



EVROPSKÁ
KOMISE

V Bruselu dne 9.12.2014
COM(2014) 735 final

Návrh

ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY

**o uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci podle bodu 13 interinstitucionální dohody ze dne 2. prosince 2013 mezi Evropským parlamentem, Radou a Komisí o rozpočtové kázní, spolupráci v rozpočtových záležitostech a řádném finančním řízení
(žádost EGF/2014/011 BE/Caterpillar)**

DŮVODOVÁ ZPRÁVA

SOUVISLOSTI NÁVRHU

1. Pravidla pro poskytování finančních prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci (dále jen „EFG“) jsou stanovena v nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1309/2013 ze dne 17. prosince 2013 o Evropském fondu pro přizpůsobení se globalizaci (2014–2020) a o zrušení nařízení (ES) č. 1927/2006¹ (dále jen „nařízení o EFG“).
2. Belgické orgány podaly žádost EGF/2014/011 BE/Caterpillar o finanční příspěvek z EFG v souvislosti s propouštěním ve společnosti Caterpillar Belgium S.A. v Belgii.
3. Po posouzení této žádosti dospěla Komise v souladu se všemi příslušnými ustanoveními nařízení o EFG k závěru, že podmínky pro poskytnutí finančního příspěvku z EFG jsou splněny.

SHRNUTÍ ŽÁDOSTI

Žádost o prostředky z EFG	EGF/2014/011 BE/Caterpillar
Členský stát	Belgie
Dotčený region / dotčené regiony (úroveň NUTS 2)	Hainaut (B32)
Datum podání žádosti	22.7.2014
Datum ověřeného doručení žádosti	4.8.2014
Datum žádosti o poskytnutí dodatečných informací	24.7.2014
Lhůta pro poskytnutí dodatečných informací	16.9.2014
Lhůta pro dokončení posouzení	9.12.2014
Kritérium pro pomoc	Čl. 4 odst. 1 písm. a) nařízení o EFG
Prvotní podnik	Caterpillar Belgium S.A
Odvětví ekonomických činností (oddíl NACE Revize 2) ²	Oddíl 28 („Výroba strojů a zařízení j. n.“)
Referenční období (čtyři měsíce)	1. ledna 2014 – 30. dubna 2014
Počet pracovníků propuštěných nebo činností ukončených v průběhu referenčního období (a)	663
Počet pracovníků propuštěných nebo činností ukončených před referenčním obdobím nebo po něm (b)	367
Celkový počet propuštěných pracovníků (a + b)	1 030
Celkový odhadovaný počet cílových příjemců pomoci	630
Rozpočet na individualizované služby (v EUR)	1 964 713
Rozpočet na provádění EFG ³ (v EUR)	73 378

¹ Úř. věst. L 347, 20.12.2013, s. 855.

² Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1893/2006 ze dne 20. prosince 2006, kterým se zavádí statistická klasifikace ekonomických činností NACE Revize 2 a kterým se mění nařízení Rady (EHS) č. 3037/90 a některá nařízení ES o specifických statistických oblastech (Úř. věst. L 393, 30.12.2006, s. 1).

Celkový rozpočet (v EUR)	2 038 090
Příspěvek z EFG (60 %) (v EUR)	1 222 854

POSOUZENÍ ŽÁDOSTI

Postup

- Belgické orgány podaly žádost EGF/2014/011 BE/Caterpillar dne 22. července 2014, to znamená do dvanácti týdnů ode dne, kdy byla splněna kritéria pro pomoc stanovená níže. Komise zaslala belgickým orgánům první soubor otázek dne 24. července 2014 a potvrdila přijetí žádosti do dvou týdnů ode dne jejího podání, a to dne 4. srpna 2014. Dodatečné informace poskytl uvedený členský stát do šesti týdnů ode dne uvedeného potvrzení. Lhůta dvanácti týdnů od obdržení úplné žádosti, během níž má Komise dokončit své posouzení, zda žádost vyhovuje podmínkám pro poskytnutí finančního příspěvku, uplyne dne 9. prosince 2014.

Způsobilost žádosti

Dotčené podniky a příjemci pomoci

- Žádost se týká 1 030 pracovníků propuštěných společností Caterpillar Belgium S.A., která působí v hospodářském odvětví řazeném v rámci NACE Revize 2 do oddílu 28 („Výroba strojů a zařízení j. n.“). Dotčená společnost propouštěla v regionu úrovně NUTS⁴ 2 Hainaut (BE32) v Belgii.

Kritéria pro pomoc

- Belgické orgány podaly žádost podle kritérií pro pomoc stanovených v čl. 4 odst. 1 písm. a) nařízení o EFG, v němž se stanoví, aby během referenčního období v délce čtyř měsíců dosáhl počet propuštěných pracovníků nebo osob samostatně výdělečně činných, které přestaly vykonávat svou činnost, nejméně 500 v jednom podniku v členském státě.
- Čtyřměsíční referenční období trvalo od 1. ledna 2014 do 30. dubna 2014.
- Žádost se týká 663 pracovníků propuštěných⁵ v uvedené společnosti během čtyřměsíčního referenčního období.

Stanovení počtu propuštěných pracovníků a případů ukončení činnosti

- Počet propuštěných pracovníků byl vypočítán tímto způsobem:
 - 661 ode dne jednotlivých výpovědí z pracovního poměru, kterými zaměstnavatel propouští pracovníka nebo ukončuje jeho pracovní poměr,
 - dva na základě dne skutečného skončení pracovního poměru nebo uplynutí sjednané doby jeho trvání.

Způsobilí příjemci pomoci

- Kromě již zmíněných pracovníků patří ke způsobilým příjemcům pomoci také 367 pracovníků, kteří byli propuštěni po čtyřměsíčním referenčním období. Všichni tito

³ V souladu s čl. 7 odst. 4 nařízení (EU) č. 1309/2013.

⁴ Nařízení Komise (EU) č. 1046/2012 ze dne 8. listopadu 2012, kterým se provádí nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1059/2003 o zavedení společné klasifikace územních statistických jednotek (NUTS), pokud jde o předání časových řad nového regionálního rozdělení (Úř. věst. L 310, 9.11.2012, s. 34).

⁵ Ve smyslu čl. 3 písm. a) nařízení o EFG.

pracovníci byli propuštěni po všeobecném oznámení plánovaného propouštění dne 28. února 2013. Lze prokázat jednoznačnou příčinnou souvislost s touto událostí, jež vedla k propouštění během referenčního období, jelikož všechny případy propouštění se týkají téhož procesu omezování výroby.

11. Celkový počet způsobilých příjemců pomoci je tedy 1 030.

Vztah mezi propouštěním a významnými změnami ve struktuře světového obchodu v důsledku globalizace

12. Společnost Caterpillar má celosvětově vůdčí postavení ve výrobě strojů a příslušenství nezbytných pro odvětví stavebnictví a provozování dolů. Za účelem prokázání souvislosti mezi propouštěním a ukončením činnosti a významnými změnami ve struktuře světového obchodu v důsledku globalizace Belgie uvádí, že společnost Caterpillar byla silně postižena klesající poptávkou po tomto typu výrobků v Evropě, což vedlo k přemístění významné výrobní kapacity do třetích zemí. Závod Caterpillar v Gosselies se specializuje na montáž automobilů a výrobu součástí, pájených soustav a struktur. Jeho výrobky jsou určeny výhradně pro evropské odvětví stavebnictví a těžby. Tato situace vystavuje závod změnám specifickým pro tato odvětví a navíc je společnost ovlivněna výkyvy v oblasti výrobních vstupů. K těmto změnám proto dochází při předcházejících i navazujících činnostech:

- Předcházející činnosti: Ocel a hutní výrobky v Evropě byly vystaveny silné konkurenci ze strany rozvíjejících se ekonomik a v letech 2009 až 2013 bylo mnoho závodů v EU uzavřeno. Kromě toho došlo k prudkému nárůstu cen evropské oceli.
- Navazující činnosti: Hlavními zákazníky skupiny Caterpillar jsou odvětví stavebnictví a těžby. Specifika těchto odvětví na evropské úrovni zčásti vysvětlují rozhodnutí o restrukturalizaci týkající se závodu v Gosselies, konkrétně přetrvávající dopady krize z roku 2009 v odvětví stavebnictví a těžby.

Tyto trendy vedly k poklesu podílů na trhu pro výrobní závod Caterpillar v Gosselies a ke zmenšení konkurenceschopnosti vůči konkurentům v jiných částech světa.

13. Podle údajů uvedených belgickými orgány se výrobní závody Caterpillar nacházejí v blízkosti svých trhů, což vysvětluje souvislost mezi vývojem na evropském trhu a na globálních trzích a snižováním stavu pracovních sil v závodech v Gosselies. Od roku 2007 vybudovala skupina Caterpillar závody v rozvíjejících se ekonomikách v Asii a Latinské Americe a za svůj růst vděčí hlavně těmto trhům. Zejména podíl prodeje společnosti Caterpillar v Asii se v letech 2007–2013 více než zdvojnásobil. To souvisí s celkovým růstem asijských ekonomik, zejména v Číně a Indii, a odvětví stavebnictví v těchto zemích. Na druhé straně závisí hlavní trh pro závod Caterpillar v Gosselies, tj. Evropská unie, na veřejných a soukromých investicích do infrastruktury v Evropě, jež byly v poslední době omezeny. To je podle belgických orgánů dalším důvodem, proč již snižující se množství nových objednávek pokleslo v roce 2011 o dalších 40 %.
14. V odvětví výroby strojů a zařízení bylo k dnešnímu dni podáno dvanáct žádostí o příspěvek z EFG, z nichž šest souvisí s globalizací spojenou s obchodem a šest s celosvětovou finanční a hospodářskou krizí.

Události, jež vedly k propouštění a ukončení činnosti

15. Události, jež vedly k propouštění, souvisí s rozhodnutím společnosti Caterpillar ze dne 28. února 2013 o snížení výrobní činnosti v důsledku podstatně vyšších výrobních nákladů v Evropě. Ve srovnání s jinými závody je její závod v Gosselies v Belgii méně ziskový a dovoz do Evropy z Asie je nyní levnější než výroba v Evropě. V návaznosti na toto rozhodnutí sestavila společnost podnikatelský plán k omezení provozu závodu v Gosselies, který vede ke ztrátě 1 030 pracovních míst. Toto rozhodnutí bude mít přímý negativní dopad na řadu navazujících výrobců, pro něž je společnost Caterpillar nejdůležitějším dodavatelem.

Očekávaný dopad propouštění na místní, regionální a národní hospodářství a zaměstnanost

16. Podle údajů z dubna 2014 představuje propouštění ve společnosti Caterpillar 4% zvýšení počtu uchazečů o zaměstnání v regionu Charleroi. Avšak omezení výroby v závodu v Gosselies povede také k řadě případů propouštění u subdodavatelů, jehož rozsah dosud není znám, jelikož plné účinky omezení výroby na místní hospodářství se teprve projeví. Podíl aktivního obyvatelstva v regionu Charleroi v dubnu 2014 tvořilo 218 817 osob, z nichž 36 793 bylo nezaměstnaných (17 %). Omezení provozu společnosti Caterpillar v Gosselies výrazně zvýší míru nezaměstnanosti (o celý procentní bod) v regionu Charleroi. Na omezení provozu společnosti Caterpillar ve Valonsku by se mělo pohlížet ve světle velmi obtížné situace na trhu práce v tomto regionu, který je tradičně velmi závislý na průmyslové výrobě. Pokud jde o celý zpracovatelský průmysl v oblasti Charleroi, zaměstnanost klesla mezi lety 2007 a 2012 o 15,3 %. Ve Valonsku byla veřejná služba zaměstnanosti FOREM v roce 2013 schopna nabídnout o 16 % méně pracovních příležitostí ve srovnání s rokem 2012, kdy již došlo k poklesu počtu nabízených pracovních míst.
17. Mnoho nezaměstnaných osob má nízkou kvalifikaci (59 % nemá dokončené vyšší sekundární vzdělávání) a 43 % bylo bez práce po dobu delší než dva roky. Míra zaměstnanosti v Charleroi je rovněž jedna z nejnižších v regionu Valonsko a činí 52,26 % (oproti 56,75 % v regionu Valonsko).
18. Ačkoli počet společností, které zahájily postup při hromadném propouštění v Belgii, zůstal v roce 2012 relativně stabilní a mezi lety 2010–2012 jich bylo méně než 100, v roce 2013 vzrostl na 140. Nejvíce dotčena byla odvětví metalurgie a hutnictví, jelikož tři čtvrtiny všech pracovníků propuštěných v roce 2013 bylo právě z těchto odvětví⁶. Zejména v regionu Charleroi došlo k nárůstu počtu konkurzů, uzavření podniků a restrukturalizace; od roku 2012 došlo ke ztrátě celkem 1 892 pracovních míst.

Cíloví příjemci pomoci a navržené akce

Cíloví příjemci pomoci

19. Odhaduje se, že opatření se bude účastnit 630 pracovníků, jimž je určena pomoc. Rozdělení těchto pracovníků podle pohlaví, státního občanství a věkových skupin je následující:

Kategorie		Počet cílových příjemců pomoci	
Pohlaví:	Muži:	607	(96 %)
	Ženy:	23	(4 %)

⁶ Zdroj: Belgická národní banka, zpráva za rok 2013.

Státní občanství:	Občané EU:	630	(100 %)
	Občané zemí, které nejsou členy EU:	0	(0 %)
Věková skupina:	15–24 let:	42	(7 %)
	25–29 let:	64	(10 %)
	30–54 let:	411	(65 %)
	55–64 let:	113	(18 %)
	Nad 64 let:	0	(0 %)

Způsobilost navržených akcí

20. Individualizované služby pro propuštěné pracovníky budou spočívat v následujících akcích:

Přesun na jiné pracovní místo:

- Podpora/vedení/integrace. Tento soubor služeb vychází ze standardních činností prováděných střediskem pro rekvalifikaci. Služby budou poskytovány týmem zaměstnanců služby FOREM (vedoucí projektu, zvláštní poradci) ve spolupráci se zástupci bývalých zaměstnanců, kteří budou fungovat jako „sociální průvodci“ (*accompagnateurs sociaux*) a budou pracovníky motivovat k účasti na opatření a pomáhat jim s administrativními postupy. Pro usnadnění kontaktů mezi pracovníky se služby poskytují společně všem propuštěným pracovníkům v určených prostorách. Tyto služby zahrnují tři typy činností: i) obecné informace o technikách vyhledávání zaměstnání (psaní CV a motivačního dopisu, používání internetových zdrojů atd.), vysvětlení pracovních předpisů (převodění na jinou práci, nezaměstnanost, pracovní smlouva, důchod), informace o diskriminaci, prezentace různých povolání a odvětví, která mají potenciál atd.; ii) individuální pohovory s poradcem služby FOREM (posouzení dovedností, určení profesní dráhy, poradenství ohledně odborné přípravy atd.); iii) bezplatný a otevřený přístup k nástrojům pro vyhledávání pracovních míst (vybavení IT s internetovým připojením, telefon, specializované dokumenty atd.). Toto opatření se bude týkat všech 630 pracovníků, kterým je určena pomoc, nejdéle po dobu 24 měsíců.
- Usnadnění hledání zaměstnání. Služba FOREM bude provádět rovněž specifické činnosti pro usnadnění hledání zaměstnání a pro překonání obtíží při procesu přesunu na jiné pracovní místo. To zahrnuje setkání propuštěných pracovníků a jejich potenciálních zaměstnavatelů (sladění nabídky a poptávky), návštěvy v podnicích, setkání s náboráři za účelem přípravy na pohovory a výměnu zkušeností s ostatními pracovníky, kteří již byli rekvalifikováni nebo našli zaměstnání po hromadném propouštění.

Odborná příprava a rekvalifikace:

- Integrovaná odborná příprava: Mohly by být poskytnuty různé typy kurzů odborné přípravy (v závislosti na typu kurzu) buď službou FOREM, nebo odbornými středisky (*centres de competences*) nebo organizací IFAPME. Jako první krok pomůžou zaměstnanci služby FOREM každému účastníkovi definovat jeho cíle v oblasti zaměstnání a doporučí mu jeden ze tří typů

školicích modulů. Pracovníci, kteří by se mohli rekvalifikovat pro povolání podobné tomu, které vykonávali ve společnosti Caterpillar, by mohli buď absolvovat specifický modul (40 hodin), aby upravili a aktualizovali své dovednosti, nebo doplňkové školení vedoucí k získání nové kvalifikace (320 hodin), které by pracovníkům umožnilo požádat o pracovní místo na jiné pozici v tomto průmyslovém odvětví. Pro účely rekvalifikace pro zcela odlišné odvětví činnosti by pracovníci mohli absolvovat kurz odborné přípravy (v průměru 960 hodin), a získat tak dovednosti požadované pro toto povolání. Na konci každého modulu odborné přípravy mohou být nové dovednosti hodnoceny a dokumentovány. V závislosti na typu odborné přípravy a okruhu dovedností bude účastníkům uděleno buď formální osvědčení dovedností (tj. osvědčení o způsobilosti), potvrzení o účasti (pro dovednosti nebo pracovní místa, pro která neexistuje žádná formální certifikace), nebo uznání dovedností (pro dovednosti a kompetence nabyté mimo rámec formálních kurzů odborné přípravy). Formální osvědčení dovedností se ověří prostřednictvím hodnotících zkoušek, které vedou k udělení „osvědčení dovedností nabytých prostřednictvím odborné přípravy“ (*Certificat des Compétences Acquisées en Formation* – CECAF). Uznání dovedností se ověří prostřednictvím hodnotících zkoušek, které vedou k udělení dokladu o dovednostech (*titres de compétence*).

- Předávání zkušeností: Pracovníci s většími profesními zkušenostmi mohou zlepšit své dovednosti a know-how tím, že se stanou učiteli nebo školiteli v oblasti technického vzdělávání. Služba FOREM a sdružení jednotlivých odvětví technického vzdělávání vytvoří specifický modul přípravný modul odborného vzdělávání zaměřený na zvýšení informovanosti s cílem povzbudit některé pracovníky k tomu, aby se stali učiteli v kurzech odborné přípravy. Tento modul bude zahrnovat poskytování specifických informací, technickou podporu, setkávání s odborníky a návštěvy v závodech. Modul bude trvat osm týdnů a bude zaměřen přibližně na deset pracovníků.

Podpora podnikání:

- Podpora zakládání podniků: Pracovníkům, kteří zvažují založení vlastního podniku, bude poskytnuto poradenství a podpora od poradce pro zakládání podniků ze služby FOREM. Tato podpora zahrnuje dvě hlavní činnosti: i) obecné informativní schůzky pro zvýšení informovanosti ohledně příležitostí k zakládání podniků, informace o právních aspektech a opatřeních na podporu podnikání; ii) individuální pohovory se zájemci z řad pracovníků za účelem prozkoumání jejich projektu a jejich zkontaktování s organizacemi podporujícími podnikání a poskytovateli služeb. Uvedený poradce bude úzce spolupracovat se středisky pro rekvalifikaci, aby pracovníkům pomohl s jejich podnikatelskými záměry. Očekává se, že informačních schůzek se zúčastní přibližně 50 pracovníků a pohovorů a navazujících aktivit asi 15 pracovníků.
- Podpora společných projektů: Pracovníkům, kteří budou potenciálně zvažovat založení „sociálního“ podniku společně jako skupina, bude poskytnuto poradenství a podpora od specializované konzultantské společnosti (vybrané prostřednictvím výzvy k předkládání nabídek) a od střediska pro rekvalifikaci. Tato podpora zahrnuje informační a propagační schůzky týkající se zakládání podniků a základních manažerských dovedností a rovněž poradenství při zakládání podniku (například vypracování podnikatelského plánu, vypracování právního statutu, marketingu atd.). Na pokrytí počátečních nákladů těchto podnikatelských projektů mohou být poskytnuty granty. Zaměstnanci musí

předložit žádost, která popisuje projekt (např. dovednosti a zkušenosti pracovníků, studie proveditelnosti, finanční analýza, tržní potenciál, vyhlídky na růst, socioekonomické výhody atd.). Podpůrný výbor střediska pro rekvalifikaci, v němž společně zasedají zástupci zaměstnavatele, odborů a služby FOREM, tuto žádost posoudí a rozhodne o udělení grantu. Každý pracovník podílející se na projektu může obdržet grant ve výši 5 000 EUR (přičemž tyto prostředky budou sdíleny mezi všemi zúčastněnými pracovníky). Granty mohou být použity na nákup zařízení, zboží, publicitu, poradenství, odbornou přípravu atd. Konzultantská společnost bude spravovat granty a bude informovat službu FOREM o využití výdajů (pomocí faktur a podkladové dokumentace). Očekává se, že tohoto opatření se bude účastnit přibližně 80 pracovníků, a pracovníkům bude uděleno pět podpůrných grantů.

21. Navržené akce, jež jsou zde popsány, představují aktivní opatření na trhu práce v rámci způsobilých akcí stanovených v článku 7 nařízení o EFG. Tyto akce nenahrazují pasivní opatření sociální ochrany.
22. Belgické orgány předložily požadované informace o akcích, které jsou povinné pro dotčený podnik na základě vnitrostátních právních předpisů nebo kolektivních smluv. Potvrdily, že finanční příspěvek z EFG nebude takové akce nahrazovat.

Odhadovaný rozpočet

23. Celkové odhadované náklady činí 2 038 090 EUR a zahrnují výdaje na individualizované služby ve výši 1 964 713 EUR a výdaje na přípravné, řídicí, informační, propagační, kontrolní a vykazovací činnosti ve výši 73 378 EUR.
24. Celkový požadovaný finanční příspěvek z EFG činí 1 222 854 EUR (60 % celkových nákladů).

Akce	Odhadovaný počet účastníků	Odhadované náklady na účastníka (v EUR)*	Celkové odhadované náklady (v EUR)*
Individualizované služby (akce podle čl. 7 odst. 1 písm. a) a c) nařízení o EFG)			
Přesun na jiné pracovní místo: (<i>Orientation professionnelle</i>)			
– podpora/vedení/integrace (<i>Reconversion/Insertion</i>)	630	2 167	1 365 313
– usnadnění hledání zaměstnání (<i>Dynamisation de la recherche d'emploi</i>)	150	300	45 000
Odborná příprava a rekvalifikace: (<i>Formations</i>)			
– integrovaná odborná příprava (<i>Formations intégrées</i>)	210	2 030	426 400
– předávání zkušeností (<i>Transmission d'expérience</i>)	10	300	3 000
Podpora podnikání: (<i>Aide à la creation d'emploi</i>)			
– podpora zakládání podniků	50	900	45 000

<i>(Autocreation d'emploi individuelle)</i> – podpora společných projektů: <i>(Soutien à l'émergence de projets collectifs)</i>	80	1 000	80 000
Mezisoučet (a):	–		1 964 713 (100,0 %)
Příspěvky a pobídky (akce podle čl. 7 odst. 1 písm. b) nařízení o EFG)			
Mezisoučet (b):	–		0 (0,0 %)
Akce podle čl. 7 odst. 4 nařízení o EFG			
1. Přípravné, řídicí, kontrolní a vykazovací činnosti	–		29 578
2. Poskytování informací a propagace	–		43 800
Mezisoučet (c):	–		73 378 (3,6 %)
Celkové náklady (a + b + c):	–		2 038 090
Příspěvek z EFG (60 % celkových nákladů)	–		1 222 854

*Zaokrouhleno.

25. Belgické orgány potvrdily, že náklady na investice na samostatně výdělečnou činnost, zakládání podniků a převzetí podniků zaměstnanci nepřekročí částku 15 000 EUR na příjemce.

Období způsobilosti výdajů

26. Belgické orgány začaly poskytovat individualizované služby cílovým příjemcům pomoci dne 1. dubna 2014. Výdaje na akce uvedené v bodě 20 budou proto způsobilé pro finanční příspěvek z EFG od 1. dubna 2014 do 22. července 2016.
27. Belgickým orgánům začaly vznikat administrativní výdaje spojené s prováděním EFG dne 1. ledna 2014. Výdaje na přípravné, řídicí, informační, propagační, kontrolní a vykazovací činnosti proto budou způsobilé pro finanční příspěvek z EFG od 1. ledna 2014 do 22. ledna 2017.

Doplňkovost s akcemi financovanými z národních fondů nebo z fondů Unie

28. Zdroje předběžného financování nebo spolufinancování na vnitrostátní úrovni jsou následující: prováděné akce budou předběžně financovány službou FOREM. Střediska pro rekvalifikaci, odborné vzdělávání poskytované službou FOREM a jejími partnery jsou spolufinancovány regionem Valonsko.
29. Belgické orgány potvrdily, že výše popsaná opatření, která obdrží finanční příspěvek z EFG, neobdrží zároveň finanční příspěvek z jiných finančních nástrojů Unie. Finanční podpora z ESF byla udělena projektu (*EnTrain – En Transition-Reconversion-Accompagnement*), jehož cílem je vytvořit obecné pedagogické metody pro střediska pro rekvalifikaci. Výsledky tohoto projektu by mohly být užitečné při provádění plánovaných opatření.

Postupy pro konzultaci s cílovými příjemci pomoci nebo jejich zástupci, se sociálními partnery a s místními a regionálními orgány

30. Belgické orgány uvedly, že koordinovaný balíček individualizovaných služeb byl vypracován na základě konzultací s cílovými příjemci pomoci a sociálními partnery.
31. Tato opatření jsou výsledkem mnoha diskusí a přípravných schůzek, které proběhly v době od února 2014 do června 2014 mezi jednotlivými zapojenými sociálními partnery.
32. Středisko pro rekvalifikaci (*cellule de reconversion*) bylo zřízeno výslovně jako součást právních povinností souvisejících s postupem hromadného propouštění. Středisko pro rekvalifikaci spravuje výbor, který sdružuje představitele valonských veřejných služeb pro zaměstnanost a odbornou přípravu, FOREM, odbory a odvětvové organizace odborného vzdělávání.

Řídící a kontrolní systémy

33. Žádost obsahuje popis řídicích a kontrolních systémů, který specifikuje povinnosti dotčených orgánů. Řídící výbor složený ze všech organizací účastnících se provádění opatření EFG zajišťuje celkové sledování a koordinaci. Finanční příspěvek z EFG bude řízen a kontrolován stejnými orgány, které řídí a kontrolují ESF. Jeden subjekt v rámci agentury ESF Federace Valonsko-Brusel (dříve Frankofonní společenství Belgie) bude působit jako řídicí orgán a jiný samostatný subjekt v rámci agentury ESF bude působit jako platební orgán. Generální sekretariát Federace Valonsko-Brusel bude působit jako certifikační orgán a služba FOREM bude působit jako zprostředkující subjekt.

Závazky dotčeného členského státu

34. Belgické orgány poskytly všechny nezbytné záruky týkající se těchto bodů:
 - při přístupu k navrženým akcím a jejich provádění budou dodrženy zásady rovného zacházení a nediskriminace,
 - byly splněny požadavky stanovené vnitrostátními právními předpisy a právními předpisy EU, které se týkají hromadného propouštění,
 - v případě, že propouštějící podnik pokračoval ve své činnosti i po propuštění pracovníků, dodržel své právní povinnosti upravující propouštění a své pracovníky příslušným způsobem zabezpečil,
 - navržené akce neobdrží finanční podporu z jiných fondů nebo finančních nástrojů Unie a bude zamezeno jakémukoliv dvojímu financování,
 - navržené akce se budou navzájem doplňovat s akcemi financovanými prostřednictvím strukturálních fondů,
 - finanční příspěvek z EFG bude splňovat procesní a hmotněprávní pravidla Unie pro státní podporu.

ROZPOČTOVÉ DŮSLEDKY

Návrh rozpočtu

35. EFG nepřekročí maximální roční částku 150 milionů EUR (v cenách roku 2011), jak je stanoveno v článku 12 nařízení Rady (EU, Euratom) č. 1311/2013 ze dne 2. prosince 2013, kterým se stanoví víceletý finanční rámec na období 2014–2020⁷.
36. Po posouzení žádosti s ohledem na podmínky stanovené v čl. 13 odst. 1 nařízení o EFG a při zohlednění počtu cílových příjemců pomoci, navržených akcí a odhadovaných nákladů navrhuje Komise uvolnit z EFG částku 1 222 854 EUR, která představuje 60 % celkových nákladů na navržené akce, aby se v souvislosti s dotčenou žádostí poskytl finanční příspěvek.
37. Navrhované rozhodnutí uvolnit prostředky z EFG učiní společně Evropský parlament a Rada ve smyslu bodu 13 interinstitucionální dohody ze dne 2. prosince 2013 mezi Evropským parlamentem, Radou a Komisí o rozpočtové kázi, spolupráci v rozpočtových záležitostech a řádném finančním řízení⁸.

Související akty

38. Současně s tímto návrhem rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG předloží Komise Evropskému parlamentu a Radě návrh na převod prostředků ve výši 1 222 854 EUR do příslušné rozpočtové položky.
39. Současně s přijetím tohoto návrhu rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG přijme Komise rozhodnutí o poskytnutí finančního příspěvku, a to prostřednictvím prováděcího aktu, který vstoupí v platnost dnem, kdy Evropský parlament a Rada navrhované rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG přijmou.

⁷ Úř. věst. L 347, 20.12.2013, s. 884.

⁸ Úř. věst. C 373, 20.12.2013, s. 1.

ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY

**o uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci podle bodu 13 interinstitucionální dohody ze dne 2. prosince 2013 mezi Evropským parlamentem, Radou a Komisí o rozpočtové kázní, spolupráci v rozpočtových záležitostech a řádném finančním řízení
(žádost EGF/2014/011 BE/Caterpillar)**

EVROPSKÝ PARLAMENT A RADA EVROPSKÉ UNIE,

s ohledem na Smlouvu o fungování Evropské unie,

s ohledem na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1309/2013 ze dne 17. prosince 2013 o Evropském fondu pro přizpůsobení se globalizaci (2014–2020) a o zrušení nařízení (ES) č. 1927/2006⁹, a zejména na čl. 15 odst. 4 tohoto nařízení,

s ohledem na interinstitucionální dohodu ze dne 2. prosince 2013 mezi Evropským parlamentem, Radou a Komisí o rozpočtové kázní, spolupráci v rozpočtových záležitostech a řádném finančním řízení¹⁰, a zejména na bod 13 uvedené dohody,

s ohledem na návrh Evropské komise,

vzhledem k těmto důvodům:

- (1) Evropský fond pro přizpůsobení se globalizaci (dále jen „EFG“) byl zřízen za účelem poskytování podpory pracovníkům a osobám samostatně výdělečně činným, kteří byli propuštěni nebo které přestaly vykonávat svou činnost v důsledku významných změn ve struktuře světového obchodu způsobených globalizací, v důsledku pokračující celosvětové finanční a hospodářské krize, na kterou bylo zaměřeno nařízení (ES) č. 546/2009¹¹, nebo v důsledku nové celosvětové finanční a hospodářské krize, a za účelem pomoci při jejich opětovném začleňování na trh práce.
- (2) EFG nepřekročí maximální roční částku 150 milionů EUR (v cenách roku 2011), jak je stanoveno v článku 12 nařízení Rady (EU, Euratom) č. 1311/2013.
- (3) Belgie podala dne 22. července 2014 žádost o uvolnění prostředků z fondu EFG v souvislosti s propouštěním¹² ve společnosti Caterpillar Belgium S.A. v Belgii a svou žádost doplnila v souladu s čl. 8 odst. 3 nařízení (EU) č. 1309/2013 o další informace. Žádost splňuje požadavky na stanovení finančního příspěvku z EFG podle článku 13 nařízení (EU) č. 1309/2013.
- (4) V souvislosti s žádostí podanou Belgií by proto měly být z EFG uvolněny prostředky na finanční příspěvek ve výši 1 222 854 EUR,

⁹ Úř. věst. L 347, 20.12.2013, s. 855.

¹⁰ Úř. věst. C 373, 20.12.2013, s. 1.

¹¹ Úř. věst. L 167, 29.6.2009, s. 26.

¹² Ve smyslu čl. 3 písm. a) nařízení o EFG.

PŘIJALY TOTO ROZHODNUTÍ:

Článek 1

V rámci souhrnného rozpočtu Evropské unie na rozpočtový rok 2015 se z EFG uvolňuje částka ve výši 1 222 854 EUR v prostředcích na závazky a platby.

Článek 2

Toto rozhodnutí bude zveřejněno v *Úředním věstníku Evropské unie*.

V Bruselu dne

*Za Evropský parlament
předseda*

*Za Radu
předseda*