν λόγω τρίτες χώρες στο έργο της ΕΑΑ, συμπεριλαμβανομένων διατάξεων σχετικών με τη συμμετοχή στις πρωτοβουλίες που αναλαμβάνει η ΕΑΑ, τις χρηματοδοτικές συνεισφορές και τα μέλη του προσωπικού. Σχετικά με ζητήματα προσωπικού, οι εν λόγω ρυθμίσεις τηρούν πάντοτε τον κανονισμό υπηρεσιακής κατάστασης.
4. Η ΕΑΑ συνεργάζεται με τους φορείς της Ένωσης που είναι αρμόδιοι για ζητήματα που καλύπτονται από τον παρόντα κανονισμό και αναφέρονται στην παράγραφο 2, στο πλαίσιο συμφωνιών συνεργασίας που έχουν συναφθεί με τους εν λόγω φορείς, σύμφωνα με τον παρόντα κανονισμό ή με τις συναφείς διατάξεις της απόφασης 2005/681/ΔΕΥ. Τέτοιου είδους συμφωνίες συνεργασίας μπορούν να συνάπτονται μόνο με εξουσιοδότηση του διοικητικού συμβουλίου και εφόσον λάβουν εκ των προτέρων την έγκριση της Επιτροπής.

Άρθρο 34

Συμφωνία για την έδρα και συνθήκες λειτουργίας

1. Οι απαραίτητες ρυθμίσεις σχετικά με τη στέγαση της ΕΑΑ στην Ουγγαρία και τις εγκαταστάσεις που πρέπει να θέσει στη διάθεσή της το εν λόγω κράτος μέλος, καθώς και οι ειδικοί κανόνες που ισχύουν στο κράτος μέλος υποδοχής για τον εκτελεστικό διευθυντή, τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου, το προσωπικό της ΕΑΑ και τα μέλη των οικογενειών τους, ορίζονται στο πλαίσιο συμφωνίας σχετικά με την έδρα η οποία συνάπτεται μεταξύ της ΕΑΑ και της Ουγγαρίας, αφού πρώτα εγκριθεί από το διοικητικό συμβούλιο και σε κάθε περίπτωση το αργότερο εντός 2 ετών από την έναρξη ισχύος του παρόντος κανονισμού.
2. Το κράτος μέλος υποδοχής της ΕΑΑ διασφαλίζει τις βέλτιστες δυνατές συνθήκες για την εύρυθμη λειτουργία της, συμπεριλαμβανομένων της πολύγλωσσης και με ευρωπαϊκό προσανατολισμό σχολικής εκπαίδευσης και των κατάλληλων δρομολογίων των μέσων μεταφοράς.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ VII

ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 35

Γενική νομική διαδοχή

1. Η ΕΑΑ, όπως ιδρύεται με τον παρόντα κανονισμό, αποτελεί τον γενικό νόμιμο διάδοχο όσον αφορά όλες τις συμβάσεις που έχουν συναφθεί, τις υποχρεώσεις που έχουν αναληφθεί και τα περιουσιακά στοιχεία που έχουν αποκτηθεί από την ΕΑΑ, όπως ιδρύθηκε με την απόφαση 2005/681/ΔΕΥ.

2. Ο παρών κανονισμός δεν επηρεάζει τη νομική ισχύ συμφωνιών που συνήφθησαν πριν από την έναρξη ισχύος του παρόντος κανονισμού από την ΕΑΑ, όπως ιδρύθηκε βάσει της απόφασης 2005/681/ΔΕΥ του Συμβουλίου.
3. Η συμφωνία για την έδρα που συνήφθη βάσει της απόφασης 2005/681/ΔΕΥ του Συμβουλίου παύει να ισχύει από την ημερομηνία έναρξης ισχύος του παρόντος κανονισμού.

Άρθρο 36

Μεταβατικές ρυθμίσεις για το διοικητικό συμβούλιο

1. Η θητεία των μελών του διοικητικού συμβουλίου της ΕΑΑ όπως συγκροτήθηκε βάσει του άρθρου 10 της απόφασης 2005/681/ΔΕΥ του Συμβουλίου λήγει στις... [ημερομηνία έναρξης ισχύος του παρόντος κανονισμού].
2. Το διοικητικό συμβούλιο, όπως συγκροτήθηκε βάσει του άρθρου 10 της απόφασης 2005/681/ΔΕΥ του Συμβουλίου, στο διάστημα που μεσολαβεί μεταξύ ... [της ημερομηνίας έναρξης ισχύος του παρόντος κανονισμού] και ... [της ημερομηνίας εφαρμογής του παρόντος κανονισμού]:
 - α) ασκεί τα καθήκοντα του διοικητικού συμβουλίου που προβλέπονται στο άρθρο 9 του παρόντος κανονισμού·
 - β) προετοιμάζει την έγκριση των κανόνων για την εφαρμογή του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1049/2001 όσον αφορά τα έγγραφα της ΕΑΑ που αναφέρονται στο άρθρο 29 του παρόντος κανονισμού και για τις υποχρεώσεις εμπιστευτικότητας και εχεμύθειας, καθώς και την προστασία των ευαίσθητων και διαβαθμισμένων πληροφοριών της Ένωσης που αναφέρονται στο άρθρο 31 του παρόντος κανονισμού·
 - γ) καταρτίζει κάθε νομική πράξη η οποία είναι αναγκαία για την εφαρμογή του παρόντος κανονισμού· και
 - δ) αναθεωρεί τους εσωτερικούς κανόνες και τα μέτρα που εγκρίθηκαν από το διοικητικό συμβούλιο βάσει της απόφασης 2005/681/ΔΕΥ ούτως ώστε να παράσχει τη δυνατότητα στο διοικητικό συμβούλιο που συγκροτείται δυνάμει του άρθρου 8 του παρόντος κανονισμού να λάβει απόφαση σύμφωνα με το άρθρο 42 παράγραφος 2.

Άρθρο 37

Μεταβατικές διατάξεις για τον εκτελεστικό διευθυντή και το προσωπικό

1. Ο διευθυντής της ΕΑΑ που διορίζεται βάσει του άρθρου 11 παράγραφος 1 της απόφασης 2005/681/ΔΕΥ του Συμβουλίου ασκεί, για το υπόλοιπο της θητείας του, καθήκοντα

εκτελεστικού διευθυντή κατά την έννοια του άρθρου 15 του παρόντος κανονισμού. Οι λοιποί όροι της σύμβασής του παραμένουν αμετάβλητοι. Εάν η θητεία του λήγει μετά την ... [ημερομηνία έναρξης ισχύος του παρόντος κανονισμού] αλλά πριν από την ... [ημερομηνία εφαρμογής του παρόντος κανονισμού], τότε παρατείνεται αυτομάτως για ένα έτος από ... [την ημερομηνία εφαρμογής του παρόντος κανονισμού].

2. Σε περίπτωση που ο εκτελεστικός διευθυντής δεν επιθυμεί ή δεν δύναται να ενεργήσει σύμφωνα με την παράγραφο 1, το διοικητικό συμβούλιο διορίζει προσωρινό εκτελεστικό διευθυντή ο οποίος ασκεί καθήκοντα εκτελεστικού διευθυντή για μέγιστο χρονικό διάστημα 18 μηνών, μέχρι να πραγματοποιηθούν οι διορισμοί που προβλέπονται στο άρθρο 23.
3. Ο παρών κανονισμός δεν θίγει τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του προσωπικού που απασχολείται δυνάμει της απόφασης 2005/681/ΔΕΥ.
4. Οι συμβάσεις εργασίας του προσωπικού που αναφέρεται στο πρώτο εδάφιο μπορούν να ανανεωθούν δυνάμει του παρόντος κανονισμού σύμφωνα με τον κανονισμό υπηρεσιακής κατάστασης των υπαλλήλων και το καθεστώς που εφαρμόζεται επί του λοιπού προσωπικού της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Άρθρο 38

Μεταβατικές διατάξεις για τον προϋπολογισμό

Η διαδικασία απαλλαγής ως προς τους προϋπολογισμούς που εγκρίνονται βάσει του άρθρου 25 της απόφασης 2005/681/ΔΕΥ εφαρμόζεται σύμφωνα με τους κανόνες της απόφασης 2005/681/ΔΕΥ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ VIII

ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 39

Κατάργηση

Ο παρών κανονισμός αντικαθιστά την απόφαση 2005/681/ΔΕΥ από την ημερομηνία έναρξης ισχύος του.

Άρθρο 40

Διατήρηση σε ισχύ των εσωτερικών κανόνων που εγκρίθηκαν από το διοικητικό συμβούλιο

Οι εσωτερικοί κανόνες και τα μέτρα που εγκρίθηκαν από το διοικητικό συμβούλιο βάσει της απόφασης 2005/681/ΔΕΥ παραμένουν σε ισχύ μετά την [ημερομηνία εφαρμογής του παρόντος κανονισμού], εκτός εάν ληφθεί διαφορετική απόφαση από το διοικητικό συμβούλιο κατά την εφαρμογή του παρόντος κανονισμού.

Άρθρο 41

Έναρξη ισχύος

1. Ο παρών κανονισμός αρχίζει να ισχύει την εικοστή ημέρα από τη δημοσίευσή του στην Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
2. Εφαρμόζεται από [ημερομηνία εφαρμογής].

Εντούτοις, τα άρθρα 36, 37 και 38 εφαρμόζονται από ... [ημερομηνία έναρξης ισχύος του παρόντος κανονισμού].

Ο παρών κανονισμός είναι δεσμευτικός ως προς όλα τα μέρη του και ισχύει άμεσα στα κράτη μέλη σύμφωνα με τις Συνθήκες.

Βρυξέλλες,

Για το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο
Ο Πρόεδρος

Για το Συμβούλιο
Ο Πρόεδρος

στην

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

σχετικά με τους εσωτερικούς κανόνες όσον αφορά την εκτέλεση του γενικού προϋπολογισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (τμήμα Ευρωπαϊκής Επιτροπής) προς ενημέρωση των υπηρεσιών της Επιτροπής

[που πρέπει να χρησιμοποιείται για κάθε πρόταση ή πρωτοβουλία υποβαλλόμενη στη νομοθετική αρχή σχετικά με τους οργανισμούς που αναφέρονται στο άρθρο 208 του δημοσιονομικού κανονισμού (άρθρο 31 του δημοσιονομικού κανονισμού και άρθρο 19 των κανόνων εφαρμογής)]

1. ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ/ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ

- 1.1. Τίτλος της πρότασης/πρωτοβουλίας
- 1.2. Σχετικός(-οί) τομέας(-είς) πολιτικής στη δομή ΔΒΔ/ΠΒΔ
- 1.3. Χαρακτήρας της πρότασης/πρωτοβουλίας
- 1.4. Στόχος(-οι)
- 1.5. Αιτιολόγηση της πρότασης/πρωτοβουλίας
- 1.6. Διάρκεια και δημοσιονομικές επιπτώσεις
- 1.7. Προβλεπόμενος(-οι) τρόπος(-οι) διαχείρισης

2. ΜΕΤΡΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

- 2.1 Διατάξεις στον τομέα της παρακολούθησης και της υποβολής εκθέσεων
- 2.2 Σύστημα διαχείρισης και ελέγχου
- 2.3 Μέτρα για την πρόληψη περιπτώσεων απάτης και παρατυπίας

3. ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ/ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ

- 3.1. Τομέας(-είς) του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου και γραμμή(-ές) δαπανών του προϋπολογισμού που επηρεάζονται
- 3.2. Εκτιμώμενες επιπτώσεις στις δαπάνες
 - 3.2.1. Συνοπτική παρουσίαση των εκτιμώμενων επιπτώσεων στις δαπάνες
 - 3.2.2. Εκτιμώμενες επιπτώσεις στις πιστώσεις [του οργανισμού]
 - 3.2.3. Εκτιμώμενες επιπτώσεις στους ανθρώπινους πόρους του [οργανισμού]
 - 3.2.4. Συμβατότητα με το ισχύον πολυετές δημοσιονομικό πλαίσιο
 - 3.2.5. Συμμετοχή τρίτων στη χρηματοδότηση
- 3.3. Εκτιμώμενες επιπτώσεις στα έσοδα

1. ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ/ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ

1.1. Τίτλος της πρότασης/πρωτοβουλίας

Πρόταση ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ σχετικά με την ίδρυση οργανισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την παροχή κατάρτισης στον τομέα της επιβολής του νόμου (ΕΑΑ) και για την κατάργηση και την αντικατάσταση της απόφασης 2005/681/ΔΕΥ του Συμβουλίου με την οποία ιδρύεται η Ευρωπαϊκή Αστυνομική Ακαδημία (ΕΑΑ)

1.2. Σχετικός(-οί) τομέας(-είς) πολιτικής στη δομή ΔΒΔ/ΠΒΔ ²⁹

Τομέας πολιτικής: ΕΣΩΤΕΡΙΚΕΣ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ (Τίτλος 18)

Δραστηριότητα: 18.02 Εσωτερική ασφάλεια

1.3. Χαρακτήρας της πρότασης/πρωτοβουλίας

- ☐ Η πρόταση/πρωτοβουλία αφορά νέα δράση
- ☐ Η πρόταση/πρωτοβουλία αφορά νέα δράση σε συνέχεια πιλοτικού έργου/προπαρασκευαστικής δράσης³⁰
- ☒ Η πρόταση/πρωτοβουλία αφορά την παράταση υφιστάμενης δράσης
- ☐ Η πρόταση/πρωτοβουλία αφορά τη μετατροπή δράσης σε νέα δράση

1.4. Στόχος(-οι)

1.4.1. Ο(οι) πολυετής(-είς) στρατηγικός(-οί) στόχος(-οι) της Επιτροπής που αφορά η πρόταση/πρωτοβουλία

Ιδρυθείσα το 2000 με απόφαση του Συμβουλίου, η Ευρωπαϊκή Αστυνομική Ακαδημία (ΕΑΑ) μετατράπηκε σε οργανισμό της ΕΕ το 2005 (απόφαση 2005/681/ΔΕΥ του Συμβουλίου). Η ΕΑΑ φέρνει σε επαφή υψηλόβαθμα στελέχη της αστυνομίας από ολόκληρη την Ευρώπη με στόχο την ενθάρρυνση της διασυνοριακής συνεργασίας για την καταπολέμηση του εγκλήματος και τη διατήρηση της δημόσιας ασφάλειας και της έννομης τάξης.

Στο πρόγραμμα της Στοκχόλμης αναφέρεται ότι είναι σημαντικό να αναβαθμιστεί η κατάρτιση σε θέματα σχετικά με την Ένωση προκειμένου να καλλιεργηθεί μια αυθεντική ευρωπαϊκή παιδεία στους τομείς του δικαίου και της επιβολής του νόμου, καθώς και ότι θα πρέπει να επιδιωχθεί ο στόχος της συστηματικής παροχής ευρωπαϊκής κατάρτισης. Ως εκ τούτου, η Επιτροπή πρότεινε, προτού υποβάλει την παρούσα πρόταση για νέο κανονισμό, ένα ευρωπαϊκό πρόγραμμα κατάρτισης σε θέματα επιβολής του νόμου (LETS) το οποίο θα βασίζεται στις δραστηριότητες που εκτελούνται επί του παρόντος από την ΕΑΑ – λαμβάνοντας υπόψη ότι με την ισχύουσα νομική βάση της η ΕΑΑ μπορεί να εφαρμόσει το LETS μόνον εν μέρει, δεδομένου ότι οι αρμοδιότητές της περιορίζονται στα υψηλόβαθμα στελέχη.

1.4.2. Ειδικός(-οί) στόχος(-οι) και δραστηριότητα(-ες) ΔΒΔ/ΠΒΔ

Ειδικός στόχος αριθ.

Ειδικός στόχος αριθ. 1: Συντονισμός της σχετικής κατάρτισης και των ανταλλαγών σε επίπεδο ΕΕ για λειτουργούς επιβολής του νόμου.

²⁹

ΔΒΔ: διαχείριση βάσει δραστηριοτήτων – ΠΒΔ: προϋπολογισμός βάσει δραστηριοτήτων.

³⁰

Αναφερόμενα στο άρθρο 54 παράγραφος 2 στοιχείο α) ή β) του δημοσιονομικού κανονισμού.

Ειδικός στόχος αριθ. 2: Συντονισμός της εφαρμογής του ευρωπαϊκού προγράμματος κατάρτισης σε θέματα επιβολής του νόμου (LETS)

Σχετική(-ές) δραστηριότητα(-ες) ΔΒΔ/ΠΒΔ

18.02 – Εσωτερική ασφάλεια

1.4.3. Αναμενόμενο(-α) αποτέλεσμα(-τα) και επιπτώσεις

Να προσδιοριστούν τα αποτελέσματα που θα πρέπει να έχει η πρόταση/πρωτοβουλία όσον αφορά τους στοχοθετημένους(-ες) δικαιούχους/ομάδες.

Παροχή κατάρτισης σε λειτουργούς επιβολής του νόμου, η οποία αναμένεται να βελτιώσει τα πρότυπα αστυνόμευσης σε ολόκληρη την ΕΕ, να ενισχύσει την εμπιστοσύνη μεταξύ των αρχών επιβολής του νόμου, να συμβάλει στη διαμόρφωση κοινής παιδείας στον τομέα της επιβολής του νόμου και, κατ' επέκταση, να καταστήσει αποτελεσματικότερη την αντίδραση της ΕΕ στις κοινές προκλήσεις στον τομέα της ασφάλειας.

1.4.4. Δείκτες αποτελεσμάτων και επιπτώσεων

Να προσδιοριστούν οι δείκτες για την παρακολούθηση της υλοποίησης της πρότασης/πρωτοβουλίας.

- Αριθμός αναλύσεων αναγκών.
- Αριθμός προϊόντων διασφάλισης της ποιότητας.
- Αριθμός κοινών προγραμμάτων σπουδών.
- Αριθμός ενοτήτων κατάρτισης (και ηλεκτρονικής κατάρτισης εξ αποστάσεως).
- Αριθμός μαθημάτων που παραδόθηκαν.
- Αριθμός ανταλλαγών που οργανώθηκαν.
- Ικανοποίηση χρηστών.

1.5. Αιτιολόγηση της πρότασης/πρωτοβουλίας

1.5.1. Βραχυπρόθεσμη ή μακροπρόθεσμη κάλυψη αναγκών

Η κατάρτιση σε θέματα επιβολής του νόμου που θα παρέχεται από τον οργανισμό θα βελτιώσει τα πρότυπα αστυνόμευσης σε ολόκληρη την ΕΕ, θα συμβάλει στην ενίσχυση της εμπιστοσύνης μεταξύ των αρχών επιβολής του νόμου, θα συνεισφέρει στη διαμόρφωση μιας κοινής παιδείας στον τομέα της επιβολής του νόμου και, κατ' επέκταση, θα καταστήσει αποτελεσματικότερη την αντίδραση της ΕΕ σε κοινές προκλήσεις στον τομέα της ασφάλειας.

1.5.2. Προστιθέμενη αξία παρέμβασης της ΕΕ

Η αξία που προσδίδει η παρέμβαση της ΕΕ στην κατάρτιση σε θέματα επιβολής του νόμου έγκειται στη διασφάλιση συντονισμένης προσέγγισης κατά την ανάπτυξη και εφαρμογή της εν λόγω κατάρτισης. Ήδη έχει επιτευχθεί σημαντική πρόοδος στον συγκεκριμένο τομέα, τόσο σε εθνικό επίπεδο από τα κράτη μέλη όσο και σε επίπεδο ΕΕ από την ΕΑΑ. Ωστόσο, όπως αναλύεται στην ανακοίνωση της Επιτροπής για ένα ευρωπαϊκό πρόγραμμα κατάρτισης σε θέματα επιβολής του νόμου (LETS), απαιτούνται περισσότερες προσπάθειες ώστε να διασφαλιστεί, για παράδειγμα, ότι η κατάρτιση ανταποκρίνεται στις ανάγκες που αναδεικνύονται μέσω των θεμάτων εγκληματικότητας στα οποία δίνει προτεραιότητα η ΕΕ, καθώς και ότι η κατάρτιση σε επίπεδο ΕΕ παρέχεται στο πλαίσιο μια συνεκτικής προσέγγισης σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα ποιότητας.

1.5.3. Διδάγματα που αποκομίστηκαν από ανάλογες εμπειρίες του παρελθόντος

Η ανακοίνωση της Επιτροπής για ένα ευρωπαϊκό πρόγραμμα κατάρτισης σε θέματα επιβολής του νόμου (LETS) αξιοποιεί μια άσκηση χαρτογράφησης που πραγματοποιήθηκε από την ΕΑΑ το 2012, καθώς και εκτενείς διαβουλεύσεις με εμπειρογνώμονες από τα κράτη μέλη και οργανισμούς που δραστηριοποιούνται στον τομέα της δικαιοσύνης και των εσωτερικών υποθέσεων. Τα αποτελέσματα της άσκησης αυτής υποδεικνύουν ότι υπάρχει ανάγκη για μια περισσότερο συντονισμένη προσέγγιση, στο πλαίσιο της οποίας θα είναι πιο ενισχυμένος ο ρόλος ενός οργανισμού της ΕΕ που θα ενεργεί ως κινητήρια δύναμη και συντονιστής για την υλοποίηση του προγράμματος, σε στενή συνεργασία με άλλους οργανισμούς και τις εθνικές ακαδημίες κατάρτισης. Η ΕΑΑ έχει αποτελέσει αντικείμενο πενταετούς αξιολόγησης η οποία ολοκληρώθηκε το 2011, καθώς και μιας εξωτερικής μελέτης η οποία εκπονήθηκε για λογαριασμό της Επιτροπής επικουρικά προς τη διενέργεια εκτίμησης επιπτώσεων για την επικείμενη νομοθετική πρόταση. Τα αποτελέσματα υποδεικνύουν ανάγκες όπως η εντατικοποίηση της κατάρτισης στο θέμα της αστυνόμευσης σε επίπεδο ΕΕ, ο καλύτερος συντονισμός μεταξύ ΕΑΑ, κρατών μελών και άλλων οργανισμών και η βελτίωση της υφιστάμενης διακυβέρνησης και δομής της ΕΑΑ.

1.5.4. Συμβατότητα και ενδεχόμενη συνέργεια με άλλα κατάλληλα μέσα

Η ΕΑΑ συνεργάζεται με άλλους οργανισμούς της ΕΕ στον τομέα της δικαιοσύνης και των εσωτερικών υποθέσεων (συμπεριλαμβανομένης της Ευρωπόλ, του Frontex και του Οργανισμού Θεμελιωδών Δικαιωμάτων). Η ΕΑΑ θα διασφαλίσει τη συνεκτική ανάπτυξη και την αποφυγή αλληλεπικάλυψης μεταξύ των δραστηριοτήτων κατάρτισης των αρμόδιων για την επιβολή του νόμου αρχών, που εκτελούνται από τους υφιστάμενους ευρωπαϊκούς οργανισμούς και άλλους σχετικούς φορείς, διενεργώντας εκτίμηση των στρατηγικών αναγκών κατάρτισης και εξετάζοντας τις ενωσιακές προτεραιότητες στον τομέα της εσωτερικής ασφάλειας και ως προς τις εξωτερικές πτυχές αυτής, σύμφωνα με τους συναφείς κύκλους πολιτικής.

1.6. Διάρκεια και δημοσιονομικές επιπτώσεις

- ☐ Πρόταση/πρωτοβουλία περιορισμένης διάρκειας
- ☐ Πρόταση/Πρωτοβουλία με ισχύ από την [ΗΗ/ΜΜ]ΕΕΕΕ μέχρι την [ΗΗ/ΜΜ]ΕΕΕΕ
- ☐ Δημοσιονομικές επιπτώσεις από το ΕΕΕΕ μέχρι το ΕΕΕΕ
- ☒ Πρόταση/πρωτοβουλία απεριόριστης διάρκειας

Εφαρμογή με περίοδο έναρξης από 01/01/2016 μέχρι 31/03/2016,
και στη συνέχεια πλήρης εφαρμογή.

1.7. Προβλεπόμενος(-οι) τρόπος(-οι) διαχείρισης³¹

Από τον προϋπολογισμό του 2014

- ☐ Άμεση διαχείριση από την Επιτροπή
 - ☐ από εκτελεστικούς οργανισμούς
 - ☐ Επιμερισμένη διαχείριση με τα κράτη μέλη
- ☒ Έμμεση διαχείριση με ανάθεση καθηκόντων εκτέλεσης του προϋπολογισμού σε:

³¹ Οι λεπτομέρειες σχετικά με τους τρόπους διαχείρισης, καθώς και οι παραπομπές στον δημοσιονομικό κανονισμό είναι διαθέσιμες στον δικτυακό τόπο BudgWeb: http://www.cc.cec/budg/man/budgmanag/budgmanag_en.html

- ☐ διεθνείς οργανισμούς και τις οργανώσεις τους (να προσδιοριστούν)·
- ☐ την ΕΤΕπ και το Ευρωπαϊκό Ταμείο Επενδύσεων·
- ☒ οργανισμούς που αναφέρονται στα άρθρα 208 και 209·
- ☐ οργανισμούς δημοσίου δικαίου·
- ☐ οργανισμούς που διέπονται από ιδιωτικό δίκαιο με αποστολή δημόσιας υπηρεσίας στον βαθμό που προσφέρουν επαρκείς οικονομικές εγγυήσεις·
- ☐ οργανισμούς που διέπονται από το ιδιωτικό δίκαιο κράτους μέλους στους οποίους έχει ανατεθεί η εκτέλεση σύμπραξης δημόσιου και ιδιωτικού τομέα και που προσφέρουν επαρκείς οικονομικές εγγυήσεις·
- ☐ πρόσωπα επιφορτισμένα με την εκτέλεση συγκεκριμένων δράσεων στην ΚΕΠΠΑ δυνάμει του Τίτλου V της ΣΕΕ, και προσδιορίζονται στην αντίστοιχη βασική πράξη.

Παρατηρήσεις

2. ΜΕΤΡΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

2.1. Διατάξεις στον τομέα της παρακολούθησης και της υποβολής εκθέσεων

Να προσδιοριστούν η συχνότητα και οι όροι:

Βάσει της πρότασης κανονισμού, η ΕΑΑ οφείλει να εκπονεί σε ετήσια βάση έγγραφο προγραμματισμού που θα περιλαμβάνει τον πολυετή προγραμματισμό της ΕΑΑ και το ετήσιο πρόγραμμα εργασιών της. Επιπλέον, ανά πενταετία, η Επιτροπή αναθέτει τη διενέργεια αξιολόγησης για την εκτίμηση συγκεκριμένα των επιπτώσεων, της αποτελεσματικότητας και της αποδοτικότητας της ΕΑΑ και των εργασιακών πρακτικών της. Ειδικότερα, η αξιολόγηση εξετάζει την ενδεχόμενη ανάγκη τροποποίησης της εντολής της ΕΑΑ και τις δημοσιονομικές επιπτώσεις μιας τέτοιας τροποποίησης.

2.2. Σύστημα διαχείρισης και ελέγχου

2.2.1. Κίνδυνος(-οι) που έχει(-ουν) εντοπιστεί

Η μετατροπή της ΕΑΑ σε οργανισμό αρμόδιο για την εφαρμογή του LETS και τον συντονισμό της εκπαίδευσης σε επίπεδο ΕΕ μπορεί να θεωρηθεί από τα ενδιαφερόμενα μέρη υπερβολικά φιλόδοξη σε σχέση με το τρέχον μέγεθος της ΕΑΑ. Ως εκ τούτου, οι αλλαγές στην εντολή της πρέπει να αντικατοπτριστούν στη νέα δομή και διακυβέρνηση του οργανισμού.

Επιπλέον, πρέπει να ληφθούν υπόψη οι κίνδυνοι που συνδέονται με τη μεταφορά του οργανισμού στη νέα του έδρα – κυρίως από άποψη προσωπικού.

2.2.2. Προβλεπόμενη(-ες) μέθοδος(-οι) ελέγχου

Η ΕΑΑ υπόκειται στους κάτωθι ελέγχους: δημοσιονομικό έλεγχο, εσωτερικό έλεγχο, ετήσιες εκθέσεις του Ευρωπαϊκού Ελεγκτικού Συνεδρίου, ετήσια απαλλαγή για την εκτέλεση του προϋπολογισμού της ΕΕ και πιθανές έρευνες της OLAF για την εξακρίβωση, συγκεκριμένα, της δέουσας αξιοποίησης των πόρων που διατίθενται στους οργανισμούς.

2.3. Μέτρα για την πρόληψη περιπτώσεων απάτης και παρατυπίας

Να προσδιοριστούν τα ισχύοντα ή τα προβλεπόμενα μέτρα πρόληψης και προστασίας.

Για την καταπολέμηση της απάτης, της διαφθοράς και άλλων παράνομων δραστηριοτήτων, εφαρμόζονται χωρίς περιορισμούς στον οργανισμό οι διατάξεις του κανονισμού αριθ. 883/2013, όπως ορίζεται στο άρθρο 29 του κανονισμού.

3. ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ/ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ

3.1. Τομέας(-είς) του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου και γραμμή(-ές) δαπανών του προϋπολογισμού που επηρεάζονται

- Υφιστάμενες γραμμές του προϋπολογισμού

Σύμφωνα με τη σειρά των τομέων του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου και των γραμμών του προϋπολογισμού.

Τομέας του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου	Γραμμή του προϋπολογισμού	Είδος δαπάνης	Συμμετοχή			
	Αριθμός [Τομέας]	ΔΠ/ΜΔΠ ⁽³²⁾	χωρών ΕΖΕΣ ³³	υποψήφια για ένταξη χωρών ³⁴	τρίτων χωρών	κατά την έννοια του άρθρου 21 παράγραφος 2 στοιχείο β) του δημοσιονομικού κανονισμού
3	18.0205 – Ευρωπαϊκή Αστυνομική Ακαδημία (ΕΑΑ)	ΔΠ	ΌΧΙ	ΌΧΙ	ΌΧΙ	ΌΧΙ

- Νέες γραμμές του προϋπολογισμού, των οποίων έχει ζητηθεί η δημιουργία

Σύμφωνα με τη σειρά των τομέων του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου και των γραμμών του προϋπολογισμού.

Τομέας του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου	Γραμμή του προϋπολογισμού	Είδος δαπάνης	Συμμετοχή			
	Αριθμός [Τομέας]	ΔΠ/ΜΔΠ	χωρών ΕΖΕΣ	υποψήφια για ένταξη χωρών	τρίτων χωρών	κατά την έννοια του άρθρου 21 παράγραφος 2 στοιχείο β) του δημοσιονομικού κανονισμού

³² ΔΠ = διαχωριζόμενες πιστώσεις / ΜΔΠ = μη διαχωριζόμενες πιστώσεις.

³³ ΕΖΕΣ: Ευρωπαϊκή Ζώνη Ελεύθερων Συναλλαγών.

³⁴ Υποψήφια για ένταξη χώρες και, εφόσον ισχύει, δυνάμει υποψήφια για ένταξη χώρες των Δυτικών Βαλκανίων.

3.2. Εκτιμώμενες επιπτώσεις στις δαπάνες

3.2.1. Συνοπτική παρουσίαση των εκτιμώμενων επιπτώσεων στις δαπάνες

Σε εκατ. ευρώ (με 3 δεκαδικά ψηφία)

Τομέας του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου	3	Ασφάλεια και ιθαγένεια
---	---	------------------------

ΕΑΑ			2016	2017	2018	2019	2020	ΣΥΝΟΛΟ
Τίτλος 1:	Αναλήψεις υποχρεώσεων	(1)						
	Πληρωμές	(2)						
Τίτλος 2:	Αναλήψεις υποχρεώσεων	(1α)						
	Πληρωμές	(2α)						
Τίτλος 3:	Αναλήψεις υποχρεώσεων	(3α)						
	Πληρωμές	(3β)						
ΣΥΝΟΛΟ πιστώσεων για την ΕΑΑ	Αναλήψεις υποχρεώσεων	=1+1α +3	8,641	8,813	9,126	9,308	9,495	45,383
	Πληρωμές	=2+2α +(3β)	8,641	8,813	9,126	9,308	9,495	45,383

Παρατήρηση:

Τομέας του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου	5	«Διοικητικές δαπάνες»					
---	----------	------------------------------	--	--	--	--	--

Σε εκατ. ευρώ (με 3 δεκαδικά ψηφία)

			Έτος 2016	Έτος 2017	Έτος 2018	Έτος 2019	Έτος 2020	ΣΥΝΟΛΟ
ΓΔ Εσωτερικών υποθέσεων								
• Ανθρώπινοι πόροι			0,132	0,132	0,132	0,132	0,132	0,660
• Άλλες διοικητικές δαπάνες			0,003	0,003	0,003	0,003	0,003	0,015
ΣΥΝΟΛΟ για τη ΓΔ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ	Πιστώσεις		0,135	0,135	0,135	0,135	0,135	0,675

ΣΥΝΟΛΟ πιστώσεων για τον ΤΟΜΕΑ 5 του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου	(Σύνολο αναλήψεων υποχρεώσεων = Σύνολο πληρωμών)		0,135	0,135	0,135	0,135	0,135	0,675
---	--	--	-------	-------	-------	-------	-------	--------------

Σε εκατ. ευρώ (με 3 δεκαδικά ψηφία)

			Έτος 2016	Έτος 2017	Έτος 2018	Έτος 2019	Έτος 2020	ΣΥΝΟΛΟ
ΣΥΝΟΛΟ πιστώσεων των ΤΟΜΕΩΝ 1 έως 5 του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου	Αναλήψεις υποχρεώσεων		8,776	8,948	9,261	9,443	9,63	46,058
	Πληρωμές		8,776	8,948	9,261	9,443	9,63	46,058

3.2.2. Εκτιμώμενες επιπτώσεις στις πιστώσεις της ΕΑΑ

- ☐ Η πρόταση/πρωτοβουλία δεν συνεπάγεται τη χρησιμοποίηση επιχειρησιακών πιστώσεων
- ☒ Η πρόταση/πρωτοβουλία συνεπάγεται τη χρησιμοποίηση επιχειρησιακών πιστώσεων, όπως εξηγείται κατωτέρω:

Πιστώσεις ανάληψης υποχρεώσεων σε εκατ. ευρώ (με 3 δεκαδικά ψηφία)

Να προσδιοριστούν οι στόχοι και τα αποτελέσματα ↓			Έτος 2016		Έτος 2017		Έτος 2018		Έτος 2019		Έτος 2020		ΣΥΝΟΛΟ	
	Είδος ³⁵	Μέσο κόστος	Αριθμός	Κόστος	Αριθμός	Κόστος	Αριθμός	Κόστος	Αριθμός	Κόστος	Αριθμός	Κόστος	Συνολικός αριθμός	Συνολικό κόστος
ΕΙΔΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ Αριθ. 1 ³⁶ Συντονισμός της υλοποίησης της πολιτικής της ΕΕ για την κατάρτιση των λειτουργών επιβολής του νόμου και παροχή συναφούς κατάρτισης και ανταλλαγών σε επίπεδο ΕΕ.														
Αποτέλεσμα	Συντονισμός	0,201	5	0,955	5	0,974	5	1,009	5	1,029	5	1,049	25	5,015
Αποτέλεσμα	Κοινά προγράμματα σπουδών, ενότητες κατάρτισης	0,103	15	1,469	15	1,498	15	1,552	15	1,582	15	1,614	75	7,715

³⁵ Αποτελέσματα είναι τα προϊόντα και οι υπηρεσίες που πρόκειται να παρασχεθούν (παράδειγμα: αριθμός ανταλλαγών σπουδαστών που θα χρηματοδοτηθούν, αριθμός γλμ. οδών που θα κατασκευαστούν, κ.λπ.).

³⁶ Όπως περιγράφεται στο σημείο 1.4.2. «Ειδικός(-οι) στόχος (-οι)...

Αποτέλεσμα	Δεν παραδόθ ηκαν μαθήματ α	0,034	11 3	3,673	113	3,746	11 3	3,879	113	3,956	11 3	4,036	565	19,289
Αποτέλεσμα	Δεν διοργαν ώθηκαν ανταλλα γές	0,003	49 0	1,249	490	1,273	49 0	1,319	490	1,345	49 0	1,372	2450	86,558
Μερικό σύνολο για τον ειδικό στόχο αριθ. 1				7,345		7,491		7,758		7,912		8,071		38,577
ΕΙΔΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ Αριθ. 2 Εφαρμογή του ευρωπαϊκού προγράμματος κατάρτισης για την επιβολή του νόμου														
Αποτέλεσμα	Συντονισ μός των 4 σκελών του προγράμ ματος, αναλύσει ς αναγκών και προϊόντα διασφάλι	0,272	5	1,296	5	1,322	5	1,368	5	1,396	5	1,424	25	6,806
Μερικό σύνολο για τον ειδικό στόχο αριθ. 2				1,296		1,322		1,368		1,396		1,424		6,806

ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ		8,641		8,813		9,126		9,308		9,495		45,383
------------------------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	---------------

3.2.3. Εκτιμώμενες επιπτώσεις στους ανθρώπινους πόρους της ΕΑΑ

3.2.3.1. Συνοπτική παρουσίαση

- ☐ Η πρόταση/πρωτοβουλία δεν συνεπάγεται τη χρησιμοποίηση πιστώσεων διοικητικού χαρακτήρα.
- ☒ Η πρόταση/πρωτοβουλία συνεπάγεται τη χρησιμοποίηση πιστώσεων διοικητικού χαρακτήρα, όπως εξηγείται κατωτέρω
- Σε εκατ. ευρώ (με 3 δεκαδικά ψηφία)

Ανθρώπινοι πόροι	2016	2017	2018	2019	2020	2016-2020
Θέσεις εργασίας στον πίνακα προσωπικού (αριθμός απασχολούμενων)	28	30	30	30	30	
- Εκ των οποίων υπάλληλοι διοίκησης (AD)	17	19	19	19	19	
- Εκ των οποίων βοηθοί (AST)	11	11	11	11	11	
Εξωτερικό προσωπικό (ΙΠΑ)	20	16	16	16	16	
- Εκ των οποίων συμβασιούχοι υπάλληλοι (CA)	10	10	10	10	10	
- Εκ των οποίων αποσπασμένοι εθνικοί εμπειρογνώμονες (SNE)	10	6	6	6	6	
Σύνολο προσωπικού	48	46	46	46	46	

Δαπάνες προσωπικού	2016	2017	2018	2019	2020	2016-2020
Θέσεις εργασίας στον πίνακα προσωπικού	2,762	2,913	3,014	3,014	3,014	14,716
- Εκ των οποίων υπάλληλοι διοίκησης (AD)	1,657	1,808	1,909	1,909	1,909	9,191
- Εκ των οποίων βοηθοί (AST)	1,105	1,105	1,105	1,105	1,105	5,525
Εξωτερικό προσωπικό	1,008	1,008	0,889	0,889	0,889	4,682
- Εκ των οποίων συμβασιούχοι υπάλληλοι (CA)	0,533	0,533	0,533	0,533	0,533	2,664
- Εκ των οποίων αποσπασμένοι εθνικοί εμπειρογνώμονες (SNE)	0,475	0,475	0,356	0,356	0,356	2,018
Σύνολο δαπανών προσωπικού	3,770	3,921	3,902	3,902	3,902	19,398

Παρατήρηση:

Ο πίνακας προσωπικού της ΕΑΑ για το 2014 είναι ο ακόλουθος: 27 TA (16 AD + 11 AST), 10 CA και 5,5 SNE. Σκοπός του οργανισμού είναι η πρόσληψη το 2016 ενός ακόμα έκτακτου υπαλλήλου για τη θέση του νομικού συμβούλου (1 AD) σύμφωνα με τη σύσταση του Ευρωπαϊκού Διαμεσολαβητή. Τρεις θέσεις για την εφαρμογή του LETS περιλαμβάνονται ήδη στον αριθμό των μελών του προσωπικού της ΕΑΑ που δεν μειώνεται στα 25 άτομα σύμφωνα με την ανακοίνωση COM(2013) 519 της 10.7.2013, και μία από τις τρεις επιπλέον θέσεις θα καλυφθεί το 2018. Εκτιμάται ότι το πρόσθετο προσωπικό που θα εργαστεί για την εφαρμογή του LETS θα πρέπει να προσληφθεί το 2017 (+ 1 AD)· συνεπώς, η επιπλέον θέση που προβλέπεται για το 2018 θα πρέπει να καλυφθεί ήδη από το 2017. Τα τέσσερα μέλη του προσωπικού που θα ασχολούνται με την εφαρμογή του LETS θα είναι υπεύθυνα για τον συντονισμό των τεσσάρων σκελών του προγράμματος και για τη διασφάλιση ότι οι δραστηριότητες κατάρτισης βασίζονται σε τακτική ανάλυση των αναγκών κατάρτισης και ανταποκρίνονται στην απαίτηση για παροχή κατάρτισης υψηλής ποιότητας. Δεδομένου ότι τα

τρία επιπλέον μέλη του προσωπικού προβλέπονται ήδη από την ανακοίνωση COM(2013)519 για την ΕΑΑ, μόνον 1 ΠΠΑ θα χρειαστεί να προσληφθεί ήδη από το 2016, ενώ ένα ακόμα μέλος του προσωπικού θα πρέπει να βρεθεί το 2017, ανάλογα με τους διαθέσιμους πόρους των οργανισμών στο πλαίσιο των ετήσιων διαδικασιών του προϋπολογισμού.

Το σύνολο των δαπανών του προσωπικού έχει υπολογιστεί με βάση τις κατευθυντήριες γραμμές της ΓΔ Προϋπολογισμού της 8.8.2013 ως εξής: 1 TA = 132 000 ευρώ ετησίως, 1 CA = 70 000 ευρώ ετησίως, 1 SNE = 78 000 ευρώ ετησίως. Ο συντελεστής μισθολογικής διόρθωσης που ισχύει για την Ουγγαρία (76,1%) έχει ληφθεί υπόψη στους υπολογισμούς.

3.2.3.2. Εκτιμώμενες απαιτήσεις όσον αφορά τις θέσεις εργασίας στον πίνακα προσωπικού και το εξωτερικό προσωπικό

ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΟΝ ΠΙΝΑΚΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Ομάδα καθηκόντων και βαθμός	2016 Έκτακτες θέσεις	2017 Έκτακτες θέσεις	2018 Έκτακτες θέσεις	2019 Έκτακτες θέσεις	2020 Έκτακτες θέσεις
AD 16					
AD 15					
AD 14			1	1	1
AD 13	1	1			
AD 12			1	2	2
AD 11	1	2	2	2	2
AD 10	2	2	2	2	2
AD 9	3	3	3	3	4
AD 8					
AD 7	2	2	2	2	2
AD 6					
AD 5	8	9	8	7	8
Σύνολο AD	17	19	19	19	19
AST 11					
AST 10					
AST 9					
AST 8			1	2	2
AST 7		1	1	1	2
AST 6	1	1	1	1	1
AST 5	2	2	2	2	2
AST 4	2	2	2	2	2
AST 3	6	5	4	3	2
AST 2					
AST 1					
Σύνολο AST	11	11	11	11	11
AST/SC 6					
AST/SC 5					
AST/SC 4					
AST/SC 3					
AST/SC 2					
AST/SC 1					

Σύνολο AST/SC					
ΣΥΝΟΛΟ	28	30	30	30	30

ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Συμβασιούχοι υπάλληλοι	2016 (εκτίμηση)*	2017 (εκτίμηση)*	2018 (εκτίμηση)*	2019 (εκτίμηση)*	2020 (εκτίμηση)*
FG IV	2	2	2	2	2
FG III	7	7	7	7	7
FG III	1	1	1	1	1
FG I					
Σύνολο	10	10	10	10	10

Αποσπασμένοι εθνικοί εμπειρογνώμονες	2016 (εκτίμηση)*	2017 (εκτίμηση)*	2018 (εκτίμηση)*	2019 (εκτίμηση)*	2020 (εκτίμηση)*
Σύνολο	10	6	6	6	6

(*) Εκτίμηση βάσει μέσου κόστους

Τα αριθμητικά στοιχεία που παρουσιάζονται στον παρόντα πίνακα προσωπικού παραμένουν ενδεικτικά. Ο πίνακας προσωπικού για κάθε έτος υπόκειται σε απόφαση της αρμόδιας για τον προϋπολογισμό αρχής. Η αύξηση των βαθμών στον παρόντα πίνακα προσωπικού δεν συνεπάγεται αυτόματες αλλαγές για το προσωπικό, σχετικά με το οποίο ακολουθούνται οι κανονικές διαδικασίες αξιολόγησης και ανακατάταξης.

3.2.3.3. Εκτιμώμενες ανάγκες σε ανθρώπινους πόρους για την αρμόδια ΓΔ

- ☐ Η πρόταση/πρωτοβουλία δεν συνεπάγεται τη χρησιμοποίηση ανθρώπινων πόρων.
- ☒ Η πρόταση/πρωτοβουλία συνεπάγεται τη χρησιμοποίηση ανθρώπινων πόρων, όπως εξηγείται κατωτέρω:

Εκτίμηση η οποία πρέπει να εκφράζεται σε ακέραια ποσά (ή το πολύ με ένα δεκαδικό ψηφίο)

	Έτος 2015	Έτος 2016	Έτος 2017	Έτος 2018	Έτος 2019	Έτος 2020
18 01 01 01 (έδρα και γραφεία αντιπροσωπείας της Επιτροπής)	1	1	1	1	1	1
ΣΥΝΟΛΟ	1	1	1	1	1	1

Οι ανάγκες σε ανθρώπινους πόρους θα καλυφθούν από προσωπικό της ΓΔ που έχει ήδη διατεθεί για τη διαχείριση της δράσης και/ή έχει ανακατανεμηθεί στο εσωτερικό της ΓΔ και το οποίο θα συμπληρωθεί, εάν χρειαστεί, από πρόσθετους πόρους που ενδέχεται να διατεθούν στην αρμόδια για τη διαχείριση ΓΔ στο πλαίσιο της ετήσιας διαδικασίας κατανομής των πιστώσεων και λαμβάνοντας υπόψη τους δημοσιονομικούς περιορισμούς.

Περιγραφή των προς εκτέλεση καθηκόντων:

Μόνιμοι και έκτακτοι υπάλληλοι	Εκπροσώπηση της Επιτροπής στο διοικητικό συμβούλιο του οργανισμού. Σύνταξη της γνώμης της Επιτροπής σχετικά με το ετήσιο πρόγραμμα εργασιών και παρακολούθηση της υλοποίησής του. Παρακολούθηση της εκτέλεσης του προϋπολογισμού. Παροχή συνδρομής στον οργανισμό για την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων του σύμφωνα με τις πολιτικές της ΕΕ, μεταξύ άλλων μέσω συμμετοχής σε συνεδριάσεις εμπειρογνομόνων.
--------------------------------	--

Η περιγραφή του υπολογισμού του κόστους των θέσεων που εκφράζονται σε ισοδύναμα πλήρους απασχόλησης πρέπει να περιλαμβάνεται στο τμήμα 3 του παραρτήματος.

3.2.4. Συμβατότητα με το ισχύον πολυετές δημοσιονομικό πλαίσιο

- ☒ Η πρόταση/πρωτοβουλία είναι συμβατή με το ισχύον πολυετές δημοσιονομικό πλαίσιο.
- ☐ Η πρόταση/πρωτοβουλία απαιτεί αναπρογραμματισμό του σχετικού τομέα του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου.

Να εξηγηθεί ο απαιτούμενος αναπρογραμματισμός, με προσδιορισμό των σχετικών γραμμών του προϋπολογισμού και των αντίστοιχων ποσών.

- ☐ Η πρόταση/πρωτοβουλία απαιτεί τη χρησιμοποίηση του μέσου ευελιξίας ή την αναθεώρηση του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου³⁷.

Να εξηγηθεί η ανάγκη, με προσδιορισμό των σχετικών τομέων και γραμμών του προϋπολογισμού, καθώς και των αντίστοιχων ποσών.

[...]

3.2.5. Συμμετοχή τρίτων στη χρηματοδότηση

- ☒ Η πρόταση/πρωτοβουλία δεν προβλέπει συγχρηματοδότηση από τρίτα μέρη.
- ☐ Η πρόταση/πρωτοβουλία προβλέπει τη συγχρηματοδότηση που εκτιμάται παρακάτω:

Πιστώσεις σε εκατ. ευρώ (με 3 δεκαδικά ψηφία)

	Έτος N	Έτος N+1	Έτος N+2	Έτος N+3	Να εγγραφούν όσα έτη απαιτούνται, ώστε να εμφανίζεται η διάρκεια των επιπτώσεων (βλ. σημείο 1.6)			Σύνολο
Να προσδιοριστεί ο φορέας συγχρηματοδότησης								
ΣΥΝΟΛΟ συγχρηματοδοτούμενων πιστώσεων								

³⁷

Βλ. σημεία 19 και 24 της διοργανικής συμφωνίας για την περίοδο 2007-2013.

3.3. Εκτιμώμενες επιπτώσεις στα έσοδα

- ☒ Η πρόταση /πρωτοβουλία δεν έχει δημοσιονομικές επιπτώσεις στα έσοδα.
- ☐ Η πρόταση/πρωτοβουλία έχει τις δημοσιονομικές επιπτώσεις που περιγράφονται κατωτέρω:
 - ☐ στους ιδίους πόρους
 - ☐ στα διάφορα έσοδα

Σε εκατ. ευρώ (με 3 δεκαδικά ψηφία)

Γραμμή εσόδων του προϋπολογισμού:	Διαθέσιμες πιστώσεις για το τρέχον οικονομικό έτος	Επιπτώσεις της πρότασης/πρωτοβουλίας ³⁸						
		Έτος N	Έτος N+1	Έτος N+2	Έτος N+3	Να εγγραφούν όσα έτη απαιτούνται, ώστε να εμφανίζεται η διάρκεια των επιπτώσεων (βλ. σημείο 1.6)		
Άρθρο								

Για τα διάφορα έσοδα «για ειδικό προορισμό», να προσδιοριστεί(-ούν) η(οι) γραμμή(-ές) δαπανών του προϋπολογισμού που επηρεάζονται.

[...]

Να προσδιοριστεί η μέθοδος υπολογισμού των επιπτώσεων στα έσοδα.

[...]

³⁸ Όσον αφορά τους παραδοσιακούς ιδίους πόρους (δασμούς, εισφορές ζάχαρης), τα αναγραφόμενα ποσά πρέπει να είναι καθαρά ποσά, δηλ. τα ακαθάριστα ποσά μετά την αφαίρεση του 25% για έξοδα είσπραξης.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ
στο ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Ονομασία της πρότασης/πρωτοβουλίας:

Απόφαση της Επιτροπής σχετικά με τους εσωτερικούς κανόνες όσον αφορά την εκτέλεση του γενικού προϋπολογισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (τμήμα Ευρωπαϊκής Επιτροπής) προς ενημέρωση των υπηρεσιών της Επιτροπής

- 1. ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΑΙ ΚΟΣΤΟΣ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ ΠΟΥ ΘΕΩΡΟΥΝΤΑΙ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΟΙ**
- 2. ΚΟΣΤΟΣ ΑΛΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ**
- 3. ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΟΥΜΕΝΕΣ ΜΕΘΟΔΟΙ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΤΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ**
 - 3.1. Ανθρώπινοι πόροι**
 - 3.2. Άλλες διοικητικές δαπάνες**

Το παρόν παράρτημα πρέπει να συνοδεύει το νομοθετικό δημοσιονομικό δελτίο κατά την έναρξη της διαβούλευσης μεταξύ των υπηρεσιών.

Οι πίνακες δεδομένων χρησιμοποιούνται ως πηγή για τους πίνακες που περιλαμβάνονται στο νομοθετικό δημοσιονομικό δελτίο και προορίζονται αποκλειστικά για εσωτερική χρήση στο πλαίσιο της Επιτροπής.

1. ΚΟΣΤΟΣ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ ΠΟΥ ΘΕΩΡΟΥΝΤΑΙ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΟΙ

☐ Η πρόταση/πρωτοβουλία δεν συνεπάγεται τη χρησιμοποίηση ανθρώπινων πόρων.

☒ Η πρόταση/πρωτοβουλία συνεπάγεται τη χρησιμοποίηση ανθρώπινων πόρων, όπως εξηγείται κατωτέρω:

Σε εκατ. ευρώ (με 3 δεκαδικά ψηφία)

ΤΟΜΕΑΣ 5 του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου		Έτος 2016		Έτος 2017		Έτος 2018		Έτος 2019		Έτος 2020		ΣΥΝΟΛΟ	
		ΙΠΑ	Πιστώσεις	ΙΠΑ	Πιστώσεις	ΙΠΑ	Πιστώσεις	ΙΠΑ	Πιστώσεις	ΙΠΑ	Πιστώσεις	ΙΠΑ	Πιστώσεις
• Θέσεις εργασίας στον πίνακα προσωπικού (θέσεις μόνιμων και έκτακτων υπαλλήλων)													
18 01 01 01 (έδρα και γραφεία αντιπροσωπείας της Επιτροπής)	AD	1	0,132	1	0,132	1	0,132	1	0,132	1	0,132	1	0,660
	AST												
XX 01 01 02 (σε αντιπροσωπείες της Ένωσης)	AD												
	AST												
• Εξωτερικό προσωπικό ³⁹													
XX 01 02 01 («συνολικό κονδύλιο»)	ΣΥ												
	ΑΕΕ												
	ΠΠ												
XX 01 02 02 (σε αντιπροσωπείες της Ένωσης)	ΣΥ												
	ΤΥ												
	ΑΕΕ												
	ΠΠ												
Άλλες γραμμές του προϋπολογισμού (να προσδιοριστούν)	NEA												
Υποσύνολο – ΤΟΜΕΑΣ 5 του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου		1	0,132	1	0,132	1	0,132	1	0,132	1	0,132	1	0,660

XX είναι ο τομέας πολιτικής ή ο σχετικός τίτλος του προϋπολογισμού.

³⁹ ΣΥ = συμβασιούχος υπάλληλος, ΤΥ = τοπικός υπάλληλος, ΑΕΕ = αποσπασμένος εθνικός εμπειρογνώμονας, ΠΠ = προσωρινό προσωπικό, NEA = νέος εμπειρογνώμονας σε αντιπροσωπεία.

Οι ανάγκες σε ανθρώπινους πόρους θα καλυφθούν από προσωπικό της ΓΔ που έχει ήδη διατεθεί για τη διαχείριση της δράσης και/ή έχει ανακατανεμηθεί στο εσωτερικό της ΓΔ και το οποίο θα συμπληρωθεί, εάν χρειαστεί, από πρόσθετους πόρους που ενδέχεται να διατεθούν στην αρμόδια για τη διαχείριση ΓΔ στο πλαίσιο της ετήσιας διαδικασίας κατανομής των πιστώσεων και λαμβάνοντας υπόψη τους δημοσιονομικούς περιορισμούς.

Εκτός TOMEA 5 του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου		Έτος 2016		Έτος 2017		Έτος 2018		Έτος 2019		Έτος 2020		ΣΥΝΟΛΟ	
		ΙΠΑ	Πιστώσεις	ΙΠΑ	Πιστώσεις	ΙΠΑ	Πιστώσεις	ΙΠΑ	Πιστώσεις	ΙΠΑ	Πιστώσεις	ΙΠΑ	Πιστώσεις
• Θέσεις εργασίας στον πίνακα προσωπικού (θέσεις μόνιμων και έκτακτων υπαλλήλων)													
10 01 05 02 (άμεση έρευνα)	AD												
	AST												
XX 01 05 01 (έμμεση έρευνα)	AD												
	AST												
• Εξωτερικό προσωπικό ⁴⁰													
XX 01 04 ΕΕ Επιμέρους ανώτατο όριο για εξωτερικό προσωπικό από επιχειρησιακές πιστώσεις (πρώην γραμμές «ΒΑ»).	- στην έδρα	ΣΥ											
		AEE											
		ΠΠ											
	- σε αντιπροσωπείε ς της Ένωσης	ΣΥ											
		ΤΥ											
		AEE											
		ΠΠ											
		NEA											
		ΣΥ											
		AEE											
		ΠΠ											
XX 01 05 02 (έμμεση έρευνα)	ΣΥ												
	AEE												
	ΠΠ												
10 01 05 02 (άμεση έρευνα)	ΣΥ												
	AEE												
	ΠΠ												
Άλλες γραμμές του προϋπολογισμού (να προσδιοριστούν)													
Υποσύνολο – Εκτός του TOMEA 5 του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου													
XX είναι ο τομέας πολιτικής ή ο σχετικός		1	0,132	1	0,132	1	0,132	1	0,132	1	0,132	1	0,660

⁴⁰ ΣΥ = συμβασιούχος υπάλληλος, ΤΥ = τοπικός υπάλληλος, AEE = αποσπασμένος εθνικός εμπειρογνώμονας, ΠΠ = προσωρινό προσωπικό, NEA = νέος εμπειρογνώμονας σε αντιπροσωπεία.

τίτλος του προϋπολογισμού. ΣΥΝΟΛΟ													
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Οι ανάγκες σε ανθρώπινους πόρους θα καλυφθούν από προσωπικό της ΓΔ που έχει ήδη διατεθεί για τη διαχείριση της δράσης και/ή έχει ανακατανεμηθεί στο εσωτερικό της ΓΔ και το οποίο θα συμπληρωθεί, εάν χρειαστεί, από πρόσθετους πόρους που ενδέχεται να διατεθούν στην αρμόδια για τη διαχείριση ΓΔ στο πλαίσιο της ετήσιας διαδικασίας κατανομής των πιστώσεων και λαμβάνοντας υπόψη τους δημοσιονομικούς περιορισμούς.

2. ΚΟΣΤΟΣ ΑΛΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ

- ☐ Η πρόταση/πρωτοβουλία δεν συνεπάγεται τη χρησιμοποίηση διοικητικών πιστώσεων
☒ Η πρόταση/πρωτοβουλία συνεπάγεται τη χρησιμοποίηση διοικητικών πιστώσεων, όπως εξηγείται κατωτέρω:

Σε εκατ. ευρώ (με 3 δεκαδικά ψηφία)

	Έτος 2016	Έτος 2017	Έτος 2018	Έτος 2019	Έτος 2020	ΣΥΝΟΛΟ
ΤΟΜΕΑΣ 5 του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου						
Στην έδρα:						
18 01 02 11 01 - Έξοδα αποστολών και παράστασης	0,003	0,003	0,003	0,003	0,003	0,015
XX 01 02 11 02 - Έξοδα διασκέψεων και συνεδριάσεων						
XX 01 02 11 03 - Επιτροπές ⁴¹						
XX 01 02 11 04 - Μελέτες και παροχή συμβουλών						
XX 01 03 01 03 – Εξοπλισμός ΤΠΕ ⁴²						
XX 01 03 01 04 – Υπηρεσίες ΤΠΕ ⁴						
Άλλες γραμμές του προϋπολογισμού (να προσδιοριστούν κατά περίπτωση)						
Σε αντιπροσωπείες της Ένωσης						
XX 01 02 12 01 – Έξοδα αποστολών, διασκέψεων και παράστασης						
XX 01 02 12 02 – Περαιτέρω επιμόρφωση του προσωπικού						
XX 01 03 02 01 - Απόκτηση, μίσθωση και συναφείς δαπάνες						
XX 01 03 02 02 – Εξοπλισμός, έπιπλα, προμήθειες και υπηρεσίες						
Υποσύνολο ΤΟΜΕΑΣ 5 του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου	0,003	0,003	0,003	0,003	0,003	0,015

XX είναι ο τομέας πολιτικής ή ο σχετικός τίτλος του προϋπολογισμού.

⁴¹ Να διευκρινιστεί το είδος της επιτροπής και η ομάδα στην οποία ανήκει.

⁴² ΤΠΕ: Τεχνολογίες πληροφοριών και επικοινωνίας

Σε εκατ. ευρώ (με 3 δεκαδικά ψηφία)

	Έτος 2016	Έτος 2017	Έτος 2018	Έτος 2019	Έτος 2020	ΣΥΝΟΛΟ
Εκτός ΤΟΜΕΑ 5 του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου						
XX 01 04 εε - Δαπάνες τεχνικής και διοικητικής βοήθειας (μη συμπεριλαμβανομένου του εξωτερικού προσωπικού) βάσει επιχειρησιακών πιστώσεων (πρώην γραμμές «ΒΑ»)						
- στην έδρα						
- σε αντιπροσωπείες της Ένωσης						
XX 01 05 03 - Άλλες δαπάνες διαχείρισης της έμμεσης έρευνας						
10 01 05 03 - Άλλες δαπάνες διαχείρισης της άμεσης έρευνας						
Άλλες γραμμές του προϋπολογισμού (να προσδιοριστούν κατά περίπτωση)						
Υποσύνολο – Εκτός του ΤΟΜΕΑ 5 του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου						

XX είναι ο τομέας πολιτικής ή ο σχετικός τίτλος του προϋπολογισμού.

ΣΥΝΟΛΟ ΤΟΜΕΑΣ 5 και εκτός του ΤΟΜΕΑ 5 του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου	0,003	0,003	0,003	0,003	0,003	0,015
---	-------	-------	-------	-------	-------	--------------

Οι ανάγκες σε διοικητικές πιστώσεις θα καλυφθούν από τις πιστώσεις που έχουν ήδη διατεθεί για τη διαχείριση της δράσης και/ή που έχουν ανακατανεμηθεί στο εσωτερικό της ΓΔ και θα συμπληρωθούν, εάν χρειαστεί, από πρόσθετους πόρους που ενδέχεται να χορηγηθούν στην αρμόδια για τη διαχείριση της δράσης ΓΔ, στο πλαίσιο της ετήσιας διαδικασίας κατανομής και λαμβάνοντας υπόψη τους δημοσιονομικούς περιορισμούς.

3. ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΟΥΜΕΝΕΣ ΜΕΘΟΔΟΙ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΤΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ

3.1. Ανθρώπινοι πόροι

Στο παρόν τμήμα καθορίζεται η χρησιμοποιούμενη μέθοδος υπολογισμού για την εκτίμηση των ανθρώπινων πόρων που θεωρούνται απαραίτητοι (παραδοχές φόρτου εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των ειδικών θέσεων εργασίας (προφίλ εργασιών του συστήματος διαχείρισης προσωπικού SYSPER), των κατηγοριών προσωπικού και του αντίστοιχου μέσου κόστους).

TOMEAS 5 του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου

Σημείωση: Το μέσο κόστος για κάθε κατηγορία προσωπικού στην έδρα είναι διαθέσιμο στον δικτυακό τόπο BudgWeb:

http://www.cc.cec/budg/pre/legalbasis/pre-040-020_preparation_en.html#forms

- Μόνιμοι και έκτακτοι υπάλληλοι

Το μέσο κόστος ενός AD ανέρχεται σε 132 000 ευρώ ετησίως βάσει της σχετικής εγκυκλίου της ΓΔ Προϋπολογισμού της 8.8.2013.

- Εξωτερικό προσωπικό

Εκτός του TOMEA 5 του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου

- Μόνο οι θέσεις που χρηματοδοτούνται από τον προϋπολογισμό για την έρευνα.

- Εξωτερικό προσωπικό

3.2. Άλλες διοικητικές δαπάνες

Να αναφερθεί καταλεπτώς η χρησιμοποιούμενη μέθοδος υπολογισμού για κάθε γραμμή του προϋπολογισμού, επισημαίνοντας ειδικότερα τις υποκείμενες παραδοχές (π.χ. αριθμός συνεδριάσεων ετησίως, μέσο κόστος κ.λπ.).

TOMEAS 5 του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου

Παραδοχές: 6 αποστολές ετησίως με μέσο κόστος ανά αποστολή που ανέρχεται σε 500 ευρώ (1 μέλος του προσωπικού παρίσταται σε 2 συνεδριάσεις του δικτύου των εθνικών σημείων επαφής, 2 μέλη του προσωπικού παρίστανται σε 2 συνεδριάσεις του διοικητικού συμβουλίου)

Εκτός του TOMEA 5 του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου

